

**Model Mediasi dan Moderasi dalam Hubungan  
antara Audit Internal, Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan  
Transformasional dan Pencegahan Kecurangan**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis model mediasi dan moderasi pengaruh audit internal, pengendalian internal, gaya kepemimpinan transformasional terhadap pencegahan kecurangan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode dokumentasi dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel melalui metode *purposive sampling* sehingga sampel diolah sebanyak 91 auditor internal di universitas negeri dan Muhammadiyah yang terdaftar di website Kementerian Pendidikan dan Budaya Republik Indonesia. Penelitian menggunakan alat analisis SEM dengan program WarpPLS 7.0 untuk menguji hipotesis. Berdasarkan pengujian hipotesis dinyatakan hipotesis pertama, kedua, ketiga dan keempat diterima bahwa audit internal berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan. Hasil pengujian hipotesis kedua audit internal berpengaruh positif terhadap pengendalian internal. Hipotesis ketiga menunjukkan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan. Hasil pengujian hipotesis keempat yaitu pengendalian internal memediasi pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan. Adapun hasil pengujian hipotesis kelima ditolak bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak memoderasi pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan.

Kata kunci : audit internal, pengendalian internal, gaya kepemimpinan transformasional, pencegahan kecurangan.

**FEB UNDIP**