

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengelolaan keberagaman kewarganegaraan pada level manajemen dalam konteks perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) pada industri padat karya di Indonesia. Fokus penelitian ini adalah pada dominasi jumlah ekspatriat pada level manajemen puncak dan dampaknya terhadap manajer lokal. Melalui wawancara, observasi, dan analisis mendalam, penelitian ini mengungkap pengalaman, persepsi, serta pandangan manajer asing dan lokal terkait dengan dinamika ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mendalami dan memahami tentang fenomena dominasi ekspatriat pada manajemen puncak yang memengaruhi interaksi antara manajer asing dan lokal, serta dampaknya pada kinerja mereka. Selain itu, penelitian ini mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajer dalam lingkungan kerja yang bercampur budaya. Hal ini memberikan landasan bagi perusahaan PMA untuk mengembangkan strategi pengelolaan yang lebih baik, mempromosikan kolaborasi, dan memanfaatkan kontribusi manajer lokal.

Penelitian ini juga memberikan wawasan yang berharga bagi manajer asing dan lokal dalam mengembangkan kemampuan manajerial mereka. Dengan memahami pengalaman satu sama lain, mereka dapat memperkaya pemahaman mereka tentang perbedaan budaya, membangun hubungan kerja yang lebih baik, dan mengoptimalkan kolaborasi tim. Temuan ini berkontribusi pada literatur manajemen internasional dan hubungan kerja antarbudaya, melengkapi pemahaman kita tentang peran manajer asing dan lokal dalam konteks PMA industri padat karya.

Keywords: *Perusahaan Penanaman Modal Asing Industri Padat Karya, Manajemen Keberagaman, Dominasi Ekspatriat, Budaya Kerja*

FEB UNDIP