

BAB II

GAMBARAN UMUM

2.1 Dinas Budaya dan Pariwisata Kabupaten Rembang

2.1.1 Gambaran Umum Dinas Pariwisata

Dinbudpar Rembang merupakan bagian integral dari struktur pemerintahan daerah yang bertugas menyelenggarakan urusan pemerintahan dalam sektor kebudayaan, pariwisata, dan ekonomi kreatif. Kedudukan dan fungsi Dinbudpar ini telah diatur secara tegas dalam Peraturan Daerah no.6 di 2021 mengenai berubahnya atas dua aturan pemerintah kabupaten rembang di no.5 tahun 2016 mengenai dibentuknya dan di susun seperangkat emerintah kabupaten rembang. Dalam regulasi tersebut, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata diberikan tanggung jawab untuk menjadi pelaksana urusan pemerintahan dalam bidang kebudayaan dan pariwisata. Hal ini mencakup berbagai aspek, mulai dari pengelolaan dan pengembangan potensi kebudayaan lokal hingga peningkatan sektor pariwisata sebagai salah satu motor penggerak ekonomi kreatif di wilayah Kabupaten Rembang. Dengan demikian, peran serta Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sangatlah penting dalam menjaga, mengembangkan, dan mempromosikan warisan budaya serta potensi pariwisata yang dimiliki oleh daerah tersebut.

Dalam Perrbup no 56 2021, mengatur mengenai Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang, disajikan rincian yang komprehensif mengenai struktur organisasi, tugas pokok, dan fungsi dari perangkat daerah tersebut. Dikemukakan bahwa Dinbudpar Rembang memiliki peran sangat vital mendukung kepemimpinan

H. Abdul Hafidz selaku Kepala Daerah dalam menjalankan pemerintahan di bidang budaya serta pariwisata. Tugas utama Dinas ini adalah membantu Bupati dalam pelaksanaan berbagai kegiatan yang terkait dengan bidang kebudayaan dan pariwisata yang menjadi kewenangan daerah. Dinbudpar juga bertanggung jawab terhadap tugas pembantuan yang dititahkan atau diamanatkan oleh pemerintah pusat atau provinsi kepada daerah.

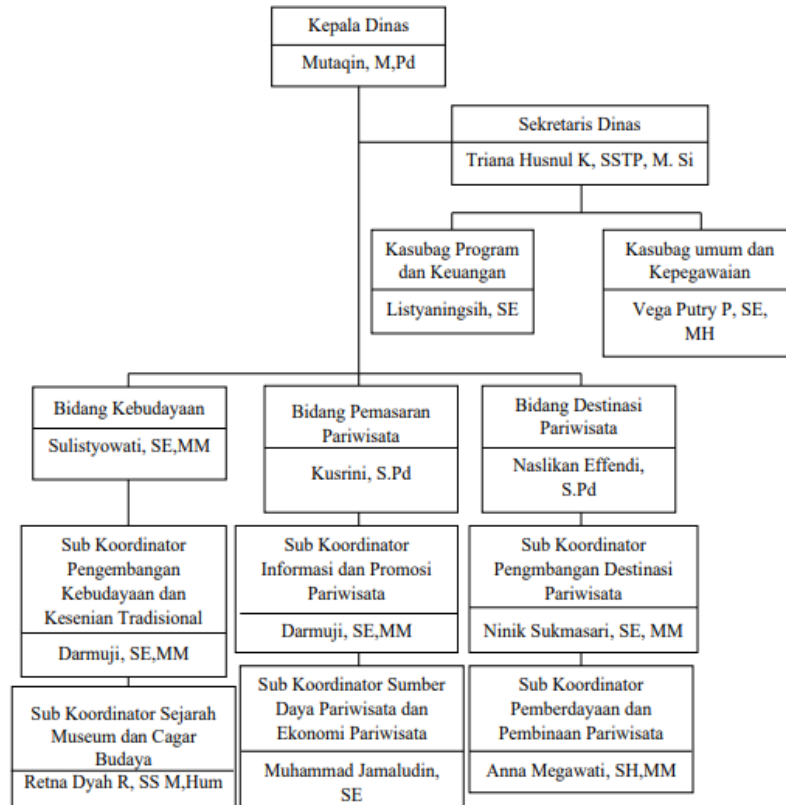
Dengan demikian, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang memiliki tanggung jawab yang luas dalam mengkoordinasikan dan melaksanakan seluruh program serta kegiatan untuk mengembangkan dan mempromosikan kekayaan budaya serta potensi pariwisata di wilayah tersebut. Hal ini mencakup upaya dalam pelestarian warisan budaya, pengembangan destinasi pariwisata, serta pengelolaan ekonomi kreatif yang terkait dengan sektor budaya serta pariwisata. Dalam menjalankan tugasnya, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang menyelenggarakan beragam fungsi yang mencakup:

1. Perumusan Kebijakan Teknis: Dinas ini bertugas merumuskan kebijakan teknis yang berkaitan dengan bidang kebudayaan dan pariwisata. Hal ini mencakup penyusunan pedoman, standar, dan regulasi yang menjadi panduan dalam pengelolaan dan pengembangan potensi kebudayaan serta pariwisata di Kabupaten Rembang.
2. Pelaksanaan Koordinasi Kebijakan: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata juga bertanggung jawab untuk melaksanakan koordinasi antara berbagai instansi terkait dalam rangka penyelenggaraan kebijakan di bidang kebudayaan dan pariwisata. Ini mencakup hubungan antar pemerintah provinsi dan pemerintah

instansi terkait lainnya dalam upaya diperoleh dengan arahan dari harapan mengenai hal yang diharapkan.

3. Pelaksanaan Kebijakan: Dinas ini memiliki peran penting dalam menjalankan kebijakan yang telah dirumuskan. Hal ini mencakup implementasi program-program yang telah direncanakan untuk mengembangkan sektor kebudayaan dan pariwisata, serta memastikan berjalannya kegiatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
4. Evaluasi dan Pelaporan: Dalam rangka memastikan efektivitas kebijakan yang telah dilaksanakan, kebudayaan pariwisata juga menerapkan evaluasi dengan terus menerus. Hasil evaluasi ini kemudian dilaporkan kepada pihak terkait, termasuk kepada Bupati Kabupaten Rembang, guna memberikan informasi yang akurat dan mendukung pengambilan keputusan yang tepat.
5. Fungsi Kesekretariatan: Dinas ini juga bertanggung jawab atas fungsi kesekretariatan, yang mencakup administrasi umum, pengarsipan, dan penyediaan informasi terkait kegiatan dan program yang dilaksanakan oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata.
6. Kegunaan lainnya oleh Bupati: Selain fungsi-fungsi yang telah disebutkan, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang juga dapat diberikan tanggung jawab berbeda yang ditetapkan langsung oleh Bupati, disamakan pada kebutuhan dan perkembangan terkini dalam bidang kebudayaan dan pariwisata.

2.1.2 Struktur Organisasi dan Tugas Dinbudpar Kabupaten Rembang



Sumber: *Website* resmi DINBUDPAR Kab. Rembang

Gambar 2.2
Struktur Organisasi Dinbudpar
Kabupaten Rembang

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata, yang sering disebut sebagai Dinbudpar, adalah Sebagian perusahaan seperangkat memiliki peran krusial dengan pengimplementasian kegiatan pemerintahan dalam sektor Kebudayaan dan Pariwisata. Di Kabupaten Rembang, Dinbudpar dikepalai oleh seorang pejabat yang disebut Kepala Dinas. Kepala Dinas ini memiliki tanggung jawab yang besar terkait berbagai urusan kebudayaan dan pariwisata di wilayah tersebut. Tanggung jawabnya tidak hanya terbatas pada pengelolaan kegiatan dan program, tetapi juga

meliputi penyampaian laporan serta rekomendasi kepada Bupati Kabupaten Rembang. Secara administratif, Kepala Dinas Dinbudpar Kabupaten Rembang tunduk kepada Bupati melalui Sekda, yang bertindak sebagai penghubung antara eksekutif dan legislatif dalam ranah pemerintahan daerah..

Sebagaimana dituangkan dalam Perda Kabupaten Rembang Nomor 56 Tahun 2021 mengenai SOTK Dinbudpar, Sekretariat Dinbudpar bertugas sebagai berikut:

- a) Merumuskan dan mengembangkan di susun dengan program dengan kerja di lingkungan luar;
- b) Memberikan bimbingan diinformasikan dengan administratif, meliputi program, keuangan, hubungan masyarakat, administrasi, pengelolaan arsip, pengelolaan fasilitas, urusan kepegawaian, dan pelayanan administrasi dalam Layanan;
- c) Mengkoordinasikan, membina, dan mengelola organisasi Departemen Kebudayaan dan Pariwisata;
- d) Mengawasi penyiapan dokumen hukum di lingkungan Departemen;
- e) Melaksanakan susunan aturan pemerinntah dengan dikelolanya data mengenai indormasi dan dokumentasi itu sendiri;
- f) Mengelola aset daerah dan memfasilitasi pengadaan barang dan jasa untuk Departemen;
- g) melaksanakan pemantauan, penilaian, dan pelaporan sesuai dengan tanggung jawabnya;
- h) melaksanakan tugas tambahan yang didelegasikan oleh pimpinan.

Sub.

Selain itu, pada subbagian program dan keuangan Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 56 Tahun 2021 dijabarkan tanggung jawab sebagai berikut:

- a) Mengumpulkan informasi untuk perumusan rencana kerja dan kebijakan pengelolaan keuangan di lingkungan Departemen;
- b) Menyusun rencana kerja dan kebijakan kelola keuangan di lingkungan Departemen;
- c) Melaksanakan serta mengawasi rencana kerja dan kebijakan pengelolaan keuangan di lingkungan Departemen;
- d) Mengevaluasi dan mendokumentasikan rencana kerja dan kebijakan dikelolanya oleh akuntan Departemen; dan
- e) Memenuhi setiap tugas tambahan yang diberikan oleh pimpinan.

Pada bagian umum di pegawai Perbub Rembang Nomor 56 Tahun 2021 memiliki tugas untuk melaksanakan:

- a) Disipakannya dengan dibuat pembinaan tata usaha dan produk secara hukum, kehumasan, keorganisasian dan ketatalaksanaan, kerumahtangga, kearsipan, kepegawaian, barang milik daerah dan pelayanan administrasi di lingkungan Dinas;
- b) pengkoordinasian dibina tata usaha, produk hukum dan humas, melangsungkan kegiatan keorganisasian serta ketatalaksanaan, kerumahtannngga, kearsipan, kepegawaian, barang yang dimiliki daerah serta melayani administrasi di lingkungan Dinbudpar;

- c) Melaksanakan pelatihan administrasi, penyiapan produk hukum (*law product*), hubungan masyarakat, organisasi dan tata kelola, tata graha, kearsipan, pengelolaan kepegawaian, pengawasan barang yang dimiliki daerah, serta pelayanan administrasi pada lingkungan Dinas;
- d) Mengevaluasi serta melaporkan kegiatan tersebut di atas;
- e) Memenuhi setiap tugas tambahan yang didelegasikan oleh pimpinan.

Bagian Kebudayaan dalam Perbup Rembang Nomor 56 Tahun 2021 memiliki tanggung jawab pelaksanaan konsep yang disusun serta implementasi aturan, pengoordinasian, pemantauan, evaluasi serta melaporkan pengembangan kebudayaan, kesenian tradisional, sejarah, museum, dan cagar budaya yang ada di Rembang. Bidang Kebudayaan sendiri dipecah dalam dua kelompok fungsional, yaitu Kelompok Fungsi Pengembangan Kebudayaan serta Kesenian Tradisional, dan Kelompok Fungsi Sejarah, Museum, serta Cagar Budaya. Setiap kelompok fungsi tersebut dipimpin oleh sub koordinator masing-masing kelompok fungsi terkait bertanggungjawab terhadap Kepala Bidang Kebudayaan.

Bidang Pemasaran Pariwisata dalam Perbup Rembang Nomor 56 Tahun 2021 memiliki tugas pelaksanaan perangkaian ide serta melangsungkan kebijakan, penyelarasan, peninjauan, menilai serta melaporkan segala sesuatu di bidang Pemasaran Pariwisata yang mencakup informasi-promosi pariwisata, juga sumber daya pariwisata dan ekonomi kreatif. Sebagaimana termuat di dalam Perbup Rembang Pasal 17 Nomor 56 Tahun 2021 Bidang Pemasaran Pariwisata terbagi menjadi dua kelompok, yaitu Kelompok Fungsi Informasi dan Promosi Pariwisata, serta Kelompok Fungsi Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Setiap

kelompok fungsi tersebut dipimpin dan diarahkan oleh sub koordinator masing-masing fungsi terkait dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang Pemasaran dan Pariwisata.

Bidang Destinasi Wisata dalam Perbup Rembang Nomor 56 Tahun 2021 memiliki tugas pelaksanaan perangkaian ide serta melangsungkan kebijakan, penyelarasan, peninjauan, penilaian serta melaporkan segala sesuatu di bidang Destinasi Pariwisata yang mencakup pengembangan destinasi pariwisata, pemberdayaan, juga pembinaan pariwisata. Dalam Perbup Rembang Pasal 22 Nomor 56 Tahun 2021, dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dibagi menjadi dua kelompok fungsi, yaitu Kelompok Fungsi Pengembangan Destinasi Pariwisata, dan Kelompok Fungsi Pemberdayaan dan Pembinaan Pariwisata. Setiap kelompok fungsi dikoordinir dan diarahkan oleh sub koordinator masing-masing fungsi terkait serta bertanggungjawab kepada Kepala Bidang Destinasi Wisata.

2.1.3 Promosi Jabatan di Dinbudpar

Promosi jabatan pada Dinas Kebudayaan pada dasarnya diatur dalam regulasi PP nomor 17 tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan PP nomor 17 tahun 2020 perubahan atas PP nomor 17 tahun 2017. Adapun regulasi mengenai disiplin PNS yang termuat pada Pasal 55 ayat 1 Peraturan BKN tentang Peraturan Pelaksanaan PP nomor 94 tahun 2021 tentang disiplin PNS yang menjelaskan bahwasanya PNS yang sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat tidak dapat dipertimbangkan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkatnya. Berikut daftar urutan kepangkatan di Dinbudpar Kabupaten Rembang :

Tabel 2.1
Daftar Urut Kepangkatan
Dinbudpar Rembang

DAFTAR URUT KEPANGKATAN
DILINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
SEMUA PEGAWAI NEGERI SIPIL
Golongan : I/A s.d I/V/E
Total PNS : 26

NO URUT	PEG	PKT	NAMA PEGAWAI NOMOR INDIK PEGAWAI	PANGKAT	JABATAN	MKER			PENDIDIKAN		TMP LAHIR TGL LAHIR	ALAMAT	KELAS JABATAN	SERTIFIKASI GURU	EMAIL
						ESELOH TMT	TH	BL	NAMA TINGKAT	TH LLS					
1	2	3/4	5/6	7/8	9	10	11/12	13	14	15/16	17/18	19	20	21	
1	1		MUTAQIN, M.Pd 196806111991031019	IV/C 01-04- 2022	KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	II.b 30-12- 2021	29	1	MAGISTER PENDIDIKAN S2	2011	GROBOGAN 11-06-1968	PERUM MADINA ASRI RT. 10 RW. 05 KECAMATAN LASEM KA	14		mutaqinm@gmail.com
2	1		ANNA MEGAWATI, SH, MM 197008101999032006	IV/A 01-04- 2021	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12- 2021	22	1	MANAJEMEN S2	2019	KLATEN 10-08-1970	JL. KAWIS V/143 PERUM PERTAMA HIJAU NGOTET REMBANG	10		annamegawati1@gmail.com
3	2		NINIK SUKMASARI, S.E.,M.M. 197503082005022003	IV/A 01-04- 2021	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12- 2021	16	2	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA S2	2016	NGANJUK 08-03-1975	PERUMSUMBERMUKTI RT 01 RW 07 REMBANG	10		ninikpariwisata@gmail.com
4	3		SULISTYOWATI, S.E.,M.M. 196712131990032007	IV/A 01-04- 2021	KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN DINAS KEBUDAYAAN DAN PARI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	III.b 30-12- 2021	23	1	MAGISTER MANAJEMEN S2	2019	REMBANG 13-12-1967	DS. KEMADU RT.02 RW.07 SULANG REMBANG	11		sistywti146@gmail.com
5	4		KUSRINI, S.Pd 196612011988032013	IV/A 01-10- 2023	KEPALA BIDANG PEMASARAN PARIWISATA DINAS KEBUDAYAAN DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	III.b 30-12- 2021	30	7	PKN S1	2002	REMBANG 01-12-1966	Desa Pancur Rt-11 Rw-01 Kec. Pancur	11		riniasyfa66@gmail.com
6	1		LISTIYANINGSIH, SE 197603071998032004	II/D 01-04- 2014	KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS KEBUD DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	IV.a 30-12- 2021	12	0	MANAJEMEN S1	1998	REMBANG 07-03-1976	PERUM SUMBER MUKTI INDAH RT.008/007 SUMBERJO	9		liestia.0703@gmail.com
7	2		TRIANA HUSNUL KHOTIMAH, ESTPM, SI 198609092004122001	II/D 01-10- 2020	SEKRETARIS DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 05-05-2023	III.a 05-05- 2023	12	0	MAGISTER SAINS S2	2019	REMBANG 09-09-1986	JL. Puri Utara No 12- 14 07/05 Mondoko Rembang	8		nanadaryo@gmail.com
8	3		CATUR SETYO NUGROHO, S.E, M.Si 197307242009011005	II/D 01-04- 2021	KEPALA BIDANG DESTINASI PARIWISATA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 21-03-2024	III.b 21-03- 2024	18	0	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA S2	1998	SEMARANG 24-07-1973	DESA TULUNG RT.01 RW.01 PAMOTAN	8		nugrohocatursetyo@gmail.c
9	4		ESTY MIRANI, S.Kom 198311272010012025	II/D 01-04- 2022	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12- 2021	12	3	SISTEM INFORMASI S1	2006	PATI 27-11-1983	DESA MAGERSARI 05/01 KEC. REMBANG KAB. REMBANG	10		esty.mirani@rembangkab.g
10	5		RETNA DYAH RADITYAWATI, SS.M.Hum 198503252010012025	II/D 01-04- 2022	PAKONG BUDAYA AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12- 2021	12	03	MAGISTER HUMANIORA S2	2019	PATI 25-03-1985	Ds.Mangunlegi RT01/RW02Batangan Pati	9		retna.radityawati@gmail.co
11	6		ISNIWATI, SE 198104052010012024	II/D 01-04- 2022	Bendahara DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 07-06-2023	-- 07-06- 2023	12	03	MANAJEMEN S1	2004	REMBANG 05-04-1981	Ds Waru RT03/RW04 Rembang	7		niawati137@ymail.com

12	7	LISTIANA HENY WIDIASTUTI, SE 198502232010012023	III/D 01-04-2022	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 07-06-2023	-- 07-06-2023	12	03	EKONOMI AKUTANSI S1	2007	BLORA 23-02-1985	Desa Ngotet RT004/RW003 Rembang	7	listianaheny@gmail.com
13	8	MUHAMMAD JAMALUDIN, SE 198201012010011047	III/D 01-04-2022	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12-2021	12	03	MANAJEMEN S1	2015	JEPARA 01-01-1982	DESA MONDOTEKO RT 07 RW 05 REMBANG	10	jamalpariwisata@gmail.com
14	9	VEGA PUTRY PERMANA, S.E., M.H. 198304012010012019	III/D 01-04-2022	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPENGAWAIAAN DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	IV/a 30-12-2021	12	3	HUKUM UMUM S2	2018	REMBANG 01-04-1983	Kompleks Hotel Puri Blok C Rembang	9	vegaputry44@gmail.com
15	1	ALI ACHSIN, SE 198005302009031001	III/C 01-04-2020	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	9	1	MANAJEMEN S1	2008	REMBANG 30-05-1980	SODITAN RT 1 RW 1 LASEM REMBANG	7	axinaf@gmail.com
16	2	DARMUJI, SE, MM 197505122010011004	III/C 30-08-2022	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 30-12-2021	-- 30-12-2021	16	01	MAGISTER MANAJEMEN S2	2019	REMBANG 12-05-1975	MONDOTEKO RT/RW 04/02 KECAMATAN REMBANG KABUPATEN	10	ujikdarmuji@gmail.com
17	1	KHAMDANI 196906191992081003	III/B 01-04-2019	Pengelola Gaji DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	18	8	PERSAMAAN SMA	1996	REMBANG 19-06-1969	DS KETANGGI RT 001 RW 001 REMBANG	6	khamdani158@gmail.com
18	2	NURUL HIDAYATI 197102231992082001	III/B 01-04-2019	Pengelola Kepegawaian DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	18	8	A.3 SOSIAL SMA	1997	REMBANG 23-02-1971	PURI MONDOTEKO RT/RW 2 KECAMATAN REMBANG RW 05 REMBANG	6	nurul23021971@gmail.com
19	3	WIWIT MEINARSARI, A.Md 198305082010012022	III/B 01-04-2022	Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 01-04-2018	-- 01-04-2018	10	3	PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA JEPANG D-III	2006	REMBANG 08-05-1983	DS. MONDOTEKO RT 01/RW 2 KEC/KAB. REMBANG	6	wiwitmeinarsari83@gmail.com
20	4	AKHMAD SARKOWI, SE 198102092009011004	III/B 01-10-2023	Pemeriksa Keparwisataan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	15	9	MANAJEMEN KEUANGAN S1	2016	REMBANG 09-02-1981	DESA POMAHAN RT 02 RW 03 KEC. SULANG KAB. REMBANG	7	sarkowi.12010114@gmail.com
21	5	TUNGGAL KARTIKA YUWONO, SE 197907272009011012	III/B 01-10-2023	Analisis Kelembagaan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	13	9	MANAJEMEN KEUANGAN S1	2016	REMBANG 27-07-1979	PERUM GRIYA UTAMA PERMAL BLOK C31 KABONGAN KIDUL K	7	tunggalkartika12010083@gmail.com
22	1	IRMA NURHILDA, S.E. 198808192022032011	III/A 01-03-2022	Penyuluh Pariwisata DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 01-03-2022	-- 01-03-2022	0	0	MANAJEMEN PARIWISATA S1	2013	MAGELANG 19-08-1988	RT.001/RW.003 - KEL./DESA SULANG, KEC.SULANG, MAGELANG	7	irma.nurhilda.14@gmail.com
23	2	PAMBAYUN ANGGANA RARAS, S.Par. 199412052022032014	III/A 01-03-2022	Analisis Objek Wisata DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 01-03-2022	-- 01-03-2022	0	0	MANAJEMEN PARIWISATA S1	2017	REMBANG 05-12-1994	RT. 01/RW. 06 - KEL./DESA SEKARSARI, KEC.SUMBER, REMBANG	7	raraspambayunanggana@gmail.com
24	1	HESTI AYU FUJILESTARI 198204142009012004	III/D 01-04-2021	Pengelola Keuangan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	16	8	SEKRETARIS SMA	2000	REMBANG 14-04-1982	JL. MAJAPAHIT NO. 9 REMBANG RT 03 RW 02LETEH, KEC.	6	ayuhesti325@gmail.com
25	2	DAMISIH 198305252009012001	III/D 01-04-2021	Pengelola Keuangan DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 23-07-2020	-- 23-07-2020	16	8	S H A IPS SMA	2000	REMBANG 25-05-1983	DS. LETEH NO.0 R8. 03	6	damisihrembang2019@gmail.com
26	1	GILANG ISTIGHFARIL AZMI, A.Md.Par. 199710212022031008	III/C 01-03-2022	Pengelola Cagar Budaya dan Koleksi Museum DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA 01-03-2022	-- 01-03-2022	3	0	MANAJEMEN KEPARIWISATAAN D-III	2019	BOJONEGORO 21-10-1997	DUSUN PRIJEK, DESA TAMBAHREJO RT.02 RW 01 - TAMBAHREJO, KEC.KANOR, BOJONEGORO	6	gilangoke76@gmail.com

Sumber: Dokumen Dinbudpar Rembang, 2024

Tabel 2.2
Laporan Hasil Kompetensi Dinbudpar Rembang

NO	NIP	NAMA	UNOR	UNIT TERKECIL	KUALIFIKASI	KOMPETENSI	KINERJA	DISIPLIN	TOTAL	TAHUN	UPDATED
910	19750512 20100110 04	DARMUJI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG PEMASARAN WISATA	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
1007	19671213 19900320 07	SULISTYOWATI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG KEBUDAYAN	23	10	25	5	63	2023	28-May-2024
1407	19661201 19880320 13	KUSRINI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG PEMASARAN WISATA	20	10	25	5	60	2023	28-May-2024
1605	19680611 19910310 19	MUTAQIN	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
2520	19690619 19920810 03	KHAMDANI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	20	17.5	25	5	67.5	2023	28-May-2024
2626	19700810 19990320 06	ANNA MEGAWATI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
2652	19760307 19980320 04	LISTIYANINGSIH	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	21	25	25	5	76	2023	28-May-2024
2681	19710223 19920820 01	NURUL HIDAYATI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	20	17.5	25	5	67.5	2023	28-May-2024
4069	19730724 20090110 05	CATUR SETYO NUGROHO	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH	SUB BAGIAN PROGRAM	23	10	25	5	63	2023	28-May-2024
3028	19820414 20090120 04	HESTI AYU PUJILESTARI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	20	17.5	25	5	67.5	2023	28-May-2024
3038	19830525 20090120 01	DAMISIH	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	20	17.5	25	5	67.5	2023	28-May-2024
3324	19750308 20050220 03	NINIK SUKMASARI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
3951	19800530 20090310 01	ALI ACHSIN	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	22	17.5	25	5	69.5	2023	28-May-2024
3960	19790727 20090110 12	TUNGGAL KARTIKA YUWONO	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SEKRETARIAT	22	17.5	25	5	69.5	2023	28-May-2024
4139	19810209 20090110 04	AKHMAD SARKOWI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG DESTINASI PARIWISATA	22	17.5	25	5	69.5	2023	28-May-2024
4271	19860909 20041220 01	TRIANA HUSNUL KHOTIMAH	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SEKRETARIAT	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
4404	19820101 20100110 47	MUHAMMAD JAMALUDIN	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG KEBUDAYAN	20	25	25	5	75	2023	28-May-2024
4419	19850325 20100120 25	RETNA DYAH RADITYAWATI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG KEBUDAYAN	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
4440	19830401 20100120 19	VEGA PUTRY PERMANA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	23	25	25	5	78	2023	28-May-2024
4676	19850223 20100120 23	LISTIANA HENY WIDIASTUTI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	22	17.5	25	5	69.5	2023	28-May-2024
4767	19810405 20100120 24	ISNIWATI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	22	17.5	25	5	69.5	2023	28-May-2024
4784	19830508 20100120 22	WIWIT MEINARSARI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	21	17.5	25	5	68.5	2023	28-May-2024
4807	19831127 20100120 25	ESTY MIRANI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG KEBUDAYAN	20	25	25	5	75	2023	28-May-2024
5108	19971021 20220310 08	GILANG ISTIGHFARIL AZMI	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG KEBUDAYAN	21	22.5	25	5	73.5	2023	28-May-2024
5255	19880819 20220320 11	IRMA NURHILDA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG PEMASARAN WISATA	22	0	25	5	52	2023	28-May-2024
5268	19941205 20220320 14	PAMBAYUN ANGGANA RARAS	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	BIDANG DESTINASI PARIWISATA	22	0	25	5	52	2023	28-May-2024
					21.69	18.37	25.00	5.00	70.06		

Sumber: Dokumen Dinbudpar Rembang, 2024

Berdasarkan data yang telah ditampilkan di atas dapat diketahui bahwasanya keadaan pelaksanaan promosi di Lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang di lihat dari hasil kinerja (prestasi kerja), kompetensi, dan tingkat disiplin pegawai. Dengan Pejabat Pembina Kepegawaian oleh H. Abdul Hafidz selaku Bupati Kabupaten Rembang. Dapat dilihat terdapat pegawai yang berpendidikan terakhir S1 namun memiliki masa lama kerja selama 30 tahun mendapatkan promosi dari III/b ke IV/a, selain itu untuk naik golongan harus setidaknya dinyatakan lulus pada pelaksanaan ujian dinas. Adapun pegawai (Catur Setyo Nugroho) yang berpendidikan terakhir S2 dengan masa lama kerja baru 18 tahun mengalami demosi dari III/d ke III/b dikarenakan total capaian kinerja berjumlah rendah, yaitu 63. Menurut keterangan Vega Putry Permana S.E., M.H. selaku Kasubag Umum dan kepegawaian, ”untuk kenaikan promosi di tingkat ruang diadakan setiap empat tahun sekali, Sedangkan untuk kenaikan pada tingkat golongan harus memenuhi syarat dengan melakukan ujian dinas.”

2.2 Deskripsi Hasil Identitas Responden

Instrumen utama penelitian ini adalah kuesioner sebagai alat menghimpun data. Melalui penggunaan kuesioner, peneliti berhasil mendistribusikan pertanyaan kepada responden di lingkungan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. Prosedur pengisian kuesioner dilakukan dengan cermat dan terkontrol guna memastikan akurasi dan reliabilitas data yang terkumpul.

Hasil dari penyebaran kuesioner ini memberikan gambaran yang komprehensif mengenai identitas atau karakteristik para responden. Dengan demikian, penggunaan kuesioner sebagai alat pengumpulan data telah membantu

dalam menerima pemahaman yang terperinci akan profil responden menjadikan landasan penting terhadap analisis dan interpretasi hasil penelitian ini.

2.2.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Identitas responden di Dinbudpar Kabupaten Rembang dapat dilihat dibawah:

Tabel 2.3
Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
Laki-Laki	9	35%
Perempuan	17	65%
Total	26	100%

Sumber: Pengolahan data dengan SPSS v25, 2024

Mengacu pada tabel identitas responden berdasarkan jenis kelamin dapat diketahui bahwasanya pegawai negeri sipil di lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang didominasi oleh *gender* perempuan sebanyak 17 pegawai dengan jumlah persentase sebesar 65% dari total responden dengan jumlah laki-laki sebanyak 9 pegawai. Penghitungan ini dilakukan dengan maksud membuktikan bahwasanya kuesioner penelitian ini benar-benar telah diserahkan kepada pegawai Dinbudpar Kabupaten Rembang.

2.2.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia

Identitas dari responden dilihat dari usia para pegawai di Dinbudpar Kabupaten Rembang dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2.4
Identitas Responden Berdasarkan Usia

Usia Responden	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
≤ 30	2	7.69%
31 - 40	4	15.38%
31 - 50	13	50.00%
51 - 60	7	26.92%
Total	26	100.00%

Sumber: Pengolahan Data dengan SPSS v25,2024

Usia para pegawai di Lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang dapat dilihat pada tabel 2.3. Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui bahwasanya pegawai di Dinbudpar didominasi oleh pegawai dengan usia 31 hingga 50 tahun dengan persentase sebesar 50%. Usia terbanyak kedua, yaitu pada rentang 51 hingga 60 tahun sebanyak 7 pegawai. Hal tersebut membuktikan bahwasanya pegawai pada Dinbudpar belum teregenerasi, ditunjukkan dengan hanya ada 2 pegawai yang berusia ≤ 30 tahun.

2.2.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan

Identitas para responden dilihat berdasarkan latar belakang Pendidikan pegawai di lingkungan Dinbudpar dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2.5
Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan Terakhir	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
SMA	4	15%
D3	2	8%
S1	11	42%
S2	9	34%
Total	26	100%

Sumber: Pengolahan Data Dengan SPSS v25, 2024

Latar belakang Pendidikan para pegawai di lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang didominasi oleh Pendidikan sarjana (S1) sebanyak 11 pegawai dengan persentase sebesar 42% dari total responden. Sedangkan urutan kedua ditempati oleh pegawai yang berpendidikan magister (S2) sebanyak 9 pegawai. Urutan ketiga ditempati oleh pegawai yang berpendidikan SMA/ sederajat sebanyak 4 pegawai, serta yang terakhir ditempati oleh pegawai yang berpendidikan D3 sebanyak 2 pegawai.

2.2.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Identitas para Responden dilihat dari lamanya bekerja di lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2.6
Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Kerja	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
≤ 10 tahun	4	15.38%
11 - 20 tahun	18	69.23%
> 20 tahun	4	15.38%
Total	26	100%

Sumber: Pengolahan Data dengan SPSS v25, 2024

Lama bekerjanya responden, dalam hal ini adalah pegawai di lingkungan Dinbudpar Kabupaten Rembang didominasi oleh pegawai yang telah lama bekerja atau berkecimpung di dunia birokrasi negara selama 11 – 20 tahun sebanyak 18 pegawai dari total 26 pegawai dengan persentase sebanyak 69,23%. Sedangkan sisanya telah bekerja selama ≤ 10 tahun dan > 20 tahun masing-masing sebanyak 4 pegawai dengan masing-masing persentase sebesar 15,38%.