

ABSTRAK

Governansi korporat bertujuan untuk meminimalisir biaya dan sebagai pengendali Keputusan CEO BUMN. Atribut CEO BUMN berpotensi sebagai alasan dalam melakukan manajemen laba. Jika BUMN menerapkan governansi korporat dengan baik, maka potensi CEO dalam melakukan manajemen laba dapat berhubungan dengan atribut pada CEO. Dengan demikian penelitian ini bertujuan menguji kebenaran bahwa governansi korporat memengaruhi hubungan antara atribut CEO terhadap manajemen laba, maka governansi korporat masuk pada variabel pemoderasi. Populasi pada penelitian ini ada seluruh BUMN yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI). Pemilihan sampel menggunakan tehnik *purposive sampling* dari tahun 2019 sd 2022 sesuai kriteria yang telah ditentukan maka diperoleh 20 BUMN dengan 80 pengamatan. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dan menggunakan bantuan *software eviews*.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa menerima hipotesis H1 terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara kompensasi CEO BUMN dengan manajemen laba. Menolak H2 bahwa tidak terdapat pengaruh *Board diversity* terhadap manajemen laba. H3 diterima bahwa terdapat pengaruh negatif antara Pendidikan CEO BUMN terhadap manajemen laba. H4 ditolak bahwa tidak terdapat pengaruh antara *tenure* CEO BUMN terhadap manajemen laba. H5 diterima bahwa terdapat pengaruh negatif antara *pay gap* CEO BUMN terhadap manajemen laba. Hasil analisis ini juga menunjukkan bahwa governansi korporat BUMN mampu memperkuat pengaruh kompensasi terhadap manajemen laba. Begitu juga Pendidikan CEO BUMN terhadap manajemen laba mampu diperkuat governansi korporat. Sedangkan governansi korporat tidak mampu memperkuat pengaruh atribut CEO BUMN seperti *board diversity*, *tenure* dan *pay gap* terhadap manajemen laba.

Kata Kunci: Atribut CEO, manajemen laba, dan governansi korporat

SEMARANG
FEB UNDIP