

Daftar Pustaka

1. Deniati K, Yanti P. Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Bekasi. Vol. 1, MANUJU: MALAHAYATI NURSING JOURNAL. 2019.
2. Waedoloh H, Purwanta H, Ediyono S. Gaya kepemimpinan dan karekteristik pemimpin yang efektif [Internet]. 2021. Available from: <https://jurnal.uns.ac.id/shes>
3. Bass BM. Leadership and performance beyond expectations. London: Collier Macmillan; 1985.
4. Yasman Y, Sahar J, Tuti N. Model kepemimpinan kepala ruangan menurut pandangan perawat pelaksana berhubungan dengan retensi. Jurnal Keperawatan Indonesia [Internet]. 2015 [cited 2023 Aug 31];18(1):31–7. Available from: https://jki.ui.ac.id/index.php/jki/article/view/395/pdf_192
5. Narsa IM. Karakteristik kepemimpinan : Transformasional versus transaksional. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan . 2012;12(2):102–8.
6. Juhro dan A Farid Aulia SM. Kepemimpinan transformasional melalui neuroscience terapan: Mekanisme transmisi proses berpikir. 2017.
7. Suweko H, Dwiantoro L. Kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat : literature review. Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan. 2020 Jan 5;11(1):106.
8. Enwereuzor IK, Ugwu LI, Eze OA. How transformational leadership influences work engagement among nurses: does person–job fit matter? West J Nurs Res. 2018 Mar 5;40(3):346–66.
9. Robins SP, Timoty. Judge. Perilaku organisasi. Jakarta: Salemba Empat; 2008.
10. Hidayat R, Sarwoko E, Graha AN. Analisis gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi komitmen kerja. Management and Business Review. 2020 Dec 28;4(2):99–111.
11. Dalimunte, Fahmy S. Manajemen konflik dalam organisasi. Medan: Fakultas Bahasa dan Seni Universitas Negeri Medan; 2020.
12. Amin M, Ekwinaldo Y, Novrianti Y. Stress kerja dan konflik kerja mempengaruhi kinerja perawat. Journal of Telenursing (JOTING).

- 2020 Jun 3;2(1):31–40.
13. Daniyanti M, Kamil H. Manajemen konflik kerja dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di RSUD dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. 2016;
 14. Jayati T. Korelasi konflik kerja dengan tingkatan stres kerja pada perawat di rumah sakit umum daerah Petala Bumi provinsi Riau Tahun 2019. *Photon: Jurnal Sain dan Kesehatan*. 2020 May 22;10(2):158–66.
 15. Northouse. *Kepemimpinan: teori dan praktik*. 2019;
 16. Solehudin S, Hadi M, Sulaeman S, Kurniati T, Nursalam N. Efek kepemimpinan transformasional pada kinerja perawat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. 2022 May 31;5(1):1–7.
 17. Jufrizen J, Lubis ASP. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen [Internet]*. 2020 Mar 20;3(1):41–59. Available from: <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4874>
 18. Bessie LM, Carol JH. *Leadership role and management function in nursing : theory and application*. 6th ed. New York: Lippincott & Wilkins; 2006.
 19. Bass MB, Avolio JB. *Developing transformational leadership: 1992 and Beyond*. *Journal of European Industrial Training*. 1990;(14):21–7.
 20. Burns JM. *Leadership*. New York: Harper & Row; 1978.
 21. Suriagiri. *Kepemimpinan transformasional*. 1st ed. Lhokseumawe: CV. Radja Publika; 2020.
 22. Farnsworth D, Clark JL, Hall J, Johnson S, Wysocki A, Kepner K. *Transformational leadership : The transformation of managers and associates*. 2020 Oct 8;
 23. Yukl G. *Leadership in organization*. New Jersey: Pearson Prentice Hall; 2006.
 24. Kurniawan A, Fahrurrozi M. Pengaruh transformational leadership dalam meningkatkan kinerja perawat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*. 2021;
 25. Day D V., Antonakis John. *The nature of leadership*. SAGE; 2012. 597 p.
 26. Savitri AD. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap (irna) II RSUD Dr. Saiful Anwar Malang. *Psikovidya*. 2014;18.

27. Hubner DL. Leadership and nursing care management . 6th ed. Philadelphia: Elsevier; 2017.
28. Praditya Maha Putra KA, Sudibya IGA. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. 2019 Mar 10;8(6):3618.
29. Cumming GG, MacGregor T, Davey M, Lee H, Wong CA, Lo E, et al. Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. *International Journal of Nursing Studies*. 2010;47(3):363385.
30. Sri S, Purba B. Manajemen konflik [Internet]. Medan: Yayasan Kita Menulis; 2021. Available from: <https://www.researchgate.net/publication/350955317>
31. Kusworo. Manajemen konflik. 1st ed. Sumedang: ALQAPRINT JATINANGOR; 2019.
32. Wahyudi RF, Suriati. Urgensi kompetensi pemimpin dalam mengelola konflik organisasi: suatu analisis dari perspektif komunikasi konflik. *RETORIKA : Jurnal Kajian Komunikasi dan Penyiaran Islam*. 2021 Apr 30;3(1):1–27.
33. Hidayat Waruwu M. Analisis peran kepemimpinan dalam mengatasi konflik kerja pegawai. 2022;1(2):368–74.
34. Kiran S, IkramKayani A, Professor A, Shah A. Transformational leadership as mediating factor influencing conflict management and performance of teaching faculty at higher education level: a study in Punjab, Pakistan. *Pakistan Social Sciences Review*. 2020;4(2).
35. Asnofidal. Peran pemimpin transformasional dalam menangani konflik organisasi. *Jurnal Prajaiswara* [Internet]. 2020 Jun;1(1). Available from: <https://prajaiswara.jambiprov.go.id>
36. Sitorus RMT. Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja. Silviani I, editor. Vol. 1. Surabaya: Scopindo Media Pustaka; 2021.
37. Andjarwati T. Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan maslow, teori dua faktor Herzberg, teori X Y Mc Gregor, dan teori motivasi prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. 2015 Apr;1:45–54.
38. Nasution NMF, Hasibuan R. Hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat. *JURNAL KEPERAWATAN TROPIS PAPUA*. 2022 Dec 24;5(2).
39. Kartawidjaja J. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja di PT. Mahameru Mekar Djaya. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*. 2020 Aug 20;5(8):578.
40. Puspitasari NW, Sulisno M, Dwiantoro L, Kristina TN, Hartiti T.

- Penerapan kepemimpinan transformasional dalam menurunkan burnout perawat pelaksana. *Jurnal Smart Keperawatan*. 2019 Dec 16;6(2):98.
41. Workman JJ. Effect of leadership style and employee demographics on employee disengagement and employee burnout in a mid-atlantic organization. Delaware: Wilmington University; 2017.
 42. Puspitasari NW, Sulisno M, Dwiantoro L, Kristina TN, Hartiti T. Penerapan kepemimpinan transformasional dalam menurunkan burnout perawat pelaksana. *Jurnal Smart Keperawatan*. 2019 Dec 16;6(2):98.
 43. Eko Saputro D, Safitri W, Shovie Rizqiea N. The relationship between transformational leadership and burnout in emergency room (ER) nurses during the COVID-19 pandemic.
 44. Dharma K. Metodologi penelitian keperawatan. 1st ed. Jakarta: Trans Info Media; 2011.
 45. Sastroasmoro S, Ismael S. Dasar-dasar metodologi penelitian klinis. 4th ed. Jakarta: CV. Sagung Seto; 2011.
 46. Sugiyono. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta; 2018.
 47. Clark D. Transformational leadership survey. A Big Dog, Little Dog and Knowledge Jump Production. 2015.
 48. Surahman, Rachmat M, Supardi S. Metodologi penelitian: metodologi penelitian skripsi. Rake Sarasin; 2016.
 49. Otok B, Ratnaningsih D. Konsep dasar dan pengumpulan penyajian data (Modul 1). 2016. 1–45 p.
 50. Wasis. Pedoman riset praktis untuk profesi perawat . Egc, editor. Vol. 1. Jakarta; 2008.
 51. Yanti. . Konsep dan praktik penulisan riset keperawatan . 2nd ed. Vol. 2. Yogyakarta: Graha Ilmu; 2013.
 52. Komite Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional Kementerian Kesehatan RI. Pedoman dan standar etik. Jakarta: Lembaga Penerbit : Balitbangkes; 2021.
 53. Utami N. Etika keperawatan dan keperawatan profesional. Vol. 7. Jakarta: Kementrerian Kesehatan Republik Indonesia; 2015.
 54. Hartanti RI, Indrayani R, Asyidik MF. Faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat selama pandemi COVID-19 di RSD dr.Soebandi Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. 2023;
 55. Arum D. Hubungan efikasi diri dan keeratan hubungan keluarga dengan ide bunuh diri pada mahasiswa. *Fak Ilmu Keperawatan Univ*

- Indonesia. 2019;
56. Sembiring F, Rupang ER. Gambaran tingkat stress kerja perawat intensive di rumah sakit santa elisabeth Medan. *HealthCaring: Jurnal Ilmiah Kesehatan*. 2023;
 57. Surya PA. Hubungan Antara Masa Kerja Dengan Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Anak Rsup Sanglah. *E-Jurnal Medika*. 2017 Apr;6(4):10–9.
 58. Yulia P, Tri M. Analisis Beban Kerja dan Burnout Syndrome pada Perawat Rawat Inap. 2020;
 59. Kurniawati. Masa kerja dengan job engagement pada karyawan. *urnal Ilmiah Psikologi Terapan*. 2017;
 60. Astrina A. Hubungan Jenis Kelamin, Masa Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kejadian Burnout pada Perawat di Rumah Sakit P.P. Tahun 2019. *urnal Kesehatan Lentera ‘Aisyiyah*. 2021 Dec;
 61. Bratajaya C, Ernawati. Soft-skills perawat orienti generasi milenial. *Jurnal Keperawatan* . 2020 Jan;11(1).
 62. Maweikere Y, Manampiring A, Toar J. Hubungan beban kerja perawat dengan tingkat kepuasan pasien dalam pemberian asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*. 2021;9(1):71–7.
 63. Pustikasari A, Muhafilah I. Analisis kepuasan pasien rawat inap dan rawat jalan di RIS MH. Thamrin Cileungsi. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*. 2018;10(2).
 64. Munawwaroh A, Indrawati F. Faktor-faktor yang berhubungan dengan tingkat kepuasan pasien rawat jalan dalam pelayanan kesehatan dasar di Puskesmas Leren. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition [Internet]*. 2022;2(3):268–77. Available from: <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/IJPHN>
 65. Rahim H, Irwansyah I. Diferensiasi peran perawat laki laki dan perempuan di RSUD Haji Kota Makassar. 2020;
 66. Dwi Rahmawati W, Sukmaningtyas W, Muti RT. Hubungan antara jenis kelamin Ddan program studi dalam mempengaruhi bantuan hidup dasar pada mahasiswa [Internet]. Vol. 4. 2021. Available from: <https://akperyarsismd.e-journal.id/BNJ>
 67. Anggraini D, Dasat M, Rulianti S. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Perawat Melanjutkan Pendidikan di Masa Pandemi COVID-19 Pada Alumni Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas “X” Jakarta Barat. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*. 2023;
 68. Yuliani E, Antoro B. Faktor yang mempengaruhi motivasi perawat

- melanjutkan pendidikan profesi ners. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia (JIKPI)*. 2021 Mar;2.
69. Murtiningsih. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada kinerja perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.
 70. Suweko H, Dwiantoro L. Kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat : literature review. Vol. 11, *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*. 2020.
 71. Mutammimutsani M, Aminullah F, Alfin Nizar H. Kepemimpinan demokratis : pemimpin tua dan pegawai muda.
 72. Kementerian Riset T dan PTRI. Permenristedikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. 2015.
 73. Kemnaker RI. Standar kompetensi kerja nasional Indonesia tahun 2024. 2024;
 74. Fields J, Kenny NA, Mueller RA. Conceptualizing educational leadership in an academic development program. *International Journal for Academic Development*. 2019 Jul 3;24(3):218–31.
 75. Ariestianti W. Keterikatan usia, jenis kelamin, dan tingkat religuitas terhadap penerapan gaya kepemimpinan. 2021;
 76. Kemenkes RI. Peraturan menteri kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2017. Jakarta; 2018.
 77. Watson J. *Nursing : the philosophy and sciences of caring*. Denver: University of Colorado; 2008.
 78. Patarru' F, Nursalam N, Mar'ah HAS EM. Efektivitas kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan kinerja perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan "SUARA FORIKES" (Journal of Health Research "Forikes Voice")*. 2020 Jun 8;11(4):381.
 79. Bass BM, Steidlmeier P. Ethics, character, and authentic transformational leadership behavior. 2nd ed. Vol. 10. *The leadership quarterly*; 1999. 181–217 p.
 80. Lai FY, Tang HC, Lu SC, Lee YC, Lin CC. Transformational leadership and job performance: the mediating role of work engagement. *Sage Open*. 2020 Jan 6;10(1):215824401989908.
 81. Reinhardt AC, Leon TG, Summers LO. The transformational leader in nursing practice – an approach to retain nursing staff. *Administrative Issues Journal: Education, Practice, and Research*. 2022;12(1).
 82. Yueh CL. Examining the Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors an Organizational Commitment, Job Satisfaction and Job Performance at Small and Middle sized Firms of Taiwan. *The Journal*

- of American Academy of Business . 2004;6(4):432–8.
83. Dudija N. Cooperative vs competitive: filosofi keseimbangan “Yin-Yang” dalam hubungan interdependency. *Jurnal Psikologi*. 2015;23(2):65–81.
 84. Kwame A, Petrucka PM. A literature-based study of patient-centered care and communication in nurse-patient interactions: barriers, facilitators, and the way forward. *BMC Nurs*. 2021 Dec 3;20(1):158.
 85. Anggraini C, Denny) ;, Ritonga H, Kristina L, Syam M, Kustiawan W. Komunikasi Interpersonal. *Jurnal Multidisiplin Dehasen*. 2022;1(3):337–42.
 86. Hasan R. Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUP Sitanala Tangerang. *Jurnal JKFT: Universitas Muhamadiyah Tangerang*. 2021;
 87. Hartiti T. Peningkatan softskill perawat melalui kepemimpinan transformasional kepala ruang di RSI Sultan Agung Semarang. Semarang;
 88. Berwick DM, Nolan TW, Whittington J. The triple aim : care, health, and cost. *Health Aff*. 2008;27(3):759–69.
 89. Bowles JR, Adams JM, Batcheller J, Zimmermann D, Pappas S. The role of the nurse leader in advancing the quadruple aim. *Nurse Lead*. 2018;16(4):244–8.
 90. Jabbar AA, Husein AM. The role of leadership in strategic management. *International Journal of Research - Granthaalayah*. 2017;5(5):99–106.
 91. Putri PR, Rofi M. Transformational Leadership: Intellectual Stimulation Dalam Pemberian Intervensi Spiritual Emotional Freedom Technique (Seft) Pada Warga Binaan Di Lembaga Perasyarakatan Transformational Leadership: Intellectual Stimulation in Providing Spiritual Emotional Freedom Technique (SEFT) Intervention for Inmates at Prison. Vol. 1, *Prosiding Seminar Nasional Mahasiswa Unimus*. 2018.