

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan penelitian.....	12
1.4. Manfaat penelitian.....	12
BAB II.....	14
TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Telaah Teori	14
2.1.1. Teori Agensi.....	14
2.1.2. Teori Upper Echelon.....	16
2.1.3. Kompensasi CEO.....	17
2.1.4. Board Diversity	18
2.1.5. Pendidikan CEO.....	19
2.1.6. Tenure CEO	20
2.1.7. Pay Gap.....	21
2.1.8. Manajemen Laba.....	22
2.1.9. Governansi Korporat.....	24
2.1.10. Variabel Kontrol.....	27
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya	29
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41

2.4.	Hipotesis Penelitian	42
2.4.1.	Pengaruh Kompensasi CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	42
2.4.2.	Pengaruh <i>Bord Diversity</i> Terhadap Manajemen Laba	43
2.4.3.	Pengaruh Pendidikan CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	44
2.4.4.	Pengaruh <i>Tenure</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba	44
2.4.5.	Pengaruh <i>Pay Gap</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	45
2.4.6.	Governansi Korporat Pemoderasi Atribut CEO Kompensasi, <i>Board Diversity</i> Pendidikan, <i>Tenure</i> dan <i>Pay Gap</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.	47
BAB III		49
METODE PENELITIAN.....		49
3.1.	Disain Penelitian.....	49
3.2.	Populasi dan Sampling Penelitian	49
3.3.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	50
3.3.1.	Atribut CEO	50
3.3.2.	Manajemen Laba.....	52
3.3.3.	Governansi Korporat.....	54
3.3.4.	Variabel Kontrol.....	54
3.4.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	56
3.5.	Prosedur Pengumpulan Data	56
3.6.	Tehnik Analisis.....	56
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	56
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3.	Analisis Empiris	58
3.6.4.	Analisis Hubungan	58
3.6.5.	Uji Kesesuaian Model	58
3.6.6.	Uji Hipotesis	59
BAB IV		61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1.	Data Penelitian	61
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
4.1.2.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	61

4.1.3.	Uji Pemilihan Model	62
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi <i>Ordinary Least Square</i>	67
4.2.	Hasil Penelitian.....	70
4.2.1.	Regresi Data Panel	71
4.3.	Pembahasan	78
4.3.1.	Pengaruh Kompensasi CEO Terhadap Manajemen Laba.....	78
4.3.2.	<i>Pengaruh Board Diversity</i> Terhadap Manajemen Laba	80
4.3.3.	Pengaruh Pendidikan CEO Terhadap Manajemen Laba.....	81
4.3.4.	Pengaruh <i>Tenure</i> CEO Terhadap Manajemen Laba	82
4.3.5.	Pengaruh <i>Pay Gap</i> CEO Terhadap Manajemen Laba.....	83
4.3.6.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi Kompensasi terhadap manajemen laba.	84
4.3.7.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>board diversity</i> terhadap manajemen laba.	85
4.3.8.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi Pendidikan terhadap manajemen laba	86
4.3.9.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>Tenure</i> terhadap manajemen laba	87
4.3.10.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>Pay gap</i> terhadap Manajemen Laba.....	88
BAB V	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1.	Kesimpulan dan Implikasi.....	90
5.1.1.	Kesimpulan	90
5.1.2.	Implikasi.....	92
5.2.	Keterbatasan dan Saran	92
5.2.1.	Keterbatasan.....	92
5.2.2.	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	102