

DAFTAR PUSTAKA

- Andiyani, F. M. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PLN ULP RAJAPOLAH Mochamad Faisal Andiyani Manajemen, Ekonomi & Bisnis Universitas Perjuangan Tasikmalaya*. 1(2), 77–84.
- Chandrasari, F. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kedisiplinan Yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan Lppks Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 145–160. <https://doi.org/10.18196/bti.82089>
- Hariansyah, K., Halin, H., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang. *Jurnal Ekono Insentf*, 17(1), 24–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.36787/jei.v17i1.1160>
- Ismed, A., Amri, S., & Sarboini. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Ahmad Dahlan Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 172–179.
- Johan, I., & Wetik, D. (2021). *Performance PDAM Tirta Pakuan Bogor City Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor*. 2(1), 26–33.
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 240–254. www.journal.unrika.ac.id
- Lubis, S. M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.31846/JAE.V3I2.176>
- Maliki, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kec. Ilir Timur 1 Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1).
- Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2006). *Human Resource Management* (Edisi Kese). Salemba Empat.
- Paais, M. (2019). Pengaruh faktor-faktor kompetensi terhadap kinerja karyawan pada CV. Nusantara Pers Kabupaten Kepulauan Aru. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(3), 180–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp180-190>
- Pasaribu, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2),

82–91. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>

- Pirmanto, D. (2016). Jenis Penelitian Menurut Kedalaman analisis data. *Journal of the American Chemical Society*, 77(21), 13. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>
- Pratama, P., & Pasaribu, E. S. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5043>
- PT Pegadaian. (2021). *Empowering Core Business and Resilience through Digitalization*. 1–172. https://www.pegadaian.co.id/uploads/laporan/Laporan_Keberlanjutan_PT_Pegadaian_2021.pdf
- Putri, G. A. M., Maharni, S. P., & Nisrina, G. (2022). LITERATURE VIEW PENGORGANISASIAN SDM, TUJUAN ORGANISASI DAN STRUKTUR ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, volume 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.); Edisi Pert). ANDI.
- Sugiyono. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor SAMSAT Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 153–169.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN BISNIS* (S. Y. Suryandari (ed.); Edisi Ke-3). ALFABETA, CV.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (L. Malyani (ed.); Cetakan 1). PENERBIT YRAMA WIDYA.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 10). Jakarta : Kencana.
- Suwarto, S., Hendrik, H., & Amelia, R. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Kolaka. 3(4).
- Syukri, A., Oktariansyah, O., & Rosadian, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Mutiara Hikmah Abadi Oku Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 4(1), 22.

<https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v4i1.10275>

- Tampubolon, I. G., Sari, S. K., Tarigan, A. D. B., & Manihuruk, D. D. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah 1 Medan (Layanan Jasa). *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN Volume, 8*, 24–34.
- Tampubolon, R. I. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Motor Internasional. *Economics, Business and Management Science Journal*, 2(2), 73–79. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v2i2.272>
- Tobing, L. R., & Sitorus, H. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam. *ECo-Buss*, 6(1).
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Ul Haq, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2013), 1–7.
- Wardhana, MM., E. (2018). Analisa Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Hutama Karya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i1.82>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi keli). Rajawali Pers.
- Wirawan. (2015). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.