

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi : Pemodalan Teoretis, Pengukuran, Dan Pengujian Statistis* (R. I. Utami, Ed.; 1st ed.). Penerbit Andi.
- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). *Partial least square (PLS) : alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis* (D. Prabantini, Ed.; 1st ed.). Penerbit Andi.
- Al-Heizan, M. O. (2023). Learning organizations in Saudi universities: Implications for occupational therapy education. *Journal of Taibah University Medical Sciences*, 18(2), 366–370. <https://doi.org/10.1016/j.jtumed.2022.10.003>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Annual Report PT Pertamina Patra Niaga. Tahun 2019,2020,2021.*
- Bagoes Purnomo, & M. Ali Iqba. (2023). The Effect of Leadership and Knowledge Management on Employee Performance with Learning Organization As An Intervening Variable (Case Study at The Inda Deputy for The Corruption Eradication Commission Republic of Indonesia– KPK RI). *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(3), 617–636. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i3.4757>
- Cahyana, G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18, 1314–1342.
- Darmawan, I., Winarno, & WP, K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada Ao Transport & Shuttle Di Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 18(1). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28817>
- Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S. E. , M. M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja*

yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen. Jakad Publishing.
<https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ>

- Faeni, Puspaningtyas Faeni, D., Ali Niazi Ravindra Safitra Hidayat, H., & Fuji Oktaviani, R. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance. *Journal of Law and Society Management*, 6(1).
- Fatimatul, S., Arsyad, A., & Anggarani, A. (2022). Pengaruh Knowledge Management Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Learning Organization. In *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS)* (Vol. 1, Issue 4).
- Firmansyah Yayan. (2016). Pengaruh Manajemen Perubahan Terhadap Organisasi Pembelajaran Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kai (Persero) Daop Ii Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 3(3), 319–333.
- Garson, D. (2016). *Partial Least Squares Regression & Structural Equation Models*. Statistical Publishing Associates.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. (Edisi 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, VI, 125–135.
- Harimu, Y. E., Johnly, R., Tinneke, P., & Tumbel, M. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Manado. *Jurusan Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis*, 2(1).
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Hasibuan & S.P Malayu, Eds.; Edisi Revisi). Bumi Aksara .
- Ibrahim, D. M., & Hasbullah, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Patra Niaga

- Fungsi Retail Sales Jawa Bagian Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v10i2.718>
- Judge, T. A. , R. S. P. (2016). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior* (R. penerjemah, Saraswati & F. penerjemah Sirait, Eds.; Edisi 16). Salemba Empat.
http://library.ukdw.ac.id/main/opac/index.php?p=show_detail&id=44141
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*.
- Kasmawati, Nurbaya, S., & Maklassa, D. (2022). Pengaruh Core Values AKHLAK Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT. Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Dan Penyaluran (UIKL) Sulawesi. *SEIKO Journal of Management & Business*, 243–248.
- Khotimah, A. H., Juwaini, A., Ramly, A. T., & Aziz, A. (2022). Pengaruh pelatihan, kepemimpinan, dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT Bjb Syariah Cabang Bogor. *Journal of Islamic Economics*, 1(2), 47–54.
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 206–219.
- Kurnia, N. (2022, August 30). *Kiat Mengintegrasikan Core Value Dalam Kinerja Harian*. HRPODS.Co.Id. <https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/kiat-mengintegrasikan-core-value-dalam-kinerja-harian-220830/>
- Laksono, A. A. (2023). The Impact Learning Organization and Organization Culture To Employee Performance, Mediated By Knowledge Sharing (Empirical Study On Bumitama Agri LTD.). *Aptisi Transactions on Technopreneurship (ATT)*, 5(2), 145–156.
<https://doi.org/10.34306/att.v5i2.249>
- López, S. P., Peón, J. M. M., & Ordás, C. J. V. (2005). Organizational learning as a determining factor in business performance. *The Learning Organization*, 12(3), 227–245. <https://doi.org/10.1108/09696470510592494>

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*.
<https://pustaka.unm.ac.id/opac/detail-opac?id=42919>
- Mega, S. U. (2016). Peran Knowledge Sharing Dalam Meperkuat Pengaruh Kompetensi Dan Rotasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm. *Semnas Fekon*.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group*. 1–10.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Moehariono, Ed.). Raja Grafindo Persada.
- Morcos, P. (2018). *Effective Organizational Culture Strategies for a Firm Operating in Foreign Countries*.
<https://scholarworks.waldenu.edu/dissertations>
- Neldiyati, S. (2023). *Pengaruh Learning Organization, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Kanwil II Pekanbaru* (Vol. 3).
- Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing Learning Organization Dan Individual Innovation Capability Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–25.
- Örtenblad, A. (2018). What does “learning organization” mean? *Learning Organization*, 25(3), 150–158. <https://doi.org/10.1108/TLO-02-2018-0016>
- Priyatno Prisilia N, Adolfina, & H Dotulong Lucky O. (2020). The Effect Of Leadership, Communication And Learning Organization On Employee Performance At The Industry And Trade Office Of North Sulawesi Province. *Jurnal Emba*, 8(1), 2137–2146.
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. Si. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Prof. Dr. Suharsimi Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta.
- Purnamasari, S. (2019). Pengaruh Learning Organization (Organisasi Pembelajaran), Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Bni Kantor Cabang Tebet. *Pekobis Jurnal Pendidikan, Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 65–73.
- Purnamasari Sulfi. (2019). Pengaruh Learning Organization (Organisasi Pembelajaran), Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bni Kantor Cabang Tebet. *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi Dan Bisnis*, 4.
- Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan Warp PLS 3.0 untuk Hubungan Non Linier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Penerbit Andi.
- Rizki, M., & Rijal, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk (Ultg) Bintan. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 1–11. www.budaya.pln.co.id,
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (Fourteenth Edition). Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=UKy1jgEACAAJ>
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2020.V4.I2.4228>
- Saf'ani, F., & Ratnawati, I. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Variabel Intervening Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 (Studi Pada Karyawan Pt. Peln Persero Jakarta). In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 18, Issue 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/39167>
- Safitri, C. L., Lelly Hana Setyanti, & Sudarsih. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 2(1), 79–90. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>

- Sari Yunita, & Handayani Rini. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 44–58.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture And Leadership* (3rd Edition). Jossey-Bass.
- Senge. (2002). *The Fifth Discipline; The Art And Practice Of The Learning Organization. Performance Improvement* (Senge, Ed.).
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja* (Simanjuntak, Ed.). Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siswadi, Y., Jufrizen, Saripuddin, J., Farisi, S., & Sari, M. (2023). Organizational Culture And Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role Of Learning Organizations And Organizational Commitment. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 16(1), 73–82.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Suryani, S., & Syahbudi, M. (2022). Peran Learning Organization Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(5), 707–716. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i5.84>
- Syahrurrahmah, N., Dewi Mulyaningtiyas, R., & Askafi, D. E. (2023). Learning Organization, Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Pengaruhnya. *Otonomi*, 23(1), 8–19.
- Tan, F. Z., & Olaore, G. O. (2022). Effect of organizational learning and effectiveness on the operations, employees productivity and management performance. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 19(2), 110–127. <https://doi.org/10.1108/xjm-09-2020-0122>

- Taufiqur Zakaria, M., Muzdalifah, L., Novie, M., & Lucy Larassaty, A. (2022). *IKIP PGRI BOJONEGORO Learning Organization dan Culture Organization pada Kinerja Karyawan*.
- Tewal, F. S., Mandey, S. L., & Rattu, A. J. M. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara Analysis Of The Influence Of Organizational Culture, Leadership, And Motivation On Nurses Performance At Regional Hospital Maria Walanda Maramis North Minahasa. *Analisis Pengaruh Budaya... 3744 Jurnal EMBA*, 5(3), 3744–3753.
- Thohir, E., & Agustian, A. G. (2020). *AKHLAK Untuk Negri*. Arga Tilanta.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Watkins, K. E., Marsick, V. J., & Li, B. (2021). Guest editorial. *Learning Organization*, 28(4), 325–336. <https://doi.org/10.1108/TLO-05-2021-267>
- Yunus, J. N. (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dan Organisasi Pembelajaran: Perbandingan Berdasarkan Gender. *Management Research Journal*, 9(1), 17–27.