

BAB II

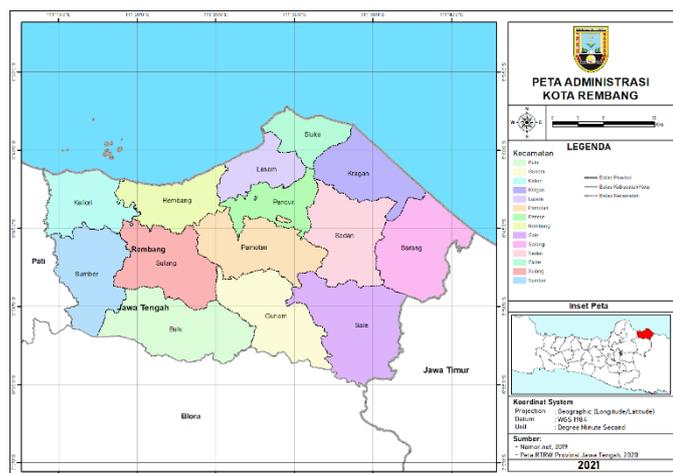
GAMBARAN UMUM PENELITIAN

2.1 Gambaran Umum Kabupaten Rembang

Kabupaten Rembang, yang terletak di Provinsi Jawa Tengah, menawarkan pesona alam yang menakjubkan dan keindahan panorama yang khas. Dikelilingi oleh laut di bagian utara, kabupaten ini memperoleh keuntungan dari sumber daya alam yang melimpah dan potensi pariwisata yang berkembang pesat. Di sebelah selatan, kabupaten ini berbatasan dengan Kabupaten Blora, sebuah wilayah yang kaya akan warisan budaya dan sejarah. Sebaliknya, di sebelah barat, Kabupaten Pati menawarkan keragaman budaya dan kekayaan alam yang menarik. Sementara itu, di sebelah timur, Kabupaten Rembang berbagi perbatasan dengan Provinsi Jawa Timur, Ibukota kabupaten ini, yang terletak di Kecamatan Rembang,

Gambar 2.1

Peta Administratif Kabupaten Rembang



Sumber: www.rembangkab.bps.go.id

Tabel 2.1
Jumlah Desa dan Kelurahan Kabupaten Rembang

Kecamatan Subdistrict	2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Sumber	18	18	18	18	18
Bulu	16	16	16	16	16
Gunem	16	16	16	16	16
Sale	15	15	15	15	15
Sarang	23	23	23	23	23
Sedan	21	21	21	21	21
Pamotan	23	23	23	23	23
Sulang	21	21	21	21	21
Kaliori	23	23	23	23	23
Rembang	34	34	34	34	34
Pancur	23	23	23	23	23
Kragan	27	27	27	27	27
Sluke	14	14	14	14	14
Lasem	20	20	20	20	20
Kabupaten Rembang	294	294	294	294	294

Sumber: Kabupaten Rembang Dalam Rangka 2023

Kabupaten Rembang, seperti yang terungkap dalam data resmi dari Badan Pusat Statistik tahun 2022, merupakan sebuah wilayah yang terdiri dari 14 kecamatan yang luasnya mencapai 103.670 hektar. Dengan keberagaman yang terwakili oleh 287 desa dan 7 kelurahan, kabupaten ini memperlihatkan keragaman geografis dan sosial yang khas wilayah terluas di Kabupaten Rembang adalah Kecamatan Sale dengan luas wilayah 10.901 ha. Sedangkan untuk kecamatan terkecil adalah Kecamatan Sluke dengan luas wilayah 3.828 ha.

Berikut merupakan tabel luas wilayah beberapa kecamatan yang ada di Kabupaten Rembang, yaitu :

Tabel 2.2
Luas Wilayah di Kabupaten Rembang

No	Kecamatan	Luas Daerah (Ha)
1	Sumber	7.820
2	Bulu	10.110
3	Gunem	8.473
4	Sale	10.901
5	Sarang	9.286
6	Sedan	8.737
7	Pamotan	8.060
8	Sulang	8.481
9	Kaliori	6.172
10	Rembang	6.171
11	Pancur	4.300
12	Kragan	6.708
13	Sluke	3.828
14	Lasem	4.623
Jumlah		103.670

Sumber : Badan Pusat Statistik Kabupaten Rembang

Berdasarkan tabel Kabupaten Rembang mempunyai secara luas wilayah 103.670 Ha, dengan jumlah keseluruhan 14 Kecamatan. Kabupaten Rembang memiliki jumlah penduduk tahun 2023 sebanyak 660.166 jiwa. Berikut berupa tabel mengenai jumlah penduduk antara laki laki serta perempuan Kabupaten Rembang :

Tabel 2.3
Jumlah Penduduk di Kabupaten Rembang Tahun 2023

No.	Kecamatan	Laki Laki	Perempuan	Jumlah
1	Sumber	18.692	19.000	37.692
2	Bulu	14.473	14.196	28.669
3	Gunem	12.392	12.264	24.656
4	Sale	20.054	19.730	39.784
5	Sarang	32.128	31.432	63.560
6	Sedan	28.889	27.467	56.356
7	Pamotan	26.127	25.296	51.423
8	Sulang	19.830	19.899	39.729
9	Kaliori	21.392	21.800	43.192
10	Rembang	46.813	47.284	94.097
11	Pancur	16.093	15.713	31.806
12	Kragan	34.057	33.532	67.589
13	Sluke	15.194	15.132	30.326
14	Lasem	425.736	25.551	5187
Jumlah		331.870	328.296	660.166

Sumber : Badan Pusat Statistik Kabupaten Rembang

Berdasarkan tabel bisa dilihat dimana Kabupaten Rembang memiliki jumlah penduduk laki laki dan perempuan sebanyak 660.166 jiwa pada tahun 2023. Kecamatan yang memiliki jumlah penduduk laki laki serta perempuan paling

banyak adalah Kecamatan Rembang jumlah dari kependudukan sebanyak 94.097 jiwa.

2.1.1 Tingkat Pendidikan

Penduduk Kabupaten Rembang pada tahun 2023 jika dilihat berdasarkan tingkat pendidikannya, sebagian besar penduduknya merupakan lulusan Sekolah Dasar (SD) dengan jumlah penduduk sebanyak 197.841 jiwa. Berikut berupa tabel jumlah tingkat pendidikan penduduk terdapat di Kabupaten Rembang

Tabel 2.4
Tingkat Pendidikan Penduduk Kabupaten Rembang

No	Kategori	Jumlah
1	Tidak/Belum Sekolah	140.248
2	Belum Tamat SD/ Sederajat	74.761
3	Tamat SD/ Sederajat	197.841
4	SMP/ Sederajat	126.893
5	SMA/ Sederajat	90.941
6	D-I/II	1.757
7	Akademi/ D-III/ Sarjana Muda	4.731
8	D-IV/ Strata I	21.513
9	Strata II	894
10	Strata III	24
Jumlah		659.603

Sumber: Dindukcapil Kabupaten Rembang

Berdasarkan tabel, sebagian besar penduduk dilihat dalam tingkat pendidikannya yaitu lulusan Sekolah Dasar (SD) dengan jumlah 197.841 penduduk.

Lulusan SMA sebanyak 90.941 penduduk, sedangkan gelar sarjana (S1) sebanyak 21.513 penduduk, gelar magister (S2) sebanyak 894 penduduk, dan gelar doktor (S3) sebanyak 24 penduduk. Maka dari itu, untuk tingkat pendidikan penduduk Kabupaten Rembang masih terbilang cukup rendah.

2.1.2 Visi Misi Kabupaten Rembang

Kabupaten Rembang memiliki visi “Rembang Gemilang” yang menggambarkan masyarakat menjadi sejahtera. Gemilang (Gemati, Gampil, Gamblang) adalah konsep yang menjadi panduan bagi pembangunan Kabupaten Rembang. Gemati menggambarkan tujuan tercapainya sebuah Rembang yang peduli dan melindungi warganya. Gampil mewakili prinsip keterbukaan dan kemudahan akses bagi masyarakat, yang merupakan landasan dalam membangun birokrasi dan masyarakat yang inklusif. Sedangkan Gamblang menggambarkan prinsip transparansi, kejelasan, pengukuran yang jelas, dan akuntabilitas dalam segala aspek, sehingga dapat dipahami dan diakses oleh semua pihak. Dalam rangka mencapai visi tersebut, maka Kabupaten Rembang memiliki beberapa misi, yaitu :

1. Mengembangkan profesionalisasi, modernisasi organisasi, dan tata kerja birokrasi

Pemerintah Kabupaten Rembang sedang melakukan upaya untuk meningkatkan profesionalisme, modernisasi organisasi, dan tata kerja birokrasi. Fokus utamanya adalah pada peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan menekankan pada profesionalisme dan pelayanan yang berkualitas. Implementasi smart government yang terintegrasi menjadi salah satu langkah dalam menciptakan tata kelola dan pengelolaan

pemerintahan yang lebih efektif, efisien, dan berkomunikasi dengan baik. Selain itu, pemerintah juga berupaya meningkatkan kinerja birokrasi dengan mengadopsi inovasi dan teknologi secara terpadu.

2. Mengembangkan sumber daya manusia yang semakin berkualitas dan terproteksi dalam jaminan sosial

Pemerintah Kabupaten Rembang upaya dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan memberikan perlindungan dalam jaminan sosial. Kabupaten Rembang berkomitmen untuk memberikan kemudahan dan menjamin penyelenggaraan layanan pendidikan dan kesehatan yang berkualitas, adil, dan merata bagi seluruh masyarakat.

3. Membangun infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan

Pemerintah juga berfokus pada pembangunan infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan. Melalui peningkatan sinergi dan integritas dalam pembangunan infrastruktur, pemerintah akan memastikan pemenuhan kebutuhan dasar sesuai dengan daya dukung lingkungan dan mempertimbangkan aspek lingkungan. Selain itu, pemerintah akan mendorong pertumbuhan ekonomi yang merata dan berkeadilan dengan memperkuat sektor-sektor unggulan daerah, seperti pertanian, perikanan, perdagangan, dan pariwisata.

4. Mengembangkan kemandirian desa berbasis potensi lokal

Pemerintah Kabupaten Rembang memiliki komitmen mencapai berupa meningkatkan pada tingkat desa yang maju serta dapat mandiri. Hal ini akan

diwujudkan dengan adanya pengelolaan keuangan dari yang baik untuk meningkatkan pendapatan di tingkat desanya.

2.2 Gambaran Umum Kecamatan Rembang

Menurut data dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kecamatan Rembang tahun 2023, wilayah ini memiliki luas sebesar 52,49 kilometer persegi. Secara geografis, Kecamatan Rembang berbatasan langsung dengan Laut Jawa di sebelah utara, Kecamatan Sulang di sebelah selatan, Kecamatan Lasem di sebelah timur, dan Kecamatan Kaliori di sebelah barat. Terdapat 27 desa dan 7 kelurahan di Kecamatan Rembang. Kecamatan Rembang terdiri dari 27 Desa yaitu : Kedungrejo, Turusgede, Tireman, kabongan Kidul, Kabongan Lor, Sukoharjo, Padaran, Sawahan, Sumberjo, Gegunung Wetan, Waru, Pulo, Ketanggi, Ngadem, Mondoteko, Ngotet, Weton, Gedangan, Pasar Banggi, Tritunggal, Punjulharjo, Kasreman, Tlogomojo, Pandean, Sridadi, Kumendung, dan Tasik Agung. Untuk kelurahan terdiri dari 7 Kelurahan yakni: Sidowayah, Leteh, Kuotoharjo, Magersari, Pacar, Tanjungsari, dan Sawahan

2.3 Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang adalah sebuah lembaga pemerintah daerah yang bertanggung jawab atas pengelolaan urusan kebudayaan dan pariwisata di wilayah Kabupaten Rembang. Sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD), dinas ini memiliki peran penting dalam membantu Bupati dalam menjalankan tugas-tugas pemerintahan yang berkaitan dengan bidang kebudayaan dan pariwisata sesuai dengan kewenangan daerah.

Tugas dan fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang mencakup berbagai aspek, termasuk pengelolaan dan pengembangan potensi kebudayaan serta destinasi pariwisata di wilayah tersebut. Sesuai dengan Peraturan Bupati Rembang No 56 Tahun 2021, dinas ini memiliki tanggung jawab dalam merumuskan kebijakan, program, dan kegiatan yang mendukung pengembangan kebudayaan dan pariwisata, serta melakukan koordinasi dengan berbagai pihak terkait untuk mencapai tujuan tersebut.

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang mempunyai misi yang terkait dengan Misi Ketiga Kabupaten Rembang yaitu “Membangun infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan” dengan :

1. Tujuannya meningkatkan tumbuhnya sektor yang unggulan serta bisa investasi dalam ekonomi daerah
2. Indikator tujuannya persentase tumbuhnya PDRB pendukung pariwisata
3. Sasarannya meningkatkan pariwisata dan ekonomi kreatif
4. Indikator sasarnya nilai sektor pariwisata dan ekonomi kreatif

2.3.1 Struktur organisasi

Gambar 2.2

Struktur organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang



Sumber: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang 2024

Berdasarkan gambar 2.2, Susunan Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang terdiri atas :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat Dinas

Bagian sekretariat dinas memiliki dua sub bagian yaitu Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan dan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

- c. Bidang Kebudayaan

Bagian bidang kebudayaan memiliki dua sub bagian yaitu Sub Koordinator Pengembangan Kebudayaan dan Kesenian Tradisional, dan Sub Koordinator Sejarah Museum dan Cagar Budaya

d. Bidang Pemasaran Pariwisata

Bagian Bidang Pemasaran Pariwisata memiliki dua sub bagian yaitu Sub Koordinator Informasi dan Promosi wisata, dan Sub Koordinator Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

e. Bidang Destinasi Wisata

Bagian Bidang Destinasi Wisata memiliki dua sub bagian yaitu Sub Koordinator Pengembangan Destinasi Pariwisata, dan Sub Koordinator Pemberdayaan dan Pembinaan Pariwisata

2.3.2 Tugas dan Fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang bertanggung jawab membantu Bupati dalam menjalankan urusan pemerintahan di bidang kebudayaan dan pariwisata yang menjadi kewenangan daerah, serta tugas pembantuan yang diberikan oleh kepala daerah. Selain itu, dinas ini memiliki beberapa fungsi utama:

- a. Merumuskan kebijakan teknis terkait dengan kebudayaan dan pariwisata.
- b. Melaksanakan koordinasi kebijakan di bidang kebudayaan dan pariwisata.
- c. Menyelenggarakan evaluasi dan pelaporan terkait dengan kebudayaan dan pariwisata.
- d. Melaksanakan tugas kesekretariatan dinas.
- e. Mengendalikan penyelenggaraan tugas Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD).

- f. Melaksanakan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

2.3.3 Data Pegawai

Jumlah pegawai di Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang terdiri dari 27 orang, yang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.5

Data Pegawai di Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

No	Nama	Jabatan	Pendidikan	Pangkat
1	Mutaqin, M.Pd	Kepala Dinas	Magister Pendidikan S2	Pembina Muda (IV/C)
2	Anna Megawati, SH,MM	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Manajemen S2	Pembina (IV/A)
3	Ninik Sukmasari, S.E,MM	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Manajemen Sumber Daya Manusia S2	Pembina (IV/A)
4	Sulistiyowati, S.E.,M.M.	Kepala Bidang	Magister Manajemen S2	Pembina (IV/A)
5	Kusrini, S.Pd	Kepala Bidang Pemasaran	PKN S1	Penata Tingkat I (III/D)
6	Naslihan Efendi, S.Pd	Kepala Bidang Destinasi Pariwisata	Kimia S1	Penata Tingkat I (III/D)
7	Listiyaningsih, SE	Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan	Manajemen S1	Penata Tingkat I (III/D)
8	Triana Husnul Khotimah, SSTP,M.Si	Sekretaris	Magister Sains S2	Penata Tingkat I (III/D)
9	Esty Mirani, S.Kom	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Sistem Informasi S1	Penata Tingkat I (III/D)
10	Retna Dyah Radityawati, SS.M.Hum	Pamong Budaya Ahlis Budaya	Magister Humaniora S2	Penata Tingkat I (III/D)
11	Isniawati, SE	Pengelola Keuangan	Manajemen S1	Penata Tingkat I (III/D)

12	Listiana Heny Widiastuti, SE	Pengelola Keuangan	Ekonomi Akutansi S1	Penata Tingkat I (III/D)
13	Muhammad Jamaludin, SE	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Manajemen S1	Penata Tingkat I (III/D)
14	Vega Putry Permana, S.E., M.H.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawain	Hukum Umum S2	Penata Tingkat I (III/D)
15	Ali Achsin, SE	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	Manajemen S1	Penata (III/C)
16	Darmuji, SE, MM	Analisis Kebijakan Ahli Muda	Magister Manajemen S2	Penata (III/C)
17	Khamdani	Pengelola Gaji	Persamaan SMA	Penata Muda Tingkat I (III/B)
18	Nurul Hidayati	Pengelola Kepegawain	A-3 Sosial SMA	Penata Muda Tingkat I (III/B)
19	Wiwit Meinarsari, A.Md	Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah	Pendidikan Bahasa dan Sastra Jepang D-III	Penata Muda Tingkat I (III/B)
20	Akhmad Sarkowi, SE	Pemeriksa Kepariwisata	Manajemen Keuangan S1	Penata Muda (III/A)
21	Tunggal Kartika Yuwono, SE	Analisis Kelembagaan	Manajemen Keuangan S1	Penata Muda (III/A)
22	Irma Nurhilda, S.E.	Penyuluh Pariwisata	Manajemen Pariwisata S1	Penata Muda (III/A)
23	Pambayun Anggana Rarasa, S.Par.	Analisis Objek Wisata	Manajemen Pariwisata S1	Penata Muda (III/A)
24	Hesti Ayu Pujilestari	Pengelola Keuangan	Sekretaris SMA	Pengatur Tingkat I (II/D)
25	Damisih	Pengelola Keuangan	SMA	Pengatur Tingkat I (II/D)

26	Mohamad Ridwan	Pengadministrasi Umum	STM	Pengatur Tingkat I (II/D)
27	Gilang Istighfaril Azmi, A.Md.par	Pengelola Cagar Budaya dan Koleksi Museum	Manajemen Kepariwisata D-III	Pengatur (III/C)

Sumber: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang, 2023

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat data pegawai berdasarkan jabatan, pendidikan, dan pangkat. Dapat dilihat dari data pegawai di atas bahwa pendidikan terakhir yang dimiliki pegawai kebanyakan dari lulusan Sarjana (S1) dengan jumlah dua belas (12) pegawai. Lulusan Magister (S2) sebanyak delapan (8) pegawai, Ahli Madya (D3) sebanyak dua (2) pegawai, dan lulusan SMA/STM sebanyak lima (5) pegawai. Rata rata pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang mempunyai pendidikan akhir sebagai mahasiswa. Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang juga mempunyai pangkat/pangkat/golongan berbeda beda. Pendidikan akhir yang dimiliki masing masing pegawai sangat menentukan bagaimana kinerja tersebut dihasilkan. Tentunya kinerja yang dihasilkan masing masing pegawai juga berbeda beda. Keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kinerja dari para pegawai, dalam hal ini pendidikan akhir yang dimiliki para pegawai sangat berperan penting dalam mencapai kinerja yang baik.