

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Analisis Faktor Nepotisme Menggunakan Z-Tree**” ini ditulis dengan tujuan untuk meningkatkan pengetahuan khalayak umum terhadap nepotisme dan faktornya. Skripsi ini berusaha untuk menganalisis faktor yang menyebabkan dan mengurangi nepotisme. Variabel independen yang digunakan adalah *trust*, favoritisme, insentif ekonomi (*return to investment*), sanksi, *risk aversion*, dan gender. Berkaitan dengan metode yang digunakan, skripsi ini ditujukan sebagai salah satu awal dari penggunaan metode eksperimen dalam penelitian ilmu ekonomi di Indonesia.

Skripsi ini menggunakan metode eksperimen, sesuatu yang terhitung jarang dalam penelitian ilmu ekonomi di Indonesia. Metode eksperimen sudah muncul dari tahun 1948, tetapi masih menjadi suatu “kekhususan” dibandingkan dengan metode konvensional lainnya. Tipe eksperimen yang digunakan adalah eksperimen laboratorium, dengan sampel 40 orang mahasiswa. Alat eksperimen yang digunakan adalah *Z-Tree*, dan mahasiswa diarahkan untuk mengerjakan permainan variasi dari permainan diktator. Setelah eksperimen dijalankan selama 2 minggu, hasilnya dianalisis menggunakan regresi logistik di STATA.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa favoritisme dan *return to investment* lebih berperan dalam meningkatkan kemungkinan perilaku nepotis daripada *trust*. Hal tersebut berarti bahwa nepotisme bersifat lebih inheren dari yang sebelumnya dihipotesiskan. Untuk menanggulangi nepotisme, disinsentif berbentuk sanksi bersifat efektif. Skripsi ini dapat menjadi awal dari studi nepotisme yang lebih dikembangkan di kemudian hari.

Kata kunci: Nepotisme, Favoritisme, *Trust*, Sanksi, *RTI*.

