

## ABSTRAK

Salah satu aspek krusial dalam mengelola sumber daya organisasi guna mencapai tujuan adalah melalui optimalisasi kinerja. Saat ini, keberhasilan organisasi sangat terkait dengan kinerja maksimal dari sumber daya manusia yang dibutuhkan. Oleh karena itu, dukungan dimensi sumber daya manusia, khususnya kinerja karyawan, menjadi elemen kunci dalam mencapai tujuan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan PT. Hutama Karya Infrastruktur. Metode yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan pengumpulan data melalui kuesioner dengan responden sebanyak 150 orang dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan alat analisis SPSS Statistics 25.

Hasil penelitian ini bahwa motivasi kerja (X1) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, memberikan pemahaman bahwa peningkatan motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sementara itu, knowledge sharing (X2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, peningkatan praktik berbagi pengetahuan dapat memberikan kontribusi positif terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan berbagi pengetahuan sebesar 0,258.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Berbagi Pengetahuan, Kinerja Karyawan.**

