



**ANALISIS IMPLEMENTASI *HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT PLAN*
(HCDP) PADA DIREKTORAT JENDERAL BINA KEUANGAN DAERAH
KEMENTERIAN DALAM NEGERI TAHUN 2022**

Skripsi

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik Universitas Diponegoro**

Penyusun

**Balqis Khaylaryanda Azhari
14010120120003**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
2023**

SURAT PERNYATAAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Prof. Sudirno, S.H.
Tembalang Semarang Kode Pos 50275
Telp./faks. (024) 74605107
www.fsis.undip.ac.id | email: fkip@undip.ac.id

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Balqis Khayfaryanda A
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14010120120003
3. Tempat / Tanggal Lahir : Serang, 07 Januari 2002
4. Departemen / Program Studi : Ilmu Pemerintahan
5. Alamat : Dalung Residence Blok B no 2, Serang Banten

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :
Pengaruh Kredibilitas Celebrity Endorser Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Artis Raisa
Sebagai Celebrity Endorser Produk Ice Cream Magnum Pada Mahasiswa Undip)

Adalah benar-benar Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain
dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil
uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah
saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa
pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang
saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh
kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 26 Maret 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Dr. Nunik Retno Herawati, S.Sos. M.Si
NIP 197110301999032001

Mahasiswa,

Balqis Khayfaryanda A
14010120120003

Mengetahui

Ketua Prodi S1 Ilmu Pemerintahan

Dr. Nunik Retno Herawati, S.Sos. M.Si

NIP 197110301999032001

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Implementasi Human Capital Development Plan (HCDP) Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri Tahun 2022

Nama : Balqis Khaylaryanda Azhari

NIM : 1401012012003

Program Studi : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Departemen : Ilmu Pemerintahan

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Program Studi Ilmu Pemerintahan.

Dekan



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003


Plt. Wadep I



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Nunik Retno Herawati, S.Sos., M. Si


(.....)

2. Dr. Dewi Erowati, S.Sos., M.Si


(.....)

Dosen Penguji :

1. Dr. Dra. Kushandajani, M.S.


(.....)

MOTTO

“Apapun jalannya, bahagia tujuannya”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan puji serta rasa syukur kepada Allah SWT atas kehendak-Nya, penulis mendapatkan kelapangan hati dan kemudahan dalam berusaha menyelesaikan Skripsi ini dengan maksimal. Penulis persembahkan karya tulis Skripsi ini kepada :

1. Diri sendiri yang selalu berusaha menjadi yang terbaik dari versi sebelumnya
2. Orang tua yang tidak kenal lelah mendoakan dan memberikan dukungan tiada henti seperti jajan yang tiada henti. Sehat dan bahagia selalu mama Sary sayang dan ayah Marlan sayang yang penulis cintai
3. M. Alvin Ryanda Azhari sebagai kakak kandung saya yang selalu mendoakan meski tidak pernah memberi jajan
4. Ancila, vena, adzie, anya, sasa, iin, dan valeri yaitu eman-teman seperjuangan di kampus dan selalu menjadi tempat ternyaman bagi penulis selama masa kuliah
5. Teruntuk M. Almer Nadhif yang selalu menjadi inspirasi penulis untuk cepat selesai
6. Teruntuk Nivally belleza, Ahong, Deanti, dan Ka Yowan. terimakasih telah menjadi tetua yang baik dan mempermudah keberjalanan skripsi ini.
7. Teruntuk Dea Putri Efani yang telah menjadi sahabat penulis, terimakasih telah menjadi sahabat yang terbaik.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul “Analisis Implementasi Human Capital Development Plan (HCDP) Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri Tahun 2022”. Karunia dan rezeki yang luar biasa membuat penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar tanpa hambatan apapun. Penelitian ini disusun dalam rangka sebagai upaya untuk menyelesaikan Pendidikan Strata I pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak sekali lika-liku perjalanan dan suka duka yang penulis alami. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat lepas dari adanya doa, dukungan dan bimbingan dari orang tua, keluarga, dosen pembimbing, dan teman-teman lainnya. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi besar dalam menyelesaikan skripsi ini, yakni kepada :

1. Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kesehatan, dan rezeki kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Orang tua dan Kakak, yakni yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang tiada henti, serta memberikan kebutuhan penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
3. apak Dr. Drs. Yos Johan Utama, S.H.,M,Hum, selaku Rektor Universitas Diponegoro.
4. Bapak Prof Dr. Drs. Hardi Warsono, M.TP, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
5. Bapak Dr. Nur Hidayat Sardini, S.Sos.,M.Si, selaku Ketua Departemen Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Ibu
6. Ibu Dr. Dra. Kushandajani M.S. selaku dosen wali yang sejak awal telah menjadi pembimbing pertama peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Ibu Dr Nunik Retno H, S.Sos., M.Si, selaku selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro sekaligus dosen pembimbing pertama yang memberikan bimbingan serta masukan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Dr. Dewi Erowati, S.Sos., M.Si, selaku dosen pembimbing kedua yang telah sabat membimbing dan memberikan arahan yang luar biasa sehingga peneliti menemukan titik terang dalam mengerjakan skripsi ini.

9. Seluruh tenaga pendidik Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu dan berkontribusi selama penelitian dan penyusunan skripsi ini.

Dengan terusnya skripsi ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi kepada Program Studi Ilmu Pemerintahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran dalam skripsi ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabaraktuh

Semarang, 25 November 2023 Penulis

Balqis Khaylaryanda Azhari

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) adalah faktor utama dan faktor kunci bagi organisasi pemerintah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta dalam melakukan pelayanan publik. Untuk dapat menjawab tuntutan masyarakat dalam melakukan pelayanan publik, perlu dilakukan upaya pengembangan pegawai aparatur sipil negara (ASN) guna mewujudkan pegawai ASN yang memiliki integritas, profesionalitas, kompeten dan mampu berkinerja sesuai dengan tugas dan fungsinya menjadi sebuah kewajiban yang harus dilakukan oleh setiap instansi pemerintah. Kompetensi menjadi salah satu unsur utama dalam pengelolaan ASN, dalam hal ini Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah merupakan bagian dari pegawai aparatur sipil negara yang bertanggungjawab untuk terus mendorong peningkatan pendapatan daerah. Berangkat dari hal tersebut melalui program Human Capital Development Plan (HCDP) yang dirumuskan dalam kerangka pikir yang komprehensif dengan memperhatikan dinamika lingkungan strategis yang mempengaruhi kebutuhan pengembangan SDM yang dihadapi oleh kementerian/lembaga guna menghilangkan adanya gap atau kesenjangan antara kebutuhan kompetensi jabatan dengan kompetensi yang dimiliki oleh ASN. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Implementasi Human Capital Development Plan (HCDP) Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri Tahun 2022 dengan teori implementasi kebijakan menurut Charles O.Jones mengenai tiga aktivitas utama pada implementasi kebijakan. Di dalam teori tersebut terdapat indikator penilaian yang dapat menilai keberhasilan suatu implementasi kebijakan diantaranya yaitu berdasarkan indikator organisasi, interpretasi, dan pelaksanaan. Adapun data diperoleh dengan wawancara serta analisis data yang bersumber dari Kementerian Dalam Negeri. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa masih terdapat beberapa prosedur yang tidak sesuai atau dilewatkan dalam pengimplementasian HCDP pada Kementerian Dalam Negeri, namun secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik dan sesuai dengan tujuan serta fungsi utama program HCDP yaitu membuat dokumen acuan untuk pengembangan kompetensi SDM.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Human Capital Development Plan

ABSTRACT

Human resources (HR) are the main and key factors for government organizations in carrying out their duties and functions and in providing public services. In order to be able to answer the demands of society in providing public services, efforts need to be made to develop state civil servants (ASN) in order to create ASN employees who have integrity, professionalism, competence and are able to perform in accordance with their duties and functions, which is an obligation that must be carried out by every government agency. . . Competence is one of the main elements in the management of ASN, in this case the Directorate General of Regional Financial Development is part of the state civil service employees who offer to continue to encourage increased regional income. Departing from this, the Human Capital Development Plan (HCDP) program is formulated within a framework that is understood by taking into account the dynamics of the strategic environment that influence the human resource development needs faced by ministries/institutions in order to eliminate gaps or discrepancies between competency needs and the competencies possessed by ASN This research aims to analyze the implementation of the Human Capital Development Plan (HCDP) at the Directorate General of Regional Financial Development, Ministry of Home Affairs in 2022 with policy implementation theory according to Charles O. Jones regarding the three main activities in policy implementation. In this theory there are assessment indicators that can assess the progress of an implementation policy, including those based on organizational, interpretation and implementation indicators. Meanwhile, data was obtained through interviews and analysis of data sourced from the Ministry of Home Affairs. The results of this research show that there are still several procedures that are inappropriate or overlooked in implementing the HCDP at the Ministry of Home Affairs, but overall they have been implemented well and in accordance with the objectives and main function of the HCDP program, namely creating reference documents for developing HR competencies.

Keywords : Human Resources, Competencies, Human Capital Development Plan

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
MOTTO	IV
HALAMAN PERSEMBAHAN	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAK.....	VII
ABSTRACT.....	IX
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR GAMBAR	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Penelitian Terdahulu	9
1.6 Kerangka Teori	11
1.6.1 Implementasi.....	11
1.6.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1.6.3 Human Capital Development Plan.....	14
1.7 Definisi Konsep dan Operasionalisasi	16
1.8 Metode Penelitian	19
1.8.1 Jenis Penelitian.....	19
1.8.2 Tipe Penelitian	19
1.8.3 Subjek Penelitian.....	20
1.8.4 Jenis dan Sumber Data	20
1.8.5 Tehnik Analisis Data.....	21
1.8.6 Keabsahan Data.....	21
BAB II GAMBARAN UMUM.....	22
2.1 Profil Kementerian Dalam Negeri	22
2.1.1 Latar Belakang Pembentukan Kementerian Dalam Negeri	22
2.1.2 Visi dan Misi Kementerian Dalam Negeri.....	23
2.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	25
2.1.4 Bagan Struktur Organisasi Kementerian Dalam Negeri	27
2.2 Profil Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah	28
2.2.1 Latar Belakang Pembentukan Dirjen Bina Keuangan Daerah.....	28
2.2.2 Visi dan Misi Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah.....	30
2.2.3 Tugas Pokok dan Fungsi Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah	31
2.2.4 Rencana Strategis Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah.....	32
2.2.5 Struktur Organisasi	33
BAB III Implementasi Human Capital Development Plan Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri.....	35

3.1 Analisis Implementasi Human Capital Development Plan Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri.....	37
3.1.1 Organisasi	37
3.1.2 Interpretasi	46
3.1.3 Aplikasi / Penerapan	49
3.2 Faktor penghambat implementasi HCDP pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah	65
BAB IV PENUTUP	69
4.1 Kesimpulan	69
4.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	73