

**GAMBARAN KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PADA PERAWAT RSUD dr.
REHATTA KELET**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Mata Ajar Skripsi



Oleh

Galuh Refdy Biantara

NIM 22020120130043

DEPARTEMEN ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG, MEI 2024

**GAMBARAN KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PADA PERAWAT RSUD dr.
REHATTA KELET**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Mata Ajar Skripsi



Oleh

Galuh Refdy Biantara

NIM 22020120130043

DEPARTEMEN ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG, MEI 2024

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Galuh Refdy Biantara
NIM : 22020120130043
Fakultas/ Departemen : Kedokteran/ Ilmu Keperawatan
Jenis : Skripsi
Judul : Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet

Dengan ini menyatakan bahwa saya menyetujui untuk:

1. Memberikan hak bebas royalti kepada Perpustakaan Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih mediakan/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), mendistribusikannya, serta menampilkan dalam bentuk *soft copy* untuk kepentingan akademis kepada Perpustakaan Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP, tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, Mei 2024
Yang Menyatakan,

Galuh Refdy Biantara
NIM. 22020120130043

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Nama : Galuh Refdy Biantara
Tempat/ Tanggal Lahir : Jepara, 4 Maret 2002
Alamat Rumah :
No Telp :
Email : Galuhrefdy03@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet" bebas dari plagiarisme dengan *similarity index* 20% dan bukan hasil karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh bagian dari penelitian dan karya ilmiah dari hasil-hasil penelitian tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Semarang, Mei 2024
Yang Menyatakan,

Galuh Refdy Biantara
NIM. 22020120130043

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa **Skripsi** yang berjudul:
GAMBARAN KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PADA PERAWAT RSUD dr. REHATTA KELET

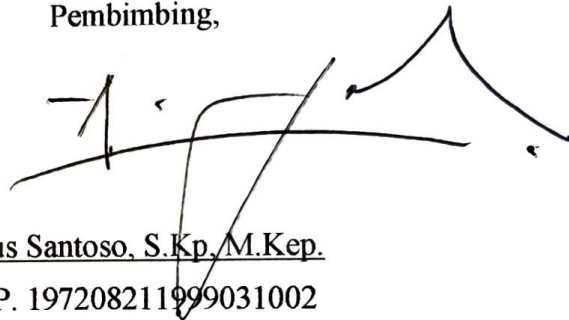
Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Galuh Refdy Biantara

NIM : 22020120130043

Telah disetujui sebagai usulan penelitian dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk *direview*

Pembimbing,

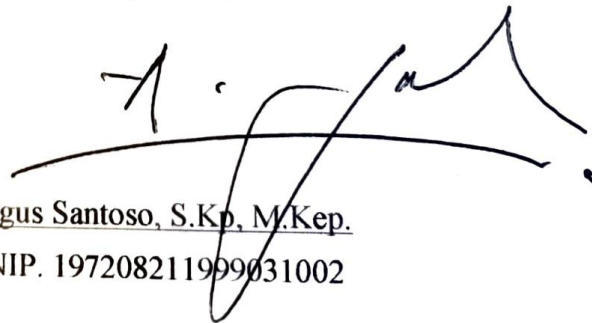


Agus Santoso, S.Kp, M.Kep.

NIP. 197208211999031002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana Keperawatan FK UNDIP



Agus Santoso, S.Kp, M.Kep.

NIP. 197208211999031002

LEMBAR PENGESAHAN

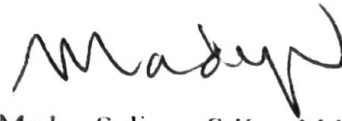
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa **Skripsi** yang berjudul:
**GAMBARAN KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PADA PERAWAT RSUD dr. REHATTA KELET**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Galuh Refdy Biantara
NIM : 22020120130043

Telah diuji pada 30 Mei 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk
mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan


Ketua Penguji,



Madya Sulisno, S.Kp., M.Kes.

NIP. 197405052010121001

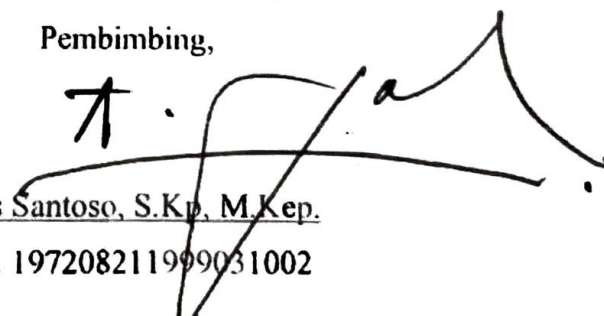
Anggota Penguji.



Ns. Nur Hafizhah Widyaningtyas, S.Kep., M.kep

NIP. 199304202019032024

Pembimbing,




Agus Santoso, S.Kp. M.Kep.

NIP. 197208211999031002

Mengetahui,

Ketua Departemen Ilmu Keperawatan FK Undip



Dr. Anggorowati, S.Kp., Ns., Sp.Kep.mat M.Kep.

NIP. 197708302001122001

KATA PENGANTAR

Dengan rendah hati, penulis ingin mengungkapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah rahmat dan petunjuk-Nya, yang memungkinkan penulis menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul "Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet".

Penyusunan karya ilmiah ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Keperawatan di Departemen Ilmu Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Diponegoro Semarang. Dengan tulus harapan, penulis berharap bahwa skripsi mengenai "Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet" mampu memberikan manfaat bagi peneliti, institusi tempat penelitian dilaksanakan, serta lembaga pendidikan. Lebih dari itu, diharapkan pula bahwa skripsi ini akan memberikan manfaat yang luas bagi semua pembaca dalam memperluas wawasan.

Penulis

Galuh Refdy Biantara

UCAPAN TERIMA KASIH

Penyusunan skripsi ini tidak berjalan dengan lancar tanpa adanya bimbingan, arahan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menunjukkan jalan, menjadi tempat saya bercerita, dan menjadi tauladan dalam bertindak.
2. Bapak Agus Santoso, S.Kp., M.Kep., selaku dosen pembimbing S1 Ilmu Keperawatan yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan solusi selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Madya Sulisno, S.Kp., M.Kep dan Ibu Ns.Nur Hafizhah Widyaningtyas, S.Kep., M.Kep selaku dosen penguji 1 dan 2 yang telah memberikan arahan, masukan dan saran kepada penulis.
4. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Karsono dan Ibu Suwarsih serta saudara saya Andy Sofyan Prasetyo dan Indra Bagus Setyawan yang selama ini selalu memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Semua sahabat saya Aisyah Tiara, Audi Finish, Alif Ramadhana, Danang Agung, Devani Fitriana, Faradila Zahrotunnisa, Gaitsa Aldeansyah, Gista Dianita, Hanif Ammar, Ilham Unggul, Innarotul Laili, Ma'rifatul Ngajib, Narulita Devy, Rasyid Alfin, Tuter Satria, dan Van Wildan Soekoco yang telah menemani saya menyelesaikan tugas ini.

Penulis

Galuh Refdy Biantara

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Bagi Institusi Pendidikan Keperawatan	6
1.4.2 Bagi Institusi Rumah Sakit.....	7
1.4.3 Bagi Perawat	7
1.4.4 Bagi Peneliti Selanjutnya	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kepemimpinan	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	8
2.2 <i>Transformational Leadership</i>	9
2.2.1 Pengertian Transformational Leadership	9
2.2.2 Faktor yang menumbuhkan jiwa kepemimpinan transformasional ...	12

2.2.3	Karakteristik Transformational Leadership	13
2.2.4	Implementasi <i>Transformational Leadership</i> seorang perawat.....	15
2.2.5	Dampak implementasi kepemimpinan transformasional	19
2.2	Kerangka Teori dan Fokus Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Jenis dan Rancangan Penelitian.....	24
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.4	Variabel Penelitian, Definisi Operasional, dan Skala Pengukuran.....	26
3.5	Instrumen Penelitian dan Cara Pengumpulan Data	32
3.6	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	36
3.6.1	Teknik Pengolahan Data	36
3.6.2	Analisis Data	38
3.7	Etika Penelitian	39
BAB IV HASIL PENELITIAN		41
4.1	Gambaran Umum Penelitian.....	41
4.2	Tingkat Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	42
BAB V PEMBAHASAN		50
5.1	Karakteristik Reponden Penelitian Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet	50
5.1.1	Usia	50
5.1.2	Lama Kerja.....	50
5.1.3	Ruang Kerja	51
5.1.4	Jenis Kelamin	51
5.1.5	Pendidikan Terakhir	52
5.2	Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet	52
5.3	Deskripsi Hasil Penelitian pada Dimensi Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet	55
5.3.1	Dimensi <i>Idealized Influence</i>	56
5.3.2	Dimensi <i>Individual Consideration</i>	57
5.3.3	Dimensi <i>Inspirational Motivation</i>	58

5.3.4	Dimensi <i>Intellectual Stimulation</i>	59
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	60
BAB VI PENUTUP		62
6.1	Kesimpulan	62
6.2	Saran	63
Daftar Pustaka		65
Lampiran		xvii

DAFTAR TABEL

Nomor	Tabel	Halaman
1.	Distribusi sampel jumlah perawat RSUD dr. Rehatta Kelet	26
2.	Definisi operasional dan skala ukur	29
3.	Kisi-kisi pertanyaan TLS	34
4.	Uji validitas kuisioner	35
5.	Daftar kode	38
6.	Daftar analisis univariat	40
7.	Karakteristik responden	43
8.	Karakteristik kepemimpinan transformasional pada perawat	44
9.	Karakteristik kepemimpinan transformasional berdasar jenis kelamin	45
10.	Karakteristik kepemimpinan transformasional berdasar lama bekerja	45
11.	Karakteristik kepemimpinan transformasional berdasar pendidikan terakhir	46
12.	Karakteristik kepemimpinan transformasional berdasar usia	47
13.	Dimensi kepemimpinan transformasional	47
14.	Distribusi frekuensi sebaran jawaban responden	48

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Gambar	Halaman
1.	Kerangka Teori	24

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Lampiran	Halaman
1.	Surat EC fakultas kedokteran UNDIP	xvii
2.	Surat permohonan izin penelitian	xviii
3.	Surat rekomendasi penelitian/survey dari RSUD dr. Rehatta Kelet	xix
4.	Perizinan penggunaan instrumen penelitian Satio Wisobroto	xx
5.	Perizinan penggunaan instrumen penelitian Donald Clark	xxi
6.	Sertifikat alih bahasa	xxii
7.	Bukti <i>back translate</i>	xxiii
8.	Uji validitas <i>expert</i>	xv
9.	Kuisisioner demografi responden	xxxii
10.	Kuisisioner karakteristik kepemimpinan transformasional	xxxii
11.	<i>Informed consent</i>	xxxiv
12.	Uji validitas dan reliabilitas	xxxvi
13.	Olah data statistik	xxxviii
14.	Pengecekan plagiarisme	xlvi

DAFTAR SINGKATAN

TLS	:	<i>Transformational Leadership Survey</i>
EC	:	<i>Ethical Clearence</i>
RSUD	:	Rumah Sakit Umum Daerah

Departemen Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran
Universitas Diponegoro
Mei, 2024

ABSTRAK

Galuh Refdy Biantara
Gambaran Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Pada Perawat RSUD dr. Rehatta Kelet
xvi + 72 Halaman + 14 Tabel + 1 Gambar + 14 Lampiran

Kepemimpinan transformasional berfokus pada konsep bahwa seorang pemimpin tidak hanya memperhatikan kepentingan dirinya sendiri, tetapi juga bekerja dengan anggota tim atau pengikutnya untuk mengenali perubahan yang diperlukan. Kepemimpinan transformasional terdiri atas 4 dimensi yaitu *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan *individualized consideration*. Implementasi dari karakteristik kepemimpinan transformasional yang baik dapat meningkatkan kerja sama dalam organisasi perawat sehingga hal tersebut akan meningkatkan kinerja perawat dan berdampak pada peningkatan kualitas pelayanan yang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran karakteristik kepemimpinan transformasional pada perawat RSUD dr. Rehatta Kelet. Metode yang digunakan adalah deskriptif survey dengan desain *cross-sectional*. Teknik sampling menggunakan *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan *Transformastional Leadership Survey* (TLS) dengan 12 pernyataan yang dianalisis secara univariat. Sebanyak 151 responden berpartisipasi dalam penelitian. Sebagian besar dari responden berjenis kelamin perempuan. Rata-rata usia responden $34,89 \pm 5,205$ tahun. Selain itu, lebih dari setengah responden memiliki kualifikasi pendidikan D III dan memiliki rata-rata masa kerja selama $10,02 \pm 5,15$ tahun. Sebanyak 48,3% perawat menyatakan dirinya termasuk dalam kategori sedang dan 37,1% menyatakan pada kategori tinggi terutama pada dimensi *individualized consideration*. Disimpulkan bahwa responden memiliki karakteristik kepemimpinan transformasional yang baik. Selain itu, pelatihan terkait kepemimpinan transformasional juga dapat dipertimbangkan guna mendukung dan meningkatkan pengetahuan dalam memotivasi kinerja perawat agar dapat meningkatkan kualitas pelayanan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Perawat, Kepemimpinan transformasional
Daftar Pustaka: 73 (1978-2024)

Department of Nursing
Faculty of Medicine
Universitas Diponegoro
May, 2024

ABSTRACT

Galuh Refdy Biantara
Overview of Transformational Leadership Characteristics in Nurses at dr.
Rehatta Kelet Hospital
xvi + 72 Pages + 14 Tables + 1 Pictures + 14 Attachments

Transformational leadership focuses on the concept that a leader not only pays attention to his own interests, but also works with team members or followers to recognize necessary changes. Transformational leadership consists of 4 dimensions namely idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration. The implementation of good transformational leadership characteristics can improve cooperation in the nursing organization, thus it will improve nurse performance and impact on the improvement of service quality. This study aimed to determine the description of transformational leadership characteristics in nurses at RSUD dr. Rehatta Kelet. This study used a descriptive survey with a cross-sectional design. The sampling technique uses total sampling. Data collection used the Transformational Leadership Survey (TLS) with 12 statements analyzed univariately. A total of 151 respondents participated in the study. The majority of respondents were female. The average age of respondents was 34.89 ± 5.205 years old. In addition, more than half of the respondents have a Diploma III education qualification and have an average work period of 10.02 ± 5.15 years. As many as 48.3% of nurses stated that they were in the medium category and 37.1% stated in the high category, especially in the individualized consideration dimension. It is concluded that respondents have good transformational leadership characteristics. In addition, training related to transformational leadership can also be considered to support and increase knowledge in motivating nurse performance in order to improve service quality.

Keywords: Leadership, Nurse, Transformational Leadership