

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja dengan kebermaknaan psikologis sebagai mediasi pada pegawai honorer Kecamatan di Kota Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai honorer pada organisasi perangkat daerah (OPD) tingkat kecamatan di Kota Semarang. Sesuai dengan besarnya sampel yang dibutuhkan, penelitian ini secara acak mengambil beberapa Kecamatan untuk dijadikan sampel penelitian. Kecamatan yang dipilih adalah : Kecamatan Semarang Tengah, Kecamatan Gunungpati, Kecamatan Semarang Utara dan Kecamatan Gajahmungkur dengan jumlah sampel sebanyak 130 pegawai. Dari hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini dan sesuai dengan tinjauan penelitian, maka ketiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut, bahwa keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kebermaknaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini juga membuktikan bahwa keterikatan kerja dan kebermaknaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai honorer Kecamatan di Kota Semarang.

Kata kunci : Keterikatan kerja, kepuasan kerja, kebermaknaan psikologis.

