

# **HUBUNGAN ANTARA MASA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PADA PEGAWAI DINAS X KOTA SEMARANG**

**JIHAN ALQISTI SANTOSA-25000120120059  
2024-SKRIPSI**

Lembaga pemerintah memiliki tugas utama dalam menyelenggarakan serta merencanakan berbagai program yang berkaitan dengan pelayanan kepada masyarakat. Pekerjaan yang monoton membuat tidak semangat bekerja lalu adanya penyuluhan yang seringkali bertentangan dengan norma dan budaya di masyarakat dan setiap tahunnya terdapat pegawai baru, sehingga hal ini dapat berpengaruh terhadap masa kerja, motivasi kerja dan stres kerja. Tujuan penelitian ini adalah analisis hubungan antara masa kerja, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja pada pegawai Dinas X Kota Semarang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan melalui pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang dengan menggunakan total sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan pengisian angket melalui google form. Hasil temuan dalam penelitian ini memperlihatkan bahwa tidak ada hubungan antara masa kerja nilai ( $p=0.0691$ ) dan ada hubungan antara motivasi kerja ( $p=0.041$ ) dan stres kerja ( $p=0.00$ ). Kesimpulan penelitian ini adalah kategori dengan masa kerja lama, motivasi kerja rendah dan stres kerja tinggi.

Kata kunci : masa kerja; motivasi kerja; stres kerja; kinerja; pegawai dinas