

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	20
1.4 Manfaat Penelitian.....	21
1.5 Sistematika Penulisan.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23

2.1 Telaah Teori.....	23
2.1.1 Teori Atribusi.....	23
2.1.2 Kompetensi	28
2.1.3 Independensi	31
2.1.4 Kompleksitas Tugas.....	33
2.1.5 Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal	36
2.1.6 Dukungan Pimpinan.....	37
2.1.7 Efektivitas Audit Internal.....	39
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis	84
2.4 Perumusan Hipotesis	88
2.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal	88
2.4.2 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	91
2.4.3 Pengaruh Independensi Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal.....	93
2.4.4 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	96
2.4.5 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal.....	97
2.4.6 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal	98

2.4.7	Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal	99
2.4.8	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal	101
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		104
3.1	Desain Penelitian	104
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	105
3.3	Definisi Operasional Variabel	106
3.3.1	Variabel Eksogen	106
3.3.2	Variabel Endogen	116
3.3.3	Variabel Moderasi	118
3.4	Instrumen Penelitian	121
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian	121
3.6	Prosedur Pengumpulan Data	122
3.7	Teknik Analisis Data	122
3.7.1	Analisis Deskriptif	124
3.7.2	<i>Structural Equation Modeling – Partial Least Squares (SEM – PLS)</i>	124
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		131
4.1	Data Penelitian	131

4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	132
4.1.2	Statistik Deskriptif Variabel	139
4.2	Hasil Penelitian.....	144
4.2.1	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	144
4.2.2	Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	155
4.3	Pembahasan	160
4.3.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal	161
4.3.2	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	166
4.3.3	Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal	169
4.3.4	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	172
4.3.5	Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal	174
4.3.6	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal	178
4.3.7	Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal	180
4.3.8	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal	182
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		185

5.1 Kesimpulan dan Implikasi	185
5.1.1 Kesimpulan	185
5.2 Implikasi	186
5.2.1 Implikasi Teoretis	186
5.2.2 Implikasi Praktis	186
5.3 Keterbatasan dan Saran.....	187
5.3.1 Keterbatasan.....	187
5.3.2 Saran	187
DAFTAR PUSTAKA	189
LAMPIRAN- LAMPIRAN	198
LAMPIRAN 1 SURAT IJIN PENELITIAN.....	199
LAMPIRAN 2 SURAT PEMBERIAN IJIN PENELITIAN	200
LAMPIRAN 3 KUESIONER PENELITIAN	201
LAMPIRAN 4 HASIL PENGUJIAN <i>OUTER MODEL</i> TAHAP I.....	211
LAMPIRAN 5 HASIL PENGUJIAN <i>OUTER MODEL</i> SETELAH RESPESIFIKASI	215
LAMPIRAN 6 HASIL PENGUJIAN <i>INNER MODEL</i>	223