

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terkait pengaruh persepsi kompensasi dan implementasi *green building* terhadap kepuasan kerja karyawan di PT XXX dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Persepsi karyawan *Business Unit Project Support and Service* terhadap kompensasi yang diberikan oleh PT XXX berada pada kategori yang sesuai dengan harapan karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari pujian pimpinan yang baik dan tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai posisi kerja sudah memenuhi ekspektasi karyawan.
2. Implementasi *green building* pada PT XXX berada pada kategori baik, hal tersebut ditandai dengan kesesuaian tepat guna lahan pada bangunan yang memperhatikan aspek bagi penghuni di dalamnya maupun bagi lingkungan di sekitarnya.
3. Sebagian besar karyawan *Business Unit Project Support and Service* di PT XXX merasa puas dengan pekerjaannya karena hubungan yang baik dengan rekan kerja serta lingkungan kerja fisik yang baik telah diberikan oleh perusahaan.
4. Temuan dari studi ini mengungkapkan bahwa ada pengaruh positif dari persepsi kompensasi terhadap tingkat kepuasan kerja para karyawan *Business Unit Project Support and Service* di PT XXX.

5. Temuan studi juga menunjukkan bahwa implementasi *green building* memiliki efek positif pada tingkat kepuasan kerja karyawan *Business Unit Project Support and Service* di PT XXX.
6. Dua variabel independen yang diteliti yaitu persepsi kompensasi dan implementasi *green building* secara bersamaan memiliki dampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan *Business Unit Project Support and Service* di PT XXX.

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, terdapat beberapa saran bagi PT XXX yaitu sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan persepsi karyawan terhadap kompensasi, perusahaan dapat melakukan evaluasi kompensasi secara rutin untuk memastikan bahwa struktur kompensasi perusahaan tetap kompetitif dibandingkan dengan pasar dan adil di antara karyawan yang memiliki posisi, tanggung jawab dan kinerja yang serupa. Evaluasi ini dapat membantu mengidentifikasi dan mengoreksi ketidakadilan kompensasi yang mungkin tidak disadari sebelumnya.
2. Dalam meningkatkan Implementasi *green building* pada perusahaan, PT XXX dapat terus mengembangkan dan meningkatkan desain interior yang mendukung kesejahteraan, seperti penyediaan ruang terbuka hijau, pencahayaan alami yang optimal dan ventilasi yang baik. Hal tersebut dapat dilakukan guna memaksimalkan implementasi *green building* yang baik pada perusahaan.