

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanto, P. & S. H. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Ustjogja*, 4(1), 33–45.
- Ardan, M. J. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan* (Cet 1). CV Pena Persada.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4).
- Dilapanga dan Jeane Mantiri. (2021). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Dwi Saputra, A., Rahmatia, A., & Surwanti, A. (2021). *Turnover Intention? Symptoms On Job Satisfaction And Job Insecurity In The Face Of A Pandemic*. In *Jurnal Bisnis STRATEGI*. (Vol. 30, Issue 2).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS*. Universitas Diponegoro.
- Himmatul Azzizah, U. A. I. (2018). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di PT. X Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di PT. X Himmatul Azzizah Umi Anugerah Izzati*.
- Huang, Y., Swatdikun, T., Prempnichukul, V., & Chen, X. (2023). *The Impact Of Employee Compensation And Organizational Commitment On Turnover Intention: A Case Of Sichuan University Of Science & Engineering, China*.
- Ikey Badhoeg Dadie, C., Nugraheni, R., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta). In *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* (Vol. 13). <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Imam Ghozali & Hengky Latan. (2020). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS*. Badan Penerbit - Undip.
- Januartha, A. A. G. A. & A. I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel*.
- Karomah, O. : (2020). The Effect Of Job Satisfaction And Job Insecurity On Tunrover Intention In Sekolah X Contract Staffs. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 17).

- Kornelius, Y., Chintya, P., & Buntuang, D. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Honorer. *Jurnal EK&BI*, 5, 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.489>
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., Pinem, R. J., Pemasaran, M., & Vokasi, S. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95–102.
- Nal, M., Sevim, E., Bektas, G., Dirican, Ü., & Sahin, E. (2022). Mediating Role of Burnout in the Effect of Nurses' Workload on Turnover Intention during COVID-19 Pandemic. *Revista de Cercetare Si Interventie Sociala*, 77, 37–50. <https://doi.org/10.33788/rcis.77.3>
- Pakaya, S., Tarwiyah Karim, S., Manajemen Fakultas Ekonomi, J., & Ichsan Gorontalo, U. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Telkom Akses Gorontalo*. 4(1). <https://jtebr.unisan.ac.id>
- Perryer, C., Jordan, C., Firms, I., & Travaglione, A. (2010). Predicting turnover intentions: The interactive effects of organizational commitment and perceived organizational support. *Management Research Review*, 33(9), 911–923. <https://doi.org/10.1108/01409171011070323>
- Priyana, I. V. P. & S. S. (2022). *Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation*. 9.
- Putra Kharisma, E., Siti Hartati, A., Ekonomi Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Mbah Djoe Resort Sarangan Kabupaten Magetan). In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Issue 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28343>
- Putranti, Honorota Ratnawati D. (2022). *Turnover Intention*. Jawa Tengah: Eureka
- Rahman, S., Islam, M. Z., Ahad Abdullah, A. D., & Sumardi, W. A. (2018). Empirical investigation of the relationship between organizational factors and organizational commitment in service organizations. *Journal of Strategy and Management*, 11(3), 418–431. <https://doi.org/10.1108/JSMA-01-2018-0007>
- Rangrez, S. N., Amin, F., & Dixit, S. (2022). Influence of Role Stressors and Job Insecurity on Turnover Intentions in Start-ups: Mediating Role of Job Stress. *Management and Labour Studies*, 47(2), 199–215. <https://doi.org/10.1177/0258042X221074757>

- Serhan, C., Nehmeh, N., & Sioufi, I. (2022). Assessing the effect of organisational commitment on turnover intentions amongst Islamic bank employees. *ISRA International Journal of Islamic Finance*, 14(2), 141–156. <https://doi.org/10.1108/IJIF-01-2021-0008>
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). *Organizational Behavior*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Widodo, J. & W. (2021). *Economy Deposit Journal (E-DJ) The Effect of Workload on Employee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Tolitoli Branch Office*. 3(2).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Perizinan Penelitian



Semarang, 10 Mei 2023

Nomor : 4461 /PRC.03/2023
 Sifat : BIASA
 Lampiran : -
 Perihal : Perizinan Penelitian Mahasiswa

Kepada :
 Yth. Dekan
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Universitas Diponegoro
 Jl. dr. Antonius Suroyo
 di SEMARANG

Dengan hormat,

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro nomor: 182/UN7.F7/PP/V/2023 tertanggal 05 Mei 2023 perihal Izin Penelitian, bagi mahasiswa:

Nama : Dwi Salwa Kaniyah (NIM. 14030120120033)
 Jurusan : S1 – Administrasi Bisnis
 Judul Penelitian : Pengaruh *Job Insecurity* dan *Workload* terhadap *Turnover Intention* Bank Jateng Cabang Utama

dapat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Bank Jateng menyetujui penelitian tersebut dan dapat dilaksanakan dengan jangka waktu maksimal 2 (dua) bulan di Bank Jateng Kantor Cabang Utama dengan tetap mendasarkan pada ketentuan yang mengatur tentang penelitian yang berlaku di Bank Jateng dengan tetap berpedoman pada Prinsip Kerahasiaan Bank dan Kerahasiaan Perusahaan.
2. Surat ini hanya berlaku sebagai izin untuk melakukan penelitian, bukan sebagai surat keterangan telah melakukan penelitian. Bank Jateng akan mengeluarkan surat keterangan melalui Divisi Perencanaan Strategis bilamana mahasiswa tersebut telah menyelesaikan penelitiannya.
3. Setelah selesainya penelitian, mahasiswa wajib menyerahkan 1 (satu) *softcopy/ scan* hasil penelitian yang telah ditandatangani dosen penguji kepada Bank Jateng melalui Divisi Perencanaan Strategis.
4. Sebagai tindak lanjut pelaksanaan praktik kerja/magang dan penelitian siswa di Bank Jateng, maka selanjutnya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro disyaratkan untuk segera membuat Perjanjian Kerja Sama/ PKS perihal Praktik Kerja/Magang dan Penelitian bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah. Informasi lebih lanjut dapat menghubungi Sdr. Dendra (087875416336).

mf



Demikian untuk menjadikan maklum, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

**PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH
JAWA TENGAH**
Divisi Perencanaan Strategis *mb*


SUDIYONO
Kepala

- TEMBUSAN disampaikan kepada Yth:
1. Pemimpin Kantor Cabang Utama Semarang
 2. Sri. Dwi Setwa Kaniyah
 3. *Asip*

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul Pengaruh *Organization Commitment* dan *Workload* terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bank Jateng Cabang Utama dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Intervening. Saya sangat mengharapkan bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan pendapat sebagai masukan.

Atas waktu yang Anda luangkan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Dwi Salwa Kaniyah

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
2. Usia :
3. Bagian :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja :
6. Status : Menikah/Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian

- a. Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang Anda pilih
- b. Mohon untuk mengisi semua pertanyaan yang ada sesuai dengan penilaian Anda mengenai keadaan yang sebenarnya.

DAFTAR PERTANYAAN**A. *Turnover Intention***➤ *Thinking of quitting*

1. Bagaimana menurut Anda terkait tingkat kejenuhan bekerja di perusahaan yang Anda tekuni?
 - A. Sangat tidak jenuh
 - B. Tidak jenuh
 - C. Cukup jenuh
 - D. jenuh
 - E. Sangat jenuh
2. Apakah Anda akan mempertimbangkan apabila memiliki peluang untuk pindah ke perusahaan lain?
 - A. Sangat tidak mempertimbangkan
 - B. Kurang mempertimbangkan
 - C. Cukup mempertimbangkan
 - D. Mempertimbangkan
 - E. Sangat mempertimbangkan

➤ *Intention to search*

3. Seberapa sering Anda mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain?
 - A. Sangat tidak sering
 - B. Kurang Sering
 - C. Cukup sering
 - D. Sering
 - E. Sangat sering
4. Apakah Anda memiliki niat untuk mencari alternatif pekerjaan yang sama di tempat lain?
 - A. Sangat tidak ingin
 - B. Kurang ingin
 - C. Cukup ingin
 - D. Ingin
 - E. Sangat ingin
5. Apakah Anda memiliki ketertarikan untuk bekerja ditempat lain?
 - A. Sangat tidak tertarik
 - B. Kurang tertarik
 - C. Cukup tertarik
 - D. Tertarik
 - E. Sangat tertarik

➤ *Intention to quit*

6. Apakah Anda memiliki niat untuk mengundurkan diri dari karir (pekerjaan) dalam waktu dekat?
 - A. Sangat tidak ingin
 - B. Kurang ingin
 - C. Cukup ingin
 - D. Ingin
 - E. Sangat ingin

B. Job Satisfaction

- Pekerjaan
- 7. Bagaimana menurut Anda terkait tingkat kepuasan dengan pekerjaan Anda sekarang?
 - A. Sangat tidak puas
 - B. Kurang puas
 - C. Cukup puas
 - D. Puas
 - E. Sangat puas
- 8. Apakah bidang pekerjaan yang Anda lakukan telah sesuai dengan kemampuan yang Anda miliki?
 - A. Sangat tidak sesuai
 - B. Kurang sesuai
 - C. Cukup sesuai
 - D. Sesuai
 - E. Sangat sesuai
- 9. Apakah Anda dapat bekerja dengan baik karena jumlah pekerjaan yang diterima sesuai dengan kemampuan Anda?
 - A. Sangat tidak baik
 - B. Kurang baik
 - C. Cukup baik
 - D. Baik
 - E. Sangat baik
- Rekan kerja
- 10. Apakah Anda merasa karyawan disini dapat menjalin hubungan yang baik dengan sesama?
 - A. Sangat tidak baik
 - B. Kurang baik
 - C. Cukup baik
 - D. Baik
 - E. Sangat baik
- 11. Bagaimana tanggapan Anda mengenai kerja sama rekan kerja Anda?
 - A. Sangat tidak puas
 - B. Kurang Puas
 - C. Cukup puas
 - D. Puas
 - E. Sangat puas
- Upah
- 12. Bagaimana tanggapan Anda mengenai besaran gaji yang Anda dapatkan saat ini?
 - A. Sangat tidak puas
 - B. Kurang puas
 - C. Cukup puas
 - D. Puas
 - E. Sangat puas

C. *Organizational Commitment*

➤ Identifikasi

13. Apakah Anda merasa bangga bekerja di perusahaan ini?
 - A. Sangat tidak bangga
 - B. Kurang bangga
 - C. Cukup bangga
 - D. Bangga
 - E. Sangat bangga
 14. Apakah Anda akan menghabiskan sisa waktu karir Anda di perusahaan ini?
 - A. Sangat tidak setuju
 - B. Kurang setuju
 - C. Cukup setuju
 - D. Setuju
 - E. Sangat setuju
- Keterlibatan diri
15. Apakah Anda selalu berusaha memberikan kinerja yang terbaik dalam mencapai target perusahaan?
 - A. Sangat tidak setuju
 - B. Kurang setuju
 - C. Cukup setuju
 - D. Setuju
 - E. Sangat setuju
 16. Apakah Anda bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada Anda?
 - A. Sangat tidak bertanggung jawab
 - B. Kurang bertanggung jawab
 - C. Cukup bertanggung jawab
 - D. Bertanggung jawab
 - E. Sangat bertanggung jawab
- Loyalitas
17. Apakah Anda ingin terus memberikan kontribusi terbaik di perusahaan ini?
 - A. Sangat tidak ingin
 - B. Kurang ingin
 - C. Cukup ingin
 - D. Ingin
 - E. Sangat ingin
 18. Apakah Anda merasa menjadi bagian dari keluarga di perusahaan ini?
 - A. Sangat tidak setuju
 - B. Kurang setuju
 - C. Cukup setuju
 - D. Setuju
 - E. Sangat setuju

D. Workload

- Target pekerjaan yang harus dicapai
19. Apakah Anda selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan?
 - A. Sangat tidak tepat waktu
 - B. Kurang tepat waktu
 - C. Cukup tepat waktu
 - D. Tepat waktu
 - E. Sangat tepat waktu
 20. Bagaimana menurut Anda tingkat beban pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada Anda?
 - A. Sangat berat
 - B. Berat
 - C. Cukup ringan
 - D. Ringan
 - E. Sangat ringan
 - Standar pekerjaan
 21. Bagaimana menurut Anda tingkat kesulitan pekerjaan Anda yang diberikan oleh perusahaan?
 - A. Sangat sulit
 - B. Sulit
 - C. Cukup mudah
 - D. Mudah
 - E. Sangat mudah
 22. Bagaimana menurut Anda ketercapaian pekerjaan yang Anda lakukan?
 - A. Sangat tidak mencapai target
 - B. Kurang mencapai target
 - C. Cukup mencapai target
 - D. Mencapai target
 - E. Sangat mencapai target
 - Kondisi pekerjaan
 23. Seberapa sering Anda bekerja melebihi aturan jam kerja (8 jam) setiap harinya?
 - A. Sangat tidak sering
 - B. Kurang sering
 - C. Cukup sering
 - D. Sering
 - E. Sangat sering
 24. Apakah keterbatasan jumlah karyawan menambah beban kerja Anda?
 - A. Sangat tidak setuju
 - B. Kurang setuju
 - C. Cukup setuju
 - D. Setuju
 - E. Sangat setuju

Lampiran 3. Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Bagian	Masa Kerja	Pendidikan Terakhir	Status
1	Perempuan	38	Pelayanan Kasda	10 - 15 tahun	S1	Menikah
2	Perempuan	24	Restrukturisasi Kredit	<5 tahun	S1	Belum Menikah
3	Perempuan	28	Analisis Kredit Konsumtif	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
4	Perempuan	29	Legal Admin Kredit	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
5	Laki-Laki	34	Restrukturisasi kredit	5 - 10 tahun	S1	Menikah
6	Laki-Laki	43	Analisis Kredit Konsumtif	>15 tahun	S1	Menikah
7	Perempuan	48	Back Office	>15 tahun	S1	Menikah
8	Laki-Laki	32	Legal Admin Kredit	5 - 10 tahun	S1	Menikah
9	Laki-Laki	33	Analisis Kredit Produktif	5 - 10 tahun	S1	Menikah
10	Laki-Laki	53	Analisis Kredit Konsumtif	>15 tahun	S1	Menikah
11	Perempuan	31	Back Office	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
12	Perempuan	36	Front Office	10 - 15 tahun	S1	Menikah
13	Perempuan	30	Back Office	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
14	Perempuan	35	Pemasar	10 - 15 tahun	S1	Menikah
15	Perempuan	40	Legal Admin Kredit	>15 tahun	S1	Menikah
16	Laki-Laki	36	Pelayanan Kasda	10 - 15 tahun	S1	Menikah
17	Perempuan	38	Legal Admin Kredit	10 - 15 tahun	S1	Menikah
18	Laki-Laki	37	Pemasar	10 - 15 tahun	S1	Menikah
19	Perempuan	40	Legal Admin Kredit	10 - 15 tahun	S2	Menikah
20	Perempuan	33	Pelayanan Kasda	10 - 15 tahun	S1	Belum Menikah

21	Perempuan	31	Analisis Kredit Konsumtif	5 - 10 tahun	S2	Belum Menikah
22	Perempuan	38	Pelayanan Kasda	>15 tahun	S1	Menikah
23	Laki-Laki	43	Legal Admin Kredit	>15 tahun	S1	Menikah
24	Perempuan	41	Front Office	10 - 15 tahun	S1	Menikah
25	Perempuan	33	Pelayanan Teller	10 - 15 tahun	S1	Belum Menikah
26	Perempuan	44	Analisis Kredit Produktif	10 - 15 tahun	S1	Menikah
27	Perempuan	34	Pelayanan Kasda	10 - 15 tahun	S1	Menikah
28	Perempuan	34	Pelayanan Kasda	5 - 10 tahun	S1	Menikah
29	Perempuan	35	Pelayanan Kasda	10 - 15 tahun	S1	Menikah
30	Perempuan	27	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
31	Perempuan	25	Legal Admin Kredit	<5 tahun	S1	Belum Menikah
32	Perempuan	24	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
33	Perempuan	27	Legal Admin Kredit	<5 tahun	S1	Belum Menikah
34	Perempuan	25	Pelayanan Teller	<5 tahun	S2	Belum Menikah
35	Laki-Laki	25	Analisis Kredit Produktif	<5 tahun	S1	Belum Menikah
36	Laki-Laki	27	Front Office	<5 tahun	S1	Belum Menikah
37	Perempuan	30	Analisis Kredit Produktif	5 - 10 tahun	S1	Menikah
38	Laki-Laki	31	Legal Admin Kredit	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
39	Perempuan	27	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
40	Perempuan	25	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
41	Perempuan	25	Legal Admin Kredit	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
42	Laki-Laki	35	Back Office	10 - 15 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Belum Menikah

43	Laki-Laki	29	Front Office	<5 tahun	S1	Belum Menikah
44	Laki-Laki	30	Analisis Kredit Produktif	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
45	Perempuan	26	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
46	Laki-Laki	29	Front Office	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
47	Perempuan	50	Back Office	>15 tahun	S1	Belum Menikah
48	Laki-Laki	35	Analisis Kredit Produktif	10 - 15 tahun	S2	Menikah
49	Laki-Laki	27	restrukturisasi kredit	<5 tahun	S1	Belum Menikah
50	Laki-Laki	40	Analisis Kredit Konsumtif	10 - 15 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Menikah
51	Laki-Laki	38	Restrukturisasi Kredit	10 - 15 tahun	S2	Menikah
52	Laki-Laki	40	Analisis Kredit Produktif	10 - 15 tahun	S2	Menikah
53	Laki-Laki	42	Pemasar	10 - 15 tahun	S1	Menikah
54	Perempuan	47	Legal Admin Kredit	>15 tahun	S1	Belum Menikah
55	Laki-Laki	25	Legal Admin Kredit	<5 tahun	S1	Belum Menikah
56	Laki-Laki	26	Analisis Kredit Produktif	<5 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Belum Menikah
57	Laki-Laki	24	Pelayanan Teller	<5 tahun	S1	Belum Menikah
58	Laki-Laki	45	Restrukturisasi Kredit	>15 tahun	S2	Menikah
59	Perempuan	45	Analisis Kredit Konsumtif	>15 tahun	S1	Belum Menikah
60	Laki-Laki	27	Pemasar	<5 tahun	S1	Belum Menikah
61	Perempuan	26	Pelayanan Kasda	<5 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Belum Menikah
62	Perempuan	51	Back Office	>15 tahun	S2	Menikah
63	Perempuan	26	Front Office	<5 tahun	S1	Belum Menikah
64	Perempuan	29	Back Office	<5 tahun	S1	Belum Menikah

65	Perempuan	51	Restrukturisasi Kredit	>15 tahun	S2	Menikah
66	Perempuan	28	Pemasar	<5 tahun	S1	Belum Menikah
67	Perempuan	29	Restrukturisasi Kredit	5 - 10 tahun	S1	Belum Menikah
68	Laki-Laki	27	Analisis Kredit Konsumtif	<5 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Belum Menikah
69	Perempuan	31	Back Office	5 - 10 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Menikah
70	Perempuan	46	Front Office	>15 tahun	S1	Belum Menikah
71	Perempuan	51	Analisis Kredit Konsumtif	>15 tahun	S1	Menikah
72	Perempuan	31	Pemasar	5 - 10 tahun	Diploma (D1/D2/D3)	Belum Menikah
73	Perempuan	26	Pemasar	10 - 15 tahun	S1	Belum Menikah

Lampiran 4. Data Mentah

No.	Organizational Commitment						Total	Workload						Total
1	4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	5	5	5	28
2	4	3	4	3	5	5	24	3	4	5	4	5	4	25
3	2	3	4	5	3	4	21	5	3	4	3	5	5	25
4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	2	3	4	3	3	4	19	2	5	4	5	3	4	23
6	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	3	4	4	23	5	2	5	2	5	4	23
10	2	4	4	4	4	5	23	5	4	2	4	4	4	23
11	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	2	4	4	22
12	5	4	5	4	4	4	26	5	5	4	5	5	5	29
13	4	5	4	4	5	5	27	3	4	4	5	4	4	24
14	4	5	4	4	4	5	26	4	5	5	4	4	4	26
15	3	3	3	3	3	5	20	4	4	4	5	4	4	25
16	3	4	3	3	5	5	23	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	5	4	27
18	3	3	3	3	5	5	22	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	4	5	3	26
20	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	5	29
21	3	3	3	5	5	5	24	3	3	3	3	5	4	21
22	3	4	3	3	5	5	23	5	5	5	5	5	4	29
23	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	3	27
24	3	3	3	4	5	5	23	4	4	4	4	4	4	24
25	1	4	1	2	4	4	16	4	2	2	4	3	5	20
26	3	4	3	4	5	5	24	4	3	3	2	2	3	17
27	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	5	4	3	24
28	3	4	4	4	5	5	25	2	3	3	2	3	4	17
29	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	2	4	3	22
30	3	4	3	3	4	4	21	2	2	3	2	3	5	17
31	2	4	3	2	3	4	18	3	2	2	2	4	4	17
32	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	2	17
33	3	4	4	4	5	4	24	5	4	4	2	5	4	24
34	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	4	2	18
35	3	3	3	3	4	3	19	5	5	4	4	4	4	26
36	2	4	2	2	3	4	17	4	4	4	4	4	4	24
37	2	2	2	2	5	2	15	4	4	4	4	4	5	25
38	3	4	3	3	4	3	20	3	3	3	2	2	5	18
39	2	2	2	2	2	4	14	2	3	2	3	2	3	15
40	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	24
41	3	4	4	4	4	4	23	3	3	3	3	4	3	19

42	3	3	3	3	3	4	19	4	2	4	2	3	4	19
43	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
44	3	3	3	3	3	3	18	2	2	3	2	3	3	15
45	5	5	5	5	5	5	30	3	2	4	2	2	3	16
46	3	2	4	4	4	4	21	4	3	3	2	4	4	20
47	5	5	5	5	5	5	30	5	4	3	4	1	4	21
48	3	3	3	3	4	4	20	4	3	5	3	4	3	22
49	3	4	3	4	4	3	21	4	4	3	3	4	4	22
50	3	4	4	4	5	5	25	5	5	3	3	3	5	24
51	3	4	3	3	5	5	23	4	3	3	3	4	3	20
52	4	5	4	4	4	4	25	4	2	4	2	4	4	20
53	4	5	5	4	5	5	28	5	4	4	3	5	5	26
54	3	4	3	2	3	3	18	3	2	3	1	4	3	16
55	2	4	3	3	2	3	17	4	2	3	2	4	4	19
56	3	4	2	3	3	3	18	5	2	4	2	4	3	20
57	3	4	3	3	4	4	21	3	3	1	2	3	3	15
58	3	4	3	4	5	5	24	4	3	3	2	4	4	20
59	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	2	5	5	26
60	2	3	2	2	2	3	14	2	1	1	1	2	1	8
61	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
62	4	4	4	4	5	5	26	3	3	5	3	3	3	20
63	2	5	3	2	3	4	19	2	2	2	1	4	2	13
64	3	4	2	4	3	3	19	2	3	3	2	4	2	16
65	3	3	3	3	3	4	19	3	5	3	3	5	5	24
66	3	4	3	4	4	3	21	3	3	3	3	4	3	19
67	5	5	5	5	5	5	30	1	1	2	1	1	1	7
68	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
69	5	5	3	4	5	5	27	4	4	4	3	4	5	24
70	4	4	4	4	5	4	25	4	3	3	3	4	4	21
71	4	4	4	3	5	5	25	4	4	4	3	3	4	22
72	4	4	3	4	5	4	24	5	3	5	3	5	5	26
73	4	4	4	4	5	4	25	4	3	5	3	4	5	24

No.	Job Satisfaction						Total	Turnover Intention						Total
1	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	4	5	5	29
2	3	5	3	5	4	4	24	3	4	4	4	5	4	24
3	5	5	4	2	3	4	23	3	3	4	5	4	3	22
4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	3	4	5	24
6	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	4	3	2	18
8	5	5	5	5	5	3	28	5	5	4	5	5	3	27
9	3	4	4	4	3	4	22	2	3	4	2	4	4	19
10	4	2	4	4	4	5	23	4	4	4	2	4	5	23
11	5	5	5	5	5	4	29	4	4	1	2	3	4	18
12	4	4	5	5	5	4	27	4	5	3	3	3	4	22
13	3	5	4	3	5	4	24	4	3	4	5	3	4	23
14	4	5	5	5	5	4	28	4	4	4	4	5	4	25
15	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	4	4	20
16	3	3	3	3	3	5	20	3	4	3	2	2	5	19
17	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
18	3	4	4	4	4	5	24	3	3	4	4	4	4	22
19	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	5	5	5	27
20	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
21	4	3	3	2	2	5	19	3	3	1	3	4	5	19
22	3	3	3	3	3	5	20	4	4	4	4	4	5	25
23	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	4	29
24	3	3	3	3	4	4	20	3	4	4	3	4	4	22
25	3	3	3	3	4	4	20	2	1	1	1	3	2	10
26	4	3	3	2	1	4	17	3	4	2	2	2	4	17
27	2	2	2	4	4	5	19	4	5	2	2	4	5	22
28	3	4	5	4	3	5	24	4	3	3	3	4	5	22
29	4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	3	4	5	25
30	3	3	3	3	2	4	18	4	4	2	1	3	4	18
31	3	3	2	3	3	4	18	4	3	3	3	3	4	20
32	3	3	3	3	2	5	19	3	2	3	2	2	5	17
33	4	4	4	4	3	4	23	4	4	2	2	4	3	19
34	3	3	3	3	3	2	17	3	4	4	1	4	4	20
35	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	2	17
36	3	3	2	2	2	3	15	4	3	2	2	4	4	19
37	1	2	2	2	2	2	11	2	3	4	4	2	3	18
38	2	3	3	4	2	3	17	3	4	3	2	3	3	18
39	2	2	2	2	2	4	14	2	2	2	2	2	2	12
40	3	3	3	4	3	4	20	4	4	5	5	3	3	24
41	3	3	4	4	3	4	21	4	4	3	3	4	4	22
42	3	3	3	4	2	3	18	3	3	3	3	3	5	20
43	2	2	2	2	2	2	12	3	3	2	3	2	3	16

44	3	2	3	2	2	2	14	2	3	4	3	2	2	16
45	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6
46	3	3	3	4	2	3	18	3	2	4	4	3	3	19
47	5	5	5	5	5	4	29	3	3	4	3	4	4	21
48	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	4	4	5	25
49	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	2	3	17
50	3	3	4	4	2	4	20	3	4	2	2	4	5	20
51	2	2	3	2	1	2	12	3	3	1	1	1	1	10
52	4	4	4	5	4	4	25	4	4	5	4	4	4	25
53	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	5	5	5	28
54	3	2	2	1	1	1	10	3	5	4	5	4	4	25
55	3	2	2	3	3	2	15	3	3	4	3	3	4	20
56	3	3	4	4	2	3	19	3	4	2	2	4	5	20
57	3	2	3	1	2	2	13	2	1	3	1	1	1	9
58	3	3	3	3	3	3	18	3	4	3	3	3	4	20
59	4	4	4	5	5	4	26	5	5	5	4	4	3	26
60	2	2	2	3	2	3	14	2	1	5	5	4	4	21
61	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	3	28
62	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	24
63	1	1	2	1	1	3	9	3	2	4	2	2	3	16
64	3	2	3	3	3	3	17	3	2	2	2	3	2	14
65	3	3	3	2	2	2	15	2	4	1	1	1	1	10
66	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	1	2	3	17
67	2	2	2	1	1	1	9	2	2	1	2	1	1	9
68	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
69	4	3	4	3	3	5	22	4	4	4	4	4	4	24
70	3	4	3	3	4	4	21	3	4	5	4	3	4	23
71	3	3	4	5	4	5	24	3	3	3	3	4	3	19
72	4	4	3	5	3	5	24	4	5	3	2	2	4	20
73	3	3	4	5	4	5	24	4	4	3	3	4	4	22

KANIA FINAL

ORIGINALITY REPORT

14%	12%	6%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints2.undip.ac.id Internet Source	1%
2	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
4	repository.unair.ac.id Internet Source	1%
5	Cindy Nadira Elfarisa Aritonang, Muhammad Ihsan Jambak. "Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Proses Penciptaan Ilmu Pengetahuan Pada Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya", Indonesian Journal of Computer Science, 2023 Publication	<1%
6	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%
7	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1%