

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap perilaku kewargaan organisasional karyawan serta peran moderasi dari kecerdasan emosional pemimpin. Dengan metode penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarluaskan kepada seluruh pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Kalimantan Tengah sebagai responden penelitian. Metode analisis data untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan PLS-SEM. Penelitian ini menemukan bahwa persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan otentik dan *laissez-faire* memiliki pengaruh langsung yang signifikan secara positif terhadap perilaku kewargaan organisasional karyawan, sementara gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh secara signifikan. Namun, dengan peran moderasi kecerdasan emosional pemimpin, hanya pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap perilaku kewargaan organisasional yang diperkuat, sementara gaya kepemimpinan otentik dan *laissez-faire* tidak signifikan. Hasil penelitian ini mendukung peran penting kepemimpinan dalam membentuk dan meningkatkan perilaku kewargaan organisasional karyawan, sehingga dapat diimplikasikan bagi organisasi untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat dalam menangani permasalahan terkait.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, otentik, transaksional, *laissez-faire*, kecerdasan emosional, perilaku kewargaan organisasional, peran moderasi

