

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS HALMAHERA KOTA SEMARANG

ELSA DEWI INDIRASARI PRASETYO-25000120140241
2024-SKRIPSI

Puskesmas Halmahera memiliki wilayah kerja di Kecamatan Semarang Timur, Kota Semarang. Kinerja tahunan Puskesmas Halmahera berada pada peringkat 21 pada tahun 2021 dan mengalami penurunan menjadi peringkat 36 pada tahun 2022. Berdasarkan studi pendahuluan, narasumber mengatakan bahwa pekerjaan yang dilakukan masih terasa berat sehingga menurunkan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan antara motivasi kerja yang dilihat dari variabel *need for achievement*, *need for power*, *need for affiliation*, supervisi, hubungan interpersonal, kondisi kerja, dan kebijakan perusahaan dengan kinerja pegawai Puskesmas Halmahera Kota Semarang. Penelitian ini merupakan jenis kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Puskesmas Halmahera dan menggunakan metode *total sampling*. Uji yang digunakan pada penelitian ini adalah Uji Rank Spearman. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara motivasi kerja yang dilihat dari variabel *need for achievement* ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.592$), *need for affiliations* ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.563$), supervisi ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.457$), hubungan interpersonal ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.598$), kondisi kerja ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.548$), dan kebijakan kesehatan ($p\text{-value} = <0.001$, $r=0.570$) dengan kinerja pegawai Puskesmas Halmahera Kota Semarang. Sedangkan pada variabel *need for power* ($p\text{-value} = 0.236$) tidak terdapat hubungan dengan kinerja pegawai Puskesmas Halmahera Kota Semarang.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai