

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lhoksumawe: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustin, S., & Tanjung, M. S. . (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Padang. *Center for Open Science*, 1–21.
- Ali, D. (2019). Islamisasi Budaya Pelayanan Rumah Sakit Kunjungan Pasien Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 2*, 1291–1311.
- Amirullah, & Budiyono, H. (2014). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Arina, M., & Indi, D. (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap (Studi pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr . Amino Gondhohutomo Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 6(1), 1–8.
- Asdar, A. A. N., Ahri, R. A., & Haeruddin. (2018). Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Kota Makassar Tahun 2018. *Jurnal Mitrasedhat*, IX(1), 146–157.
- Assyofa, A. R., Rohandi, M. M. A., & Putri, S. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Rumah Sakit Syariah Kab. Sumedang). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis: Performa*, June, 124–138. <https://doi.org/10.29313/performa.v0i0.4423>
- Aswadi, M., Suparman, L., & Abidin, Z. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Islami Pegawai dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Moderating Variabel. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, September.
- Azizah, N., Martini, N., & Hersona, S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum

DaerahKarawang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 10–18.
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2402>

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja , Stress Kerja , Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Kota Makasar. *An Idea Health Journa*, 1(02), 67–80.
- Bowen, D. E., Ledford, G. E., Nathan, B. R., Bowen, D. E., & University-west, A. S. (1991). *Hiring For The Organization, Not The Job*. 5(4), 35–51.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.875>
- Diliyanti, N. N., Parwita, G. B. S., & Gama, G. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat dan Bidan Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Puri Bunda Denpasar. *Forum Manajemen*, 16(1), 1–8.
- Drucker, P. F. (1998). The Discipline of Innovation. *Harvard Business Review*, 149–157.
- Duanta, S. N. P., Wahyuni, S., & Zulianto, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat RSU Bhakti Husada Krikilan Glenmore. *Jurnal Pendidikan Ekonomi:Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*, 16(1), 53–59.
<https://doi.org/10.19184/jpe.v16i1.23453>
- Ekawati, E., Bangsawan, S., Yuliansyah, Y., Razimi, M. S., & Lindrianasari. (2019). Organization Culture Oriented on Islamic Principle and Company Performance. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 301–312. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Fachrudin, N. M. H., Arso, S. P., Fatmasari, E. Y., & Sritami, A. (2017). Analisis Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasional Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Nur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(4), 95–101.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., & Alfiyah. (2019). *Pengaruh Person-Job Fit dan Self Efficacy*

Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Beber Cirebon). XIV(1), 166–173.

- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–205.
- Halawa, D. M., Nadapdap, T. P., & Silaen, M. (2020). Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat II Medan Ditinjau Dari Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja. *Jurnal Prima Medika Sain*, 02(2), 42–51. <https://doi.org/10.34012/jpms.v2i2.1455>
- Hasibuan, M. S. . (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Holland, J. (1997). *Making Vocational Choices: A Theory of Vocational Personalities and Work Environments* (3rd ed.). Odessa: Psychological Assessment Resources.
- Hoque, N., Khan, M. A., & Mowla, M. M. (2013). Organisational culture: Features and framework from Islamic perspective. *Humanomics*, 29(3), 202–219. <https://doi.org/10.1108/H-06-2013-0040>
- Indriani, I. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pelaksanaan Asuhan Keperawatan pada Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Dr Slamet Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(2), 93–100.
- Iqbal, M., & Agritubella, S. M. (2017). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rawat Inap Rs PMC. *Jurnal Endurance*, 2(3), 285–293. <https://doi.org/10.22216/jen.v2i3.1355>
- Isvandari, A., & Purwanto, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *JIBEKA*, 11, 38–43.
- Kalsum, U., Ahmad, L. O. A. I., & Andisiri, W. O. S. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(6), 1–9.
- Karmadi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta. *Avicenna: Journal of Health Research*, 2(2), 63–74. <https://doi.org/10.36419/avicenna.v2i2.303>
- Kaswan. (2013). *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Bandung: Alfabeta.
- Kemnterian Kesehatan RI. (2022). *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. Jakarta: Kemnterian Kesehatan Republik Indonesia.

- Kementrian Kesehatan RI. (2018). Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat 2018. *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kewuan, N. N. (2016). *Manajemen Kinerja Keperawatan* (P. E. Karyuni (ed.)). Jakarta: EGC.
- Khan, M. I. (2012). The Impact of Training and Motivation on Performance of Employees. *Business Review*, 7(2), 84–95. <https://doi.org/10.54784/1990-6587.1205>
- Khotimah, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Pondok Indah. *Ekonomi*, 23, 31–50.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristanti, Y. E., & Ain, R. Q. (2021). Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit. *Muhammadiyah Public Health Journal*, 25(3), 1–23.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of Individuals' Fit at Work: a Meta Analysis of Person Job, Person Organization, Person Group and Person Supervisor Fit. *Personel Psychology*, 58(2), 281–342. <https://doi.org/10.1097/00006454-198703000-00001>
- Kurniasih, N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Paviliun Tandang Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sumedang. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 336–352. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v3i1.1167>
- Kurniawan, A. (2005). *Transformasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Pembaharuan.
- Lapau, F., Shaleha, W. M., & Hakim, A. A. A. A. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Kendari. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Flores*, 11(1), 114–133. <https://doi.org/10.37478/als.v11i1.845>
- Martoyo, S. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mas'ud, F. (2017). *Manajemen Berbasis Pandangan Hidup Islam*. Semarang: Undip Press.
- Mello, J. A. (2015). *Strategic Human Resource Management*. Stamford: Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2010). *Human Resources Management*. Jakarta:

Salemba Empat.

- Mowday, R. ., Porter, L. ., & Steers, R. . (2013). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. Academic Press.
- Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019. *Journal of Nursing Practice and Education*, 01(01), 58–72.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Prkatik Keperawatan Profesional* (5th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam, & Efendi, F. (2012). *Pendidikan dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ombudsman Republik Indonesia. (2022). *Laporan Tahunan 2022 Mengawasi Pelayanan Publik bagi Pemulihan yang Lebih Kuat*. Jakarta: Ombudsman Republik Indonesia.
- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 233–241. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.93>
- Rahman, H. S., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 976–986. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indkes, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2010). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi* (5th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rudy, I. S. (2019). *Person Job Fit, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin*. 1(1), 34–46.
- Saputri, T. Y., Susijawati, N., Alwi, M., & Yunanto, A. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai. 14(4), 807–814.
- Schein, E. H. (1997). *Organization Culture & Leadership*. San Fransisco: Jossey

– Buss.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekiguchi, T. (2004). Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Employee Selection: a Review of The Literature. *Osaka Keidai Ronshu*, 54(6), 179–196.
- Simamora, R. H., Purba, J. M., Bukti, E. K., & Nurbaiti. (2019). Penguatan Peran Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Layanan Prima. *Jurnal Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat*, 3(1), 25–31.
- Sims, R. L., & Kroeck, K. G. (1994). The influence of ethical fit on employee satisfaction, commitment and turnover. *Journal of Business Ethics*, 13(12), 939–947. <https://doi.org/10.1007/BF00881663>
- Snell, S., & Bohlander, G. (2004). *Principles of Human Resource Management*. Mason: Cengage Learning.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), pp.22-47. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/16136>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadam Grup.
- Uno, H. B. (2011). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuni, F., & Azizah, S. M. (2022). Budaya Organisasi dalam Prespektif Al-Qur'an dan Al-Hadist. *Al-Mikraj Jurnal Studi Islam Dan Humaniora*, 2(2), 38–51.
- Yulihardi, & Akmal. (2019). Ketersediaan Sarana Prasarana, Kompetensi Kerja dan Iklim Organisasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa (Rsj) Puti Bungsu Padang. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 1(4), 1–4.
- Yundelfa, M., Refialdinata, J., & Haryono, B. (2020). Hubungan Komunikasi, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum 'Aisyiyah Padang. *Menara Ilmu*, XIV(01), 79–84.

Yusuf, M. (2019). Penyelenggaraan Rumah Sakit Berdasarkan Prinsip Syariah: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *At-Taradhi: Jurnal Studi Ekonomi*, 9(2), 76. <https://doi.org/10.18592/at-taradhi.v9i2.2516>

