

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ilham, dkk. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Jurnal Professional FIS UNIVED*, 6(1),42–60.
- Agustino, Leo. (2008). *Dasar-Dasar Kebijakan Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*, 63 (1), 1-18.
- Andrews, J., Cameron, H., & Harris, M. (2008). All change? Managers' experience of organizational change in theory and practice. *Journal of Organizational Change Management*. <https://doi.org/10.1108/09534810810874796>
- Arifin, Noor. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jepara: UNISNU.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, Sri H. J. (2023). Implementasi Manajemen Perubahan oleh Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan di MAN 1 Tabalong. *Journal of Education*, 3(1), 97-108.
- Azizy, A. Qodri. (2007). *Change Management dalam Reformasi Birokrasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- BBWS Pemali Juana. (2021). *Buku Saku Pegawai BBWS Pemali Juana*. https://sda.pu.go.id/balai/bbwspemalijuana/files/capaian/BUKU_SAKU_PENA_SDA.pdf diakses pada 26 Maret 2023
- Bukhari, S. E. P. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103.
- CNN Indonesia. (2023). *Pembalakan Liar di Waduk Jatibarang Semarang, BBWS Diduga Terlibat*. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20230120163209-12-903160/pembalakan-liar-di-waduk-jatibarang-semarang-bbws-diduga-terlibat> diakses pada 1 Juni 2023
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Daulay, N., & Hikmah. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Poetra Jaya Sukses Mandiri di Batam. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 9(1), 14–19.

- Dewi, Rosma R. & Kurniawan, Teguh. (2019). Manajemen Perubahan Organisasi Publik: Mengatasi Resistensi Perubahan. *Jurnal NATAPRAJA*, 7(1), 53-72.
- Ekechi & Umar. (2020). Effect of Change Management on Employee's Performance in Nigeria Universities. *European Journal of Business and Management*, 12(20), 39 – 48.
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fred Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT Andi.
- Goodnow, Frank J. (1900). *Politics and Administration*. New York: Macmillan.
- Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gulick, L. and Urwick., L. (1937). *Organization as a Technical Problem*. New York: Institute of Public Administration.
- Hapsari, Julia, Hartuti Purnaweni & Budi Puspo Priyadi. (2019). Implementasi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di BBWS Pemali Juana Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 1(1), 25-42.
- Harahap, Yasmine R. (2020). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi dan Kualitas Kerja terhadap Kinerja pegawai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Padang Sidempuan. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik*, 2(1), 9-16.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hiatt, J. (2006). ADKAR: a model for change in business, government, and our community. Prosci.
- Hidayati, Siska, dkk. (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Harian Lepas Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Brebes. *Journal Of Public Policy and Management Review*, 12(3).
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187–210.
- Indayani, Lilik & Sumartik. (2019). *Manajemen Perubahan*. Sidoarjo: Umsida Press.

- Jonathan, Sarwono. (2015). *Kriteria Tingkat Keeratan Hubungan Antar Variabel*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Keban, Yeremias T. (2008). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik (Konsep, Teori dan Isu)*. Yogyakarta: Gave Media
- Keban, Yeremias T. (2014). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori dan Isu*, Ed.3. Yogyakarta: Gava Media.
- Kismartini, dkk. (2022). Penta Helix Collaboration Dalam Pemberantasan Korupsi Untuk Mewujudkan Good Governance di Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 10(2), 401-415.
- Koyo, Abrian I., dkk. (2019). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4261-4270.
- Kurniawan, Adhik. (2023). Musim Hujan Segera Tiba Sheet Pile di Tambak Lorok Baru Capai 49%. <https://jateng.solopos.com/musim-hujan-segera-tiba-sheet-pile-di-tambak-lorok-semarang-baru-capai-49-1783746> (diakses pada 3 November 2023)
- Kusumaningrum, D., & Sari, W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis (UPT)) Dinas Pertanian Wilayah Ii Kabupaten Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8, 54–59.
- Laporan Kinerja Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Tahun 2023
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masela, Marsela, dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research*, 1(3), 239-249.
- Menda, Jessicha F., dkk. (2018). Pengaruh Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada RSUD Bitung). *Jurnal EMBA*, 6(4), 2578 – 2587.
- Minggu, Marsel M., dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 1071 – 1080.
- Mogogole, K. E., & Jokonya, O. (2018). A conceptual framework for implementing It change management in public sectors. *Procedia Computer Science*, 138, 835–842.
- Nabiela, Noorsy Z. & Armanu, Pusvita Y. (2022). Implementasi Change Management Menggunakan Awareness, Desire, Knowledge, Desire,

- Knowledge, Ability, Reinforcement (ADKAR) Approach dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(3), 346-356.
- Nurjannah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Bulog Kantor Cabang Medan. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Pangestu, M. Krisna A. (2021). Pengaruh Manajemen Perubahan terhadap Kinerja Karyawan PD. Petrogas Ogan Ilir. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Pasolong, Harbani. 2012. Metode Penelitian Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.
- Prabhawanti, Rosa D. L. & Prasajo, Eko. (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Perubahan dan Kompetensi terhadap Kinerja ASN pada Biro Hukum Kementerian Pertanian. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 4(1), 111 – 124.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 665-670.
- Pusparani, Mellysa. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534 – 543.
- Rahayu, R. A., Purwanti, R. S., & Yustini, I. (2019). Pengaruh program occupation healt and safety terhadap kinerja pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 44–59.
- Robbins, Stephen P. (2012). Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2017). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal*. Vol, 05 No.0 02.
- Sasono, Norman. (2020). Pengaruh Manajemen Perubahan Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat. *Journal of Management and Entrepreneurship*, 8(1), 018 – 033.
- Sedarmayanti. 2009. “Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan Masa Depan (Mewujudkan Pelayanan Prima dan Kepemimpinan yang baik)”. Bandung: PT. Refika Editama.
- Sedarmayati. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama.

- Siagian, P., Sondang. (2006). Peranan Staf dalam Manajemen. Jakarta: CV Masagaung.
- Siagian, Sondang. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henri. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BP. STIE YKPN
- Sinambela, Lijan Poltak. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya (Cet. 1). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Slamet, Achmad. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Surat Keputusan Kepala Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Nomor 22/KPTS/Ao.6.1/2022
- Triatna, R. 2016. Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Utomo, Setiyo & Darsono. (2022). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Semarang. *Jurnal Dharma Ekonomi*, 29(1), 1–15.
- Wahyudi, Kemal. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Manajemen Universitas Bosowa. Tesis*.
- Wau, Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203–212.
- Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

GLOSARIUM

A

Ability : Kemampuan

ADKAR : *Awareness, Desire, Knowledge, Ability, dan Reinforcement*

ASN : Aparatur Sipil Negara

Awareness : Kesadaran

B

BBWS : Balai Besar Wilayah Sungai

BMN : Barang Milik Negara

D

DAS : Daerah Aliran Sungai

Desire : Keinginan

I

ISCA : *Information, Security, Culture, dan Assessment*

J

Jratunseluna : Jragung, Tuntang, Serang, Lusi, dan Juana

K

Knowledge : Pengetahuan

O

Outsourcing : Pemanfaatan tenaga kerja dari pihak ketiga

P

PNS : Pegawai Negeri Sipil

PPPK : Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja

R

Reinforcement : Penguatan

Reliabilitas : Konsistensi dari serangkaian serangkaian alat ukur

S

SKP : Sasaran Kinerja Pegawai

V

Validitas : Tingkat kesahihan suatu instrumen

Variabel : Gejala yang nilainya bervariasi

W

WS : Wilayah Sungai