

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.3.2 Kegunaan penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	14
2.1 Telaah Pustaka	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
2.1.4 Pengertian Komitmen Afektif.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Hubungan Antar Variabel	51
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	51
2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif	53

2.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif.....	54
2.3.5	Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.4	Model Penelitian.....	56
2.5	Definisi Operasional Variabel dan Hipotesis	57
2.5.1	Definisi Operasional Variabel.....	57
2.5.2	Hipotesis.....	59
BAB III METODE PENELITIAN		60
3.1	Jenis dan Sumber data	60
3.1.1	Jenis data	60
3.1.2	Sumber Data.....	60
3.2	Populasi dan Sampel.....	60
3.3	Metode pengumpulan data.....	61
3.4	Uji Kelayakan Instrumen Penelitian.....	61
3.4.1	Uji Validitas.....	61
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	62
3.5	Teknik Analisis.....	62
3.6	Uji Mediasi.....	65
BAB IV ANALISIS DATA		67
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
4.1.2	Data Deskriptif	69
4.2	Proses dan Hasil Analisis	71
4.2.1	Analisis Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis-CFA</i>)	72
4.2.2	Analisis Struktural Equation Modelling (SEM)	84
4.3	Pengujian Hipotesis atau Pertanyaan Penelitian	96
4.3.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	96
4.3.2	Pengujian Variabel Intervening	98
4.3.3	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total.....	101

4.4	Pembahasan.....	104
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	104
4.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif	106
4.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif.....	107
4.4.5	Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan	108
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN.....		110
5.1	Simpulan.....	110
5.2	Implikasi	111
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	111
5.2.2	Implikasi Manajerial	114
5.3	Keterbatasan Penelitian	115
5.4	Agenda Penelitian Mendatang (<i>Future Research</i>)	115
DAFTAR PUSTAKA		116
LAMPIRAN.....		130

