

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). Handbook of employee engagement. Australia: School of Psychology and Psychiatry.
- Arifin, A. N., dan Ristadi, F. A. (2017). Relevansi Kompetensi Teknik Gambar Manufaktur di SMK Terhadap Kebutuhan Industri. *Jurnal Dinamika Vokasional Teknik Mesin*, 2(2), 105-110.
- Arifin. (2017). Relevansi Kompetensi Teknik Gambar Manufaktur Di SMK Muhammadiyah 2 Jatinom Terhadap Kebutuhan Industri : *Jurnal Dinamika Vokasional Teknik Mesin*. Vol 2, No 2, Hlm 105-110
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Bakker, Arnold B., and Evangelia Demerouti. "The job demands-resources model: State of the art." *Journal of managerial psychology* 22.3 (2007): 309-328.
- Bates, S. 2004. "Getting Engaged". *HR Magazine*, Vol. 49, No. 2, pp. 44-51.
- Baumruk, R. (2004). "The Missing Link: The Role of Employee Engagement in Business Success", *Worskpan*, Vol. 47 No 11. pp.48-52.
- Dessler, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta
- Endres, G. M., & Smoak, L. M. (2008). The human resource craze: Human performance improvement and employee engagement. *Organization Development Journal*, 26 (1), 69-75.
- Fadillah, R., Sulastini & Hidayati, N., 2017. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin, *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017.
- Fauziah Fattiah. (2016). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkabiz Indonesia. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Performance, And Increasing*

- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Edisi Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M dan Donelly, J.Jr, 1984. "Organisasi dan Manajemen": Perilaku, Struktur dan Proses. Edisi Keempat. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Center for Academic Publishing Service.
- Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hani, T., & dan Reksohadiprodjo, H. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara : Jakarta
- Indayati, N. (2012). Pengaruh keterlibatan karyawan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 344-356.
- Khan. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, Vol 33, pp 692-724.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Kelley, Harold. (1972). The Process of Causal Attribution. *American Psychologist*. 28[2]: 107-128.
- Kompetensi , Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Pt . Pisma Garment Demak Jawa Tengah ), 978–979.
- Kruse. (2012). What is Employee Engagement. *Forbes Leadership*
- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M. & Young, S.A. (2009). Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage. London, England: Blackwell.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakary
- Marketingsandangasia. (2022). PT Sandang Asia Maju Abadi. Retrieved from <https://sandangasia.com/index.html>
- Moehersono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pebriana, S. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Delami Garment Industries Bandung*. Universitas Pasundan.
- Putri, Nugraheni Krisnawati Setyaningrum, Hadi Guntur Suryaning. (2021). *Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Kerja, dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Ungaran Sari Garment*. Semnastekmu. Universitas Sains dan Teknologi Komputer Semarang.
- Rahayuningsih, S., & Maelani, N. (2018). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Pt . Pisma Garment Demak Jawa Tengah )*, 978–979.
- Richman, A. (2006). . *Everyone Wants An Engaged Workforce How Can You Create It?*,
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, H. K., & Utama, H. B. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan kepemimpinan Terhadap kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota. Surakarta. KELOLA, 10(1), 67-76.*
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*. *Journal of Organizational Behavior*.
- Septiana, D. *Pengaruh Penempatan Karyawan Berbasis Kompetensi Dan Motivasi Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Di Pt. Mutiara Sawit Seluma (MSS) (Doctoral dissertation, UIN Fatmawati Sukarno).*
- Shalauhiddin Ahmad. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Employee Engament terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak*. Universitas Tanjungpura. Indonesia

- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk (2021) Kinerja Karyawan, (Edisi 1, Cetakan Pertama) Bandung: Widina Bhakti Persada
- Soekidjo, N. (2009). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke). Rineka Cipta.
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer.(1993). Competence Work: Model for Superior Performance. John Wileyand Sons, Inc
- Sugioyono 2021. Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Cv. Alfabeta
- Sugiyono, 2009. Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Cv. Alfabeta
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D). Alfabeta Cv
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Surahmi. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Manajemen.
- Suryani, S., dan Hendrayadi, H. (2015). Metode Riset Kuantitatif. Jakarta: Prenadamedia Grup
- Thoha. (2011). Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya. Rajawali Grafindo Persada.
- Thoha. (2011). Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya. Rajawali Grafindo Persada.
- Untari dan Wahyuati. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan.
- Untari dan Wahyuati. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan.
- Wellins, R. & J. Concelman. (2004). Creating a culture for engagement. WorkforcePerformance Solutions.

Wibowo (2016). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada

Wibowo. (2013). Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada

Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Persada

Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Persada.

Wirawan. (2012). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Penelitian. Salemba Empat.