

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN USULAN PENELITIAN .....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4 Sistematika Penulisan .....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	15
2.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1 Pengembangan Kinerja Individu Karyawan.....	16
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.1.4 Metode Penilaian Kinerja Karyawan.....	24
2.1.5 Proses Penilaian Kinerja Karyawan .....	26
2.2 Kepuasan Kompensasi.....	28

2.2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kompensasi .....	30
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kompensasi .....	31
2.2.3 Jenis-Jenis dari Kompensasi .....	34
2.2.4 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	35
2.2.5 Bentuk-Bentuk Kompensasi .....	39
2.3 Komitmen Afektif .....	40
2.3.1 Faktor Komitmen Afektif .....	42
2.3.2 Indikator Komitmen Afektif .....	44
2.4 Hubungan Antar Variabel .....	46
2.4.1 Pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan .....	46
2.4.2 Pengaruh kepuasan kompensasi terhadap komitmen afektif .....	47
2.4.3 Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja karyawan .....	47
2.4.4 Komitmen Afektif Memediasi Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	48
2.5 Penelitian Terdahulu .....	48
2.6 Kerangka Berpikir .....	53
2.7 Kerangka Pemikiran .....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
3.1 Variabel Penelitian & Definisi Operasional Variabel .....	55
3.1.1 Variabel Penelitian .....	55
3.1.2 Variabel Terikat (Dependent Variable) .....	56
3.1.3 Variabel Bebas (Independent Variable) .....	56
3.1.4 Variabel Mediasi (Intervening Variable) .....	56
3.1.5 Definisi Operasional Variabel .....	57
3.2 Populasi dan Sampel .....	59
3.2.1 Populasi .....	59
3.2.2 Sampel .....	59
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	61
3.3.1 Jenis Data .....	61
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	62
3.6 Analisis Data .....	64

3.6.1 Tahap Analisis Data.....	64
3.6.2 Analisis Data Kuantitatif.....	64
3.7 Metode Analisis dan Alat Analisis Data .....	65
3.7.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	66
3.7.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .....	68
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>70</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	70
4.1.2 Deskripsi Umum Responden.....	75
4.3 Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	77
4.3.1 <i>Actual-test Outer Model</i> .....	78
4.3.2 Uji Validitas.....	79
4.3.5 Uji Reliabilitas.....	83
4.4 <i>Actual-test Inner Model</i> .....	83
4.4.1 <i>Variance Accounted For</i> .....	84
4.4.2 <i>Path Coeficient</i> .....	85
4.4.3 F Square.....	86
4.4.4 R Square .....	87
4.4.5 Pembahasan Hasil Hipotesis.....	88
4.4.6 Uji Mediasi .....	90
4.4.7 Model Fit .....	91
4.5 Interpretasi Hasil.....	92
4.5.1 Kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .....	92
4.5.2 Kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif.....	93
4.5.3 Komitmen afektif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .....	95
4.5.4 Kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel mediasi .....	96
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Implikasi penelitian .....	100
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	100

5.2.2	Implikasi Manajerial.....	102
5.2.3	Kerangka Empiris.....	104
5.3	Keterbatasan penelitian.....	105
5.4	Saran.....	106
5.4.1	Saran Penelitian Selanjutnya.....	106
5.4.2	Saran untuk Perusahaan.....	107
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN.....		114



**FEB UNDIP**