

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian	19
1.4 Manfaat Penelitian	20
BAB II TELAAH TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	21
2.1 Telaah Teori	21
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.2 Kecerdasan Emosional (<i>Emotional Intelligence</i> – EI)	30
2.1.3 Perilaku Kewargaan Organisasional (<i>Organizational</i> <i>Citizenship Behavior</i> – OCB).....	33
2.1.4 Penelitian Terdahulu	37
2.2 Hubungan antar Variabel dan Hipotesis	41
2.2.1 Gaya Kepemimpinan Otentik dan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	41
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	43

2.2.3	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i> dan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	45
2.2.4	Peran Moderasi Kecerdasan Emosional dalam Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	46
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN		52
3.1	Jenis Data	52
3.1.1	Data Primer	52
3.1.2	Data Sekunder.....	53
3.2	Populasi dan Sampel	53
3.3	Definisi Variabel, Definisi Operasional Variabel, serta Pengukuran.....	54
3.4	Metode Pengumpulan Data	60
3.5	Metode Analisis Data	61
3.5.1	Pengujian Model Pengukuran.....	62
3.5.2	Pengujian Model Struktural.....	65
3.5.3	Pengujian Kekokohan Model	68
3.5.4	<i>Rule of Thumb</i>	69
BAB IV ANALISIS DATA.....		73
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Deskripsi Responden.....	73
4.1.1	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	74
4.1.2	Responden Menurut Usia.....	75
4.1.3	Responden Menurut Masa Kerja	75
4.1.4	Responden Menurut Status Kepegawaian	76
4.1.5	Respon Menurut Tingkat Pendidikan Terakhir.....	77
4.2	Analisis <i>Structural Equation Modeling – Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	78
4.2.1	Pengujian Model Pengukuran	78

4.2.2	Pengujian Model Struktural	89
4.2.3	Pengujian Kekokohan Model (<i>Robustness Check</i>).....	95
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional.....	97
4.3.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	99
4.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	101
4.3.4	Pengaruh Peran Moderasi Kecerdasan Emosional Pemimpin dalam Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	103
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN		110
5.1	Kesimpulan	110
5.2	Implikasi.....	113
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	114
5.4	Saran Bagi Penelitian Mendatang	116
DAFTAR PUSTAKA		118
LAMPIRAN.....		130

FEB UNDIP