

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (pada Karyawan Pabrik PT. Davy Primatehnik *Powder Coating* Di Daerah Cileungsi, Kabupaten Bogor), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan Pabrik PT. Davy Primatehnik *Powder Coating* Di Daerah Cileungsi, Kabupaten Bogor. Variabel Lingkungan Kerja (X1) berada pada kategori Baik yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja pada area pabrik telah memberikan lingkungan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan pabrik. Meskipun demikian, masih terdapat beberapa perbaikan yang perlu dilakukan dalam aspek dekorasi untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dan memberikan nuansa baru bagi karyawan pabrik PT. Davy Primatehnik *Powder Coating*.
2. Berdasarkan penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel Kompensasi (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan Pabrik PT. Davy Primatehnik *Powder Coating* Di Daerah Cileungsi, Kabupaten Bogor. Variabel Kompensasi berada pada kategori Sesuai dimana menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan oleh PT. Davy Primatehnik *Powder Coating* terhadap karyawan pabrik memberikan kepuasan dan kesesuaian dengan yang diharapkan dan pekerjaan yang diberikan. Meskipun demikian, masih terdapat beberapa keluhan dan perbaikan yang perlu ditingkatkan seperti dalam kesesuaian waktu pemberian kompensasi yang akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan.

3. Berdasarkan penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan Pabrik PT. Davy Primatehnik *Powder Coating* Di Daerah Cileungsi, Kabupaten Bogor. Variabel Kinerja Karyawan berada pada kategori Tinggi dimana menunjukkan bahwa hasil pencapaian kinerja karyawan pabrik sudah tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Hal ini berkaitan dengan faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja karyawan, yaitu seperti lingkungan kerja dan kompensasi. Dengan lingkungan kerja yang baik dan kompensasi yang sesuai dengan harapan, akan mempengaruhi kinerja karyawan pabrik dalam bekerja.

4.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat penulis berikan bagi perusahaan dan peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

4.2.1. Bagi PT. Davy Primatehnik *Powder Coating*

1. Berdasarkan penilaian dari responden, pada rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja (X1) terdapat indikator pertanyaan yang mempunyai nilai yang jauh dibawah nilai rata-rata yaitu pada indikator Dekorasi terkait dengan dekorasi/warna ruang kerja area pabrik PT Davy Primatehnik *Powder Coating*. Dalam hal ini, peneliti memberikan saran agar dekorasi/warna yang terdapat di lingkungan area pabrik diadakannya perbaikan pada warna yang sudah usang disertai penyusunan dekorasi yang baru dengan interior minimalis dan tata letak ruang yang sesuai dengan bagian atas tahapan-tahapan proses yang dilakukan. Selain itu, dekorasi/warna ruang kerja baru dapat memberikan suasana kerja yang memotivasi karyawan untuk semangat bekerja setiap harinya.
2. Berdasarkan penilaian dari responden, pada rekapitulasi Variabel Kompensasi (X2) terdapat beberapa indikator pertanyaan yang memiliki nilai

yang jauh dibawah nilai rata-rata yaitu pada indikator Ketepatan Gaji/upah dan Ketepatan Bonus terkait dengan pemberian gaji/upah dan bonus atas waktu dan pencapaian target yang dihasilkan. Dalam hal ini, peneliti memberikan saran agar PT Davy Primatehnik *Powder Coating* dapat memperhatikan ketepatan waktu dalam pemberian gaji/upah dan bonus yang diberikan kepada karyawan pabrik dimana kesesuaian waktu pemberian mempengaruhi kesejahteraan hidup karyawan tersebut sehingga dapat memberikan motivasi karyawan pabrik untuk semakin menghasilkan kinerja yang baik di setiap harinya.

3. Berdasarkan penilaian dari responden, pada rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y1) terdapat indikator pertanyaan yang mempunyai nilai yang cukup jauh dibawah dari nilai rata-rata yaitu pada indikator Efektivitas Biaya terkait dengan kemampuan karyawan pabrik dalam menekan pemborosan bahan baku/powder untuk meminimalisir tingkat kesalahan. Dalam hal ini, peneliti dapat memberikan saran untuk dapat mempersiapkan dan melakukan maintenance mesin secara berkala di setiap bulannya sehingga dapat meminimalisir pengeluaran bahan baku yang terlalu banyak. Selain itu, dapat melakukan pengecekan barang secara detail dengan beberapa proses agar dapat meminimalisir hasil produk yang cacat.

4.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian terhadap subjek penelitian yang memiliki problematika yang lebih kompleks sehingga dapat menjelaskan kecendrungan responden secara lebih luas dan spesifik terhadap permasalahan yang ada.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan jumlah responden yang lebih banyak untuk dapat melihat keberagaman penilaian responden yang lebih luas dengan cakupan yang lebih banyak.

3. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan objek penelitian yang berbeda dan melakukan penambahan variabel dalam penelitian ini agar dapat memberikan wawasan yang lebih luas.