

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, I. A. (2021). PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KUALITAS PELAYANAN (STUDI KASUS DI KANTOR KECAMATAN KIARACONDONG KOTA BANDUNG). *KarismaPro*, 12(2), 9-16.
- Aulia, A. T. R., Ramli, A., Haeruddin, M. I. M., Natsir, U. D., & Musa, M. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Bank Sulselbar Cabang Pembantu Kahu. *Akuntansi*, 2(4), 156-164.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Daftar Urut Kepangkatan Tahun 2024.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Laporan Hasil Kompetensi Tahun 2024.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Presensi Harian Januari Tahun 2024.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Presensi Harian Februari Tahun 2024.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Presensi Harian Maret Tahun 2024.
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. 2024. Presensi Harian April Tahun 2024.
- Dini, M. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Perhubungan Kota Palembang. *Sumber*, 73, 06.
- Dini, M. (2021). PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA PALEMBANG. *Jurnal Manajemen*, 9(3), 100-120.
- Edison dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-1. Bandung : Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung : CV. Alfabeta.
- Halim, A., Ibrahim, S., & Syarifudin Teuku. (2022). PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM KAITANNYA DENGAN PROMOSI JABATAN STRUKTURAL PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN ACEH JAYA. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, Vol. 1(No. 2).
- Hasibuan, K. N., Purba, F., & Parinduri, T. (2021). PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) PEMATANGSIANTAR. *Jurnal Ekonomi USI*, Vol. 3(No.1).
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Melayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Cetakan ke EnamBelas). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatullah, R., Maliki, U., & Yulianita, Y. (2021). *PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA*

- DINAS PERHUBUNGAN KOTAMADYA PALEMBANG* (Doctoral dissertation, universitas palembang).
- JAYA, M. A. A. PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM KOTA MAKASSAR.
- Lai, Hsin-Shi. 2012. Study on Influence of Employee Promotion System on Organizational Performance. *International Journal of Organizational Innovation*, 5(1), pp: 164-178.
- Marsh, Sarah J., Terrence R. Bishop. 2014. Competency Modeling in an Undergraduate Management Degree Program. *Business Education & Accreditation Journal*, 6(2), pp: 315-337.
- Masluchi, R., Wahyudi, P., & Mufidah, E. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *Jurnal Ema*, 3(2), 72-83.
- Monna, A. L. (2018). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Novita, W., Lie, D., Effendi, & Chandra, E. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA PEMATANGSIANTAR. *Jurnal Manajemen*, Vol. 5(No. 1).
- Ojokuku, R M. 2013. Effect of Performance Appraisal System on Motivation and Performance of Academics in Nigerian Public Universities. *Australian Journal of Business and Management Research*, 3(3), pp: 56-62.
- Parinsi, W. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Jurnal Economix*, 9(1), 123-134.
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Rahmawati, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Gowa. *Journal of Physical Therapy Science*, 9(1), 1-11.
- Silaban, F. C., Lie, D., & Butarbutar, M. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 4(2), 1-10.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrino, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :kencana.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara.

- Usman, B. (2017). Pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, (54).
- Witari, N. L. P. P. A., & Hartati Putu Sri. (2022). Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2, 528–540
- Yurasati, & Mahdona. (2017). PENGARUH PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI JABATAN DI RSI IBNU SINA SIMPANG EMPAT PASAMAN BARAT. *Menara Ekonomi, Volume III No. 6*.
- Zainal, FeitzhalRivai, dkk. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta :RajawaliPers.