



**IMPLEMENTASI ATURAN LARANGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DENGAN ALASAN PEKERJA MEMPUNYAI PERTALIAN DARAH
DAN/ATAU PERKAWINAN DENGAN PEKERJA LAIN
DALAM SATU PERUSAHAAN
KHUSUSNYA DI BNI CABANG UNDIP SEMARANG**

PENULISAN HUKUM

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat
guna menyelesaikan Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum

Disusun Oleh :

BERLIAN RATNA KUSUMA NINGTIYAS

11010115130526

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

**IMPLEMENTASI ATURAN LARANGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DENGAN ALASAN PEKERJA MEMPUNYAI PERTALIAN DARAH
DAN/ATAU PERKAWINAN DENGAN PEKERJA LAIN
DALAM SATU PERUSAHAAN
KHUSUSNYA DI BNI CABANG UNDIP SEMARANG**

PENULISAN HUKUM

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat guna
menyelesaikan Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum

Oleh:

BERLIAN RATNA KUSUMA NINGTIYAS

NIM. 11010115130526

Penulisan Hukum dengan judul di atas telah disahkan
dan disetujui untuk diperbanyak

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Sonhaji, S.H., M.S.

NIP. 196210191988031003



Solechan, S.H., M.H.

NIP. 196709141993031002

HALAMAN PENGUJIAN

**IMPLEMENTASI ATURAN LARANGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DENGAN ALASAN PEKERJA MEMPUYAI PERTALIAN DARAH
DAN/ATAU PERKAWINAN DENGAN PEKERJA LAIN
DALAM SATU PERUSAHAAN
KHUSUSNYA DI BNI CABANG UNDIP SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun
Oleh:

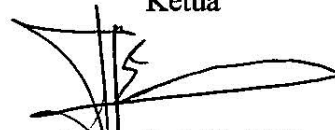
BERLIAN RATNA KUSUMA NINGTIYAS

NIM. 11010115130526


Telah diujikan di depan Dewan Penguji pada 19 September 2019

Dewan Penguji

Ketua


Sonhaji, S.H., M.S.
NIP. 196210191988031003

Anggota Penguji I



Solechan, S.H., M.H.
NIP. 196709141993031002

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro

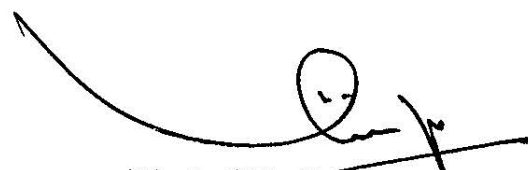

Prof. Dr. Retno Saraswati, S.H., M.Hum.
NIP. 196711191993032002

Anggota Penguji II


Suhartoyo, S.H., M.H.
NIP. 1966605291998021001

Mengetahui:

Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum


Mario, S.H., M.Hum.
NIP. 196503181990031001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya.

(QS. Al Baqarah: 286)

Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Al-Insyirah: 6)

Penulisan Hukum ini saya persembahkan kepada orang tua, kakak kandung, kedua adik kandung, dan orang-orang yang tidak pernah menyerah untuk saya, selalu hadir memberi semangat, senantiasa memberi bantuan dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Penulisan Hukum ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya didalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, 9 September 2019



Berlian Ratna Kusuma Ningtyas

NIM. 11010115130526

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, segala nikmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Penulisan Hukum ini dengan judul **“IMPLEMENTASI ATURAN LARANGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN PEKERJA MEMPUNYAI PERTALIAN DARAH DAN/ATAU PERKAWINAN DENGAN PEKERJA LAIN DALAM SATU PERUSAHAAN KHUSUSNYA DI BNI CABANG UNDIP SEMARANG”**.

Penulisan Hukum ini merupakan tugas dan syarat guna menyelesaikan Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini sangat sulit terwujud sebagaimana yang diharapkan, tanpa bimbingan, bantuan, motivasi, serta tersedianya fasilitas-fasilitas yang diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis sampaikan rasa terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Diponegoro Semarang;
2. Ibu Prof. Dr. Retno Saraswati, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang;
3. Bapak Marjo, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang;
4. Ibu Dr. Nabitatus Saadah, S.H., M.Hum., selaku Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang;

5. Bapak Sonhaji, S.H., M.S., selaku Dosen Pembimbing I, atas segala arahan dan bimbingan, serta semangat dan motivasi yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan hukum ini;
6. Bapak Solechan, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing I, atas segala arahan dan bimbingan, serta semangat dan motivasi yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan hukum ini;
7. Ibu Dr. Amalia Diamantina, S.H., M.Hum., selaku Dosen Wali penulis di Fakultas Hukum Universitas Diponegoro;
8. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro;
9. Kedua orang tua tercinta penulis H. Andi Heru Santo dan Tanty Bahagia Korompot, kakak kandung penulis Nurlaily Rosida Rahmawati, dan kedua adik kandung penulis Putri Buana Tunggal Dewi dan Rozaq Nugraha Putra Pradana, serta seluruh keluarga besar penulis yang selalu membantu, mendoakan dan memberi semangat;
10. Kepala Kantor Bank BNI Cabang UNDIP Semarang Ibu Joeli Koeswardani yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi narasumber dan membantu penulisan hukum ini ditengah jadwal yang sangat padat;
11. Sahabat yang menjadi alasan penulis menyelesaikan penulisan hukum ini yang selalu hadir dan menemani penulis saat suka maupun duka, memberikan semangat, membantu serta menuntun penulis dalam proses pembuatan penulisan hukum ini, sahabat yang penulis anggap sudah seperti saudara kandung penulis Bella Krisita Alviola Hidayat;

12. Sahabat selama di perkuliahan sejak penulis di semester pertama perkuliahan, yang selalu memberikan semangat, membantu serta menuntun penulis dalam proses pembuatan penulisan hukum ini Azeliana Prastikawati, Chikita Kintan Susdavia, Clara Clarissa Antonia, dan Wulan Puspa Nugraha;
13. Sahabat sedari SMP yang selalu memberi motivasi, semangat untuk menyelesaikan penulisan hukum ini dan peduli atas semua keluh kesah penulis Adela Cantika Diah Trisnanda dan Bella Benitya Putri;
14. Sahabat sedari SMA yang selalu memotivasi penulis dan memberikan semangat serta dorongan Ayuk Noor Hidayah, Irene Mayasari, Mega Kumalasari, dan Rennisa Meutiarani;
15. Sahabat yang selalu membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam pembuatan penulisan hukum ini Bulan Berlinda Anjany;
16. Teman-teman *Asian Law Student Association* (ALSA) yang selalu meramaikan kehidupan penulis dan memberikan semangat dan motivasi serta ilmu yang sangat bermanfaat.
17. Seorang pria yang selalu ada memberikan dukungan dan waktu luangnya, peduli atas semua keluh kesah penulis, dan tidak pernah menyerah terhadap penulis Torik Ibrahim;
18. Semua pihak yang saya sayangi dan cintai, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung, mendoakan dan membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini sebagai sebuah karya ilmiah masih sangat terbatas dengan berbagai kekurangan yang harus disempurnakan. Semoga penulisan hukum ini dapat memberikan manfaat bagi kepentingan kegiatan akademis dan praktis.

Aamiin yarabbal'amin

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Semarang, 9 September 2019
Penulis,

Berlian Ratna Kusuma Ningtiyas

ABSTRAK

Implementasi aturan larangan pemutusan hubungan kerja dengan alasan pekerja mempunyai pertalian darah dan/atau perkawinan dengan pekerja lain dalam satu perusahaan di BNI Cabang UNDIP Semarang belum terlaksana secara keseluruhan yang pada dasarnya memiliki kebijakan sendiri dalam perusahaannya. Permasalahan yang muncul adalah bagaimana implementasi dari putusan MK Nomor 13/PUU-XV/2017 dengan alasan pekerja mempunyai pertalian darah dan/atau perkawinan pekerja lain dalam satu perusahaan di BNI Cabang UNDIP Semarang. Kedua, bagaimana hambatan dalam implementasi putusan MK Nomor 13/PUU-XV/2017 dengan alasan pekerja mempunyai pertalian darah dan/atau perkawinan pekerja lain dalam satu perusahaan di BNI Cabang UNDIP Semarang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *juridis empiris*. Peneliti mengkaji implementasi putusan MK Nomor 13/PUU-XV/2017 di Bank BNI Cabang UNDIP Semarang berdasarkan peraturan perundang-undangan dan peraturan yang mengaturnya di dalam praktiknya di masyarakat dengan memadukan data ataupun fakta-fakta yang diperoleh dari penelitian. Spesifikasi penelitian yang digunakan penulis dalam membedah permasalahan yang ada pada penelitian ini adalah *deskriptif analisis*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder serta pengolahan dan analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *analisis kualitatif* yang dilakukan melalui analisis, realisasi dan eksplanasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan yang digunakan Bank BNI sehubungan dengan perkawinan antar karyawan dalam satu kantor diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama Bank BNI dan Pedoman, Kebijaksanaan, Organisasi dan Prosedur. Setelah dikeluarkannya putusan MK maka pihak pengusaha dilarang melakukan PHK kepada karyawan yang melakukan perkawinan dengan sesama karyawan dalam satu perusahaan. Dalam pelaksanaan putusan MK tersebut terdapat hambatan salah satunya dalam menentukan penempatan kerja karyawan untuk menghindari suatu konflik dan menciptakan profesionalitas kerja karyawan. Sedangkan upaya yang digunakan untuk mengatasinya adalah Bank BNI Cabang UNDIP Semarang membuat ketentuan secara rutin apabila karyawan memiliki suami/istri atau pertalian darah dalam satu kantor untuk memberitahukan kepada pihak perusahaan. Sehingga apabila terjadi rotasi mutasi akan menjadi bahan pertimbangan.

Kata Kunci: **Putusan Mahkamah Konstitusi, PHK akibat perkawinan, BNI Cabang UNDIP Semarang**

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGUJIAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penulisan.....	8
D. Manfaat Penulisan.....	8
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Pengertian Tenaga Kerja, Pekerja/buruh dan Pengusaha.....	13
1. Tenaga Kerja	13
2. Pekerja/buruh	14
3. Pengusaha	15
B. Peraturan Perusahaan	20
1. Pengertian Peraturan Perusahaan	20
2. Syarat-syarat yang harus dimuat dalam Peraturan Perusahaan....	21
3. Jangka Waktu Berlakunya Peraturan Perusahaan.....	22

C. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	23
1. Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum	23
2. Pemutusan Hubungn Kerja Oleh Pekerja/Buruh	24
3. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Metode Pendekatan.....	33
B. Spesifikasi Penelitian	34
C. Metode Pengumpulan Data.....	35
D. Jenis Data	37
E. Metode Analisis Data	39
F. Metode Penyajian Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
1. Sejarah Perusahaan.....	41
2. Visi dan Misi Perusahaan	43
3. Budaya Perusahaan	43
4. Kode Etik Perusahaan.....	44
B. Implementasi Putusan Mahkamah Konstitusi tentang Aturan Larangan Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan Pekerja Mempunyai Pertalian Darah dan/atau Perkawinan dengan Pekerja Lain dalam Satu Perusahaan Khususnya di BNI Cabang UNDIP Semarang	50
1. Pemutusan Hubungan Kerja karena Pertalian Darah dan/atau Perkawinan dengan Pekerja Lain dalam Satu Perusahaan Khususnya di BNI Cabang UNDIP Semarang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Sebelum Dikeluarkannya Putusan Mahkamah Konstitusi.....	50

2. Pemutusan Hubungan Kerja karena Pertalian Darah dan/atau Perkawinan dengan Pekerja Lain dalam Satu Perusahaan Khususnya di BNI Cabang UNDIP Semarang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Setelah Dikeluarkannya Putusan Mahkamah Konstitusi	55
3. Pelaksanaan Putusan Mahkamah Konstitusi tentang Aturan Larangan Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan Pekerja Mempunyai Pertalian Darah dan/atau Perkawinan dengan Pekerja Lain dalam Satu Perusahaan Khususnya di BNI Cabang UNDIP Semarang.....	59
C. Hambatan dalam Implementasi Putusan Mahkamah Konstitusi tentang Aturan Larangan Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan Pekerja Mempunyai Pertalian Darah dan/atau Perkawinan dengan Pekerja Lain dalam Satu Perusahaan Khususnya di BNI Cabang UNDIP Semarang	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	76
A. Simpulan.....	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80