

DAFTAR PUSTAKA

- Akhtar, S., Akhtar, F., John, K., & Wong, S. W. (2019). Multinationals' Tax Evasion: A Financial and Governance Perspective. *Journal of Corporate Finance*. Vol.57:35-62.
- Alves, S. M. G. (2011). The effect of the board structure on earnings management: Evidence from Portugal. *Journal of Financial Reporting & Accounting*, 9(2), 141-160.
- Bambang Rianto Rustam, 2013, *Manajemen Risiko Perbankan Syariah di Indonesia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Chen, G. Firth, M., Gao, D. N., & Rui, O. M. (2006). Ownership structure, corporate governance, and fraud: evidence from China. *Journal of Corporate Finance*, 12(3), 424-448.
- Choiriyah, S., & Riyanto, S., 2021. Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan). *Article in International Journal of Innovative Research in Science Engineering and Technology*, 6(6). www.ijisrt.com.
- Covey, S. R. (2004). *The seven habits of highly effective people: Powerful lessons in personal change*. New York, NY: Simon & Schuster.
- Emelda. (2021). Analisis Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT. XYZ Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1), 50-62.
- Emzir, A. D. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers
- Entrisnasari, F. V., Puspitasari, F. F., & Supriyanto, S. (2020). Implementasi Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Al-Qurân. *INSANIA: Jurnal Pemikiran Alternatif Kependidikan*, 25(2), 210–225. <https://doi.org/10.24090/insania.v25i2.4185>.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Keuangan Perusahaan dan Pasar Modal*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fauziah, G., Irwanto, A. K., & Syamsun, M. (2016). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility pada Nilai Perusahaan pada Indeks Saham LQ45. *Jurnal Manajemen IKM*, Vol.11 No.1 (52-60). Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Foss, N. J., & Knudsen, C. (1996). *Towards a competence Theory of the firm*. London: Routledge.

- Fuad. (2021). Perencanaan Strategis dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(02), 99–111. <http://ejournal.lppm-unbaja.ac.id/index.php/jmb/article/view/1208>.
- Gonza´lez, J. S., & Meca, E. G. (2014). Does corporate governance influence earnings management in Latin American markets?. *Journal Business Ethics*, 121, 419–440.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” pada Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>.
- Harsono, B. (2018). Analisis proses rekrutmen karyawan pada direktorat sumber daya manusia (sdm) informasi dan umum di fungsi hr operations pt pertamina (persero). *Public Administration Journal*, 2(2), 232–252.
- Hornby, D. & Thomas, R. (1989). Towards a better standard of management. *Personnel Management*, 21 (8), 52-55.
- Idris, A. (2018). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- Indra, I., Iskak, J., & Khaq, A. (2022). Enhancing the Role of the Audit Board of the Republic of Indonesia in Fraud Detection. *Jurnal Tata Kelola Dan Akuntabilitas Keuangan Negara*, 8(2), 131–143.
- Judistira, Maulina Elsa. 2013. Analisis Fungsi Dan Efektivitas Audit Internal Pada Organisasi Aiesec Indonesia. Jurnal.
- Karim, Adiwarmar. A. 2013. Bank Islam Analisis Fiqh dan Keuangan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan, Business, Applied Vol, Economics 3, no. 4 (2017): 265–80
- Lasso, A.B. dan Ngumar, S. (2016). Pengaruh Pengendalian Intern Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Brother Silver. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol. 5(11): 1-15. .
- Liu, H., Fu, Y., Wang, X., & Fang, Y. (2014). Empirical analysis of the relationship between hr professionals’ competency and enterprise performance. In 2014 International Conference on Management Science and Management Innovation (MSMI 2014). *Atlantis Press*.
- Mardiasmo, 2013. Akuntansi Sektor Publik. Penerbit Andi. Yogyakarta.

- Martias, A. (2016). Analisa Penerapan Control Self Assessment sebagai Aplikasi Pengendalian Intern pada PT. ABC Insurance
- Martinez, J. (2008). Employers' satisfaction and perceptions of the technological skills required for the workforce. Available from ProQuest Dissertation and Theses database (UMI No. 3320027).
- Malterud, K. (2001). Qualitative research: standards, challenges, and guidelines. *Lancet*, 358(9280):483-8. doi: 10.1016/S0140-6736(01)05627-6. PMID: 11513933.
- Mayo, A. (2000). The role of employee development in the growth of intellectual capital. *Personnel Review*. Vol. 29 No. 4, pp. 521-533. <https://doi.org/10.1108/00483480010296311>.
- Moleong, L.J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muarsarsar, S. (2022). Strategi Pengembangan Sumberdaya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sarmi. 8(1), 47–63.
- Nordiawan, Deddi. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat
- OJK. (2016). Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 18 /pojk.03/2016 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Bank Umum.
- Pasolong, Harbani. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Cetakan ketiga. Bandung: CV. Alfabeta.
- Permatasari, N. I., Nurbaeti, N., & Ahri, R. A. (2021). Pengaruh Remunerasi pada Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 493–501. <https://media.neliti.com/media/publications/340549-pengaruh-remunerasi-padakerja-per-4a54f41b.pdf>
- Peters, M. L., & Zelewski, S. (2007). Assignment of employees to workplaces under consideration of employee competences and preferences. *Management Research News*, 30, 84-99.
- Polindi, M., & Farida, I. (2019). Model Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Pengembangan, Penilaian Kinerja dan Kompensasi Karyawan dalam Perspektif Manajemen Syariah. *Jurnal Aghinya Stiesnu Bengkulu*, 2(1), 90–105.
- Pradana, Y. A., & Rikumahu, B. (2014). Penerapan Manajemen Risiko pada Perwujudan Good Corporate Governance pada Perusahaan Asuransi. *Trikonomika*, 13(2), 195. <https://doi.org/10.23969/trikononika.v13i2.614>.

- Priyarsono, D. S., & Munawar, Y. (2020). PENGEMBANGAN SDM UNTUK IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO: PERSPEKTIF BARU DARI SUDUT PANDANG PENGGUNA. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.6.3.478>
- Rahman, R. A., & Mohamed Ali, F. H. (2006). Board, audit committee, culture and earnings Management: Malaysian evidence. *Managerial Auditing Journal*, 21(7), 783 – 804.
- Ratnasari, Yunita. 2011. Pengaruh Corporate Governance Pada Luas Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Dalam Sustainability Report. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang
- Rudi, & Ali, H. (2018). Aspek Good Corporate Governance pada Perusahaan Asuransi. Jakarta: Universitas Mercu Buana
- Ruslan, R. (2013). Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior*. New York: Pearson Prentice Hall
- Salleh, K. M. & Sulaiman, N. L. (2012). Organization change on human resource development and organizational performance: From Malaysia perspectives. *International Journal of Human Resource Management & Research*, 2 (2), 63- 74.
- Sari, Denia Ratna, Dwi Cahyono, & Astrid Maharani. (2019). Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris dan Risk Management Committee pada Pengungkapan Enterprise Risk Management. *Jurnal Akuntansi Profesi*. Vol.10(2):139-149.
- Sari, F. J. (2013). Implementasi Enterprise Risk Management pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Accounting Analysis Journal*, 2(2), 163–170.
- Schermerhon. (2015). *Management*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Soelendro, Ari (2000). Paradigma Baru Aparat Pengawasan Intern Pemerintah. Makalah, Kongres Nasional Akuntan Indonesia IV. Jakarta.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Sinaga, W. A., Nazar, M. R., & Muslih, M. (2018). Jumlah Ukuran Dewan Komisaris. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2410–2417.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Tarigan, E. P. A., & Nurtanzila, L. (2013). Standar Akuntansi Pemerintahan dalam Mewujudkan Akuntabilitas dan Transparansi Pngelolaan Keuangan Daerah.
- Tarjo, T., Anggono, A., Musyarofah, S., Haryadi, B., Nurhayati, N., As'ad, A., & Mulyawan, S. (2020). Three Lines of Defense: Paradigm Supporting Roles of Internal Audit to Prevent Corruption in Indonesia Regional Government. 1–7. <https://doi.org/10.4108/eai.13-8-2019.2294266>
- Tipuric, D., Dvorski, K., Delic, M. (2020). Measuring the Quality of Corporate Governance- A review of Corporate Governance Indices. *Journal of Corporate Governance, Insuance, and Risk Management (JCGIRM)*, Vol 1, Series 1.
- Van Peurse, K., 2005. Conversations with internal auditors: The power of ambiguity. *Managerial Auditing Journal*, 20(5): 2005
- Wardhani, F. I. (2020). Self Assessment Penerapan Tata Kelola PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Ekonomi Integra*, 9(2), 125. <https://doi.org/10.51195/iga.v9i2.129>.
- Wati, T. V. (2018). Model Renumerasi Staf Medis Spesialis di RSUP Sanglah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(4), 127–153. DOI: <https://doi.org/10.38043/jmb.v15i4.2285>
- Wiradika, E. (2017). Implementasi Strategi dari Perspektif Sumber Daya Manusia, Pemasaran, Keuangan dan Operasional (Studi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 6(1), 1–12. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/4579/4017>.
- Wright, P., Smart, D. & McMahan, G. (1995). Matches between Human Resources and Strategy among NCAA Basketball Teams. *Academy of Management Journal*, 38, 1052 –1074.
- Xiao, Q., Cooke, F., Mavondo, F. & Bamber, G. (2021). Antecedent and employee well-being outcomes of perceived benefits schemes: a two-wave study. *International Journal of Manpower*.
- Yin, R.K. 2008. Studi Kasus, Desain dan Metode, Penerjemah Mudzakir. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Yin, R.K. 2011. Qualitative Research From Start to Finish. New York: The Guilford Press
- Zahrawani, D. R., Sholikhah, N., Pratama, P., & Surakarta, M. (2021). Analisis Penerapan Good Corporate Governance (GCG) dan Pengaruhnya Pada Kinerja Lembaga Bank Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(03), 1799–1818. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v7i3.3611>.

Zega, K. J.T. (2023). Tata Kelola Perusahaan yang Baik sebagai Mitigasi Risiko Manajemen Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Risiko*. ISSN (e):2746-3982

