

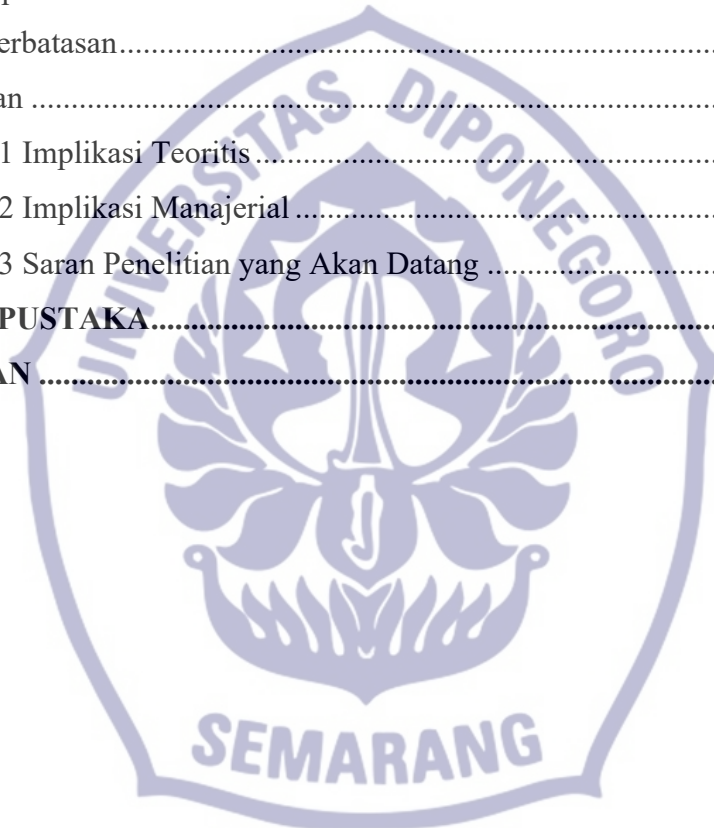
DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITASI SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	18
1.5 Sistematika Penulisan	20
BAB II TELAAH PUSTAKA	23
2.1 <i>Grand Theory</i>	23
2.2 <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i>	24
2.2.1 Definisi <i>Green Human Resource Management</i>	24
2.2.1 Praktik <i>Green Human Resource Management</i>	26
2.3 <i>Organizational Citizenship Behavior for Environment (OCBE)</i>	32
2.3.1 Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior for Environment</i>	32
2.3.2 Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior for Environment</i>	34
2.4 <i>Proactive Environmental Strategy (PES)</i>	35

2.4.1	Definisi <i>Proactive Environmental Strategy</i>	35
2.4.2	Dimensi <i>Proactive Environmental Strategy</i>	37
2.5	Kinerja Lingkungan Perusahaan (FEP)	39
2.5.1	Definisi Kinerja Lingkungan Perusahaan (FEP).....	39
2.5.2	Dimensi Kinerja Lingkungan Perusahaan (FEP).....	42
2.6	Keterkaitan Antar Variabel dan Hipotesis	44
2.6.1	Pengaruh Antara GHRM dan FEP	44
2.6.2	Pengaruh Antara GHRM dan OCBE	45
2.6.3	Pengaruh Antara OCBE dan FEP	46
2.6.4	Pengaruh Antara GHRM dan PES	48
2.6.5	Pengaruh Antara PES dan FEP	50
2.7	Penelitian Terdahulu	51
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis	56
2.9	Hipotesis	57
BAB III	METODE PENELITIAN.....	58
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	58
3.1.1	Variabel Penelitian.....	58
3.1.2	Definisi Operasional	59
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel	65
3.2.1	Populasi.....	65
3.2.2	Sampel.....	66
3.2.3	Teknik Penentuan dan Pengambilan Sampel.....	66
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	66
3.3.1	Data Primer	66
3.3.2	Data Sekunder.....	67
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	67
3.5	Metode Analisis Data.....	68
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif.....	71
3.5.2	Uji Validitas	71

3.5.3 Uji Reliabilitas	71
3.5.4 Uji Hipotesis (<i>Outer Model</i> dan <i>Inner Model</i>)	72
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	78
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	78
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	78
4.1.2 Visi, Misi, Nilai dan Moto Perusahaan.....	80
4.1.3 Logo Perusahaan.....	81
4.1.4 Struktur Organisasi.....	81
4.2 Gambaran Umum Responden.....	82
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	84
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	85
4.3 Analisis Data.....	86
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	87
4.4 Analisis <i>Outer Model</i>	88
4.4.1 Uji <i>Loading Factor</i>	89
4.4.1 Uji Diskriminan (<i>Cross Loading</i>).....	91
4.4.1 Uji Reliabilitas.....	92
4.5 Analisis <i>Inner Model</i>	93
4.5.1 Uji <i>R-Square</i>	94
4.5.2 Uji Hipotesis.....	95
4.5.3 Uji Intervening.....	98
4.5.4 Penghitungan <i>Variance Accounted For (VAF)</i>	100
4.6 Interpretasi Hasil.....	101
4.6.1 Pengaruh GHRM terhadap FEP.....	102
4.6.2 Pengaruh GHRM terhadap OCBE.....	104
4.6.3 Pengaruh OCBE terhadap FEP.....	105
4.6.4 Pengaruh GHRM terhadap PES.....	106

4.6.5 Pengaruh PES terhadap FEP	107
4.6.6 Pengaruh GHRM terhadap FEP Melalui OCBE.....	108
4.6.7 Pengaruh GHRM terhadap FEP Melalui PES	109
BAB V PENUTUP	111
5.1 Simpulan	111
5.2 Keterbatasan.....	116
5.3 Saran	116
5.3.1 Implikasi Teoritis	116
5.3.2 Implikasi Manajerial	117
5.3.3 Saran Penelitian yang Akan Datang	119
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN	131



FEB UNDIP