

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan analisis data Pengaruh Produktivitas Pegawai (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) PDAM Kota Semarang Cabang Selatan untuk Meningkatkan Air Bersih di Kecamatan Tembalang, terdapat kesimpulan dan saran sebagai berikut:

4.1 Kesimpulan

Uji hipotesis yang dilakukan dengan uji korelasi *spearman* dapat disimpulkan bahwa Produktivitas Pegawai (X) memiliki hubungan yang positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi sebesar 0,03. Nilai ini lebih kecil daripada nilai signifikansi 0,05. Hal ini berarti bahwa Produktivitas Pegawai (X) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) PDAM Kota Semarang Cabang Selatan untuk Meningkatkan Air Bersih di Kecamatan Tembalang. PDAM Kota Semarang Cabang Selatan sebagai Badan Usaha Milik Daerah harus bisa menciptakan pelayanan yang baik, karena Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) memiliki peran yang sangat penting untuk menyediakan Pengelolaan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) berdasarkan teknologi dan disalurkan ke masyarakat sehingga air bersih dapat meningkat.

4.2 Saran

Perlu adanya produktivitas pegawai yang baik untuk meningkatkan kinerja pegawai. Kinerja pegawai dapat dilihat berdasarkan indikator seperti kualitas kerja pegawai, kuantitas kerja pegawai, ketepatan waktu pengecekan air pada *reservoir* PDAM, efektivitas dan komitmen pegawai yang dapat meningkatkan kualitas pelayanan pegawai PDAM sehingga air bersih dapat meningkat. Namun apabila indikator-indikator tersebut tidak dimaksimalkan maka dapat memberikan hasil akhir yang juga tidak maksimal. Berdasarkan hal tersebut, maka produktivitas pegawai yang baik diperlukan untuk meningkatkan kinerja pegawai PDAM Kota

Semarang Cabang Selatan agar masyarakat di Kecamatan Tembalang mudah untuk mendapatkan air bersih yang dapat digunakan sehari-hari. Tanpa adanya pegawai PDAM yang memiliki kinerja yang baik maka air bersih tidak akan bisa meningkat, sehingga menyebabkan pelayanan publik tidak tercapai secara maksimal.