

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SUKAMARA

RINI ISMIYARNI-25000122183327
2024-SKRIPSI

Motivasi kerja merupakan suatu tindakan mendorong seseorang untuk menggerakkan kemampuan maupun ketrampilan yang dimiliki oleh seseorang dalam membentuk keahlian untuk mencapai tujuan tertentu. Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara merupakan suatu instansi pelaksana otonom daerah untuk melaksanakan urusan pemerintahan dalam bidang kesehatan. Dari data yang telah didapatkan dari Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara menunjukkan penurunan produktivitas kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dengan pendekatan *cross sectional*. Variabel yang diteliti antara lain kompensasi, kondisi kerja, hubungan interpersonal, tanggung jawab, dan pekerjaan itu sendiri. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berada di Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara. Hasil dari penelitian menggunakan chi-square menunjukkan hasil variabel hubungan interpersonal, tanggung jawab, dan pekerjaan itu sendiri berhubungan dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara ($p\ value < 0,05$). Variabel kompensasi dan kondisi kerja tidak memiliki hubungan dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara. Oleh sebab itu diharapkan instansi melakukan perubahan dan evaluasi baik pada pegawai maupun pekerjaan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sukamara.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Hubungan Interpersonal, Kondisi Kerja, Kompensasi, Pekerjaan Itu Sendiri, Tanggung Jawab