

## Daftar Pustaka

- Adinugraha, H. H., Andrean, R., Ikhrom, W. A., Setyani, R. A. G., Sibyani, H., Mukarromah, F., Fauzi, U. H., Ifiandri, A., Masruroh, I., Safitri, A., & Ikhlas, S. (2022). *Perkembangan Industri Halal di Indonesia* (A. T. Surur, Ed.; 1st ed.). Pekalongan: Scientist Publishing.
- Adinugraha, H. H., Oktafiyani, M., & Muhtadi, N. A. (2020). *Halal Lifestyle Theory and Practice in Indonesia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aflah, K. N., Suharnomo, S., Mas'ud, F., & Mursid, A. (2021). Islamic Work Ethics and Employee Performance: The Role of Islamic Motivation, Affective Commitment, and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 997–1007.
- Al Khafis, M. Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. *Jurnal Riset Ekonomi*, 1(5), 521–532.
- Amin, M. (2017). *Fatwa dalam Sistem Hukum Islam*. Jakarta: ELSAS.
- Andrey, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 361–370.
- Ansori, F., & Suryaningsih, S. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Depot Rawon Rosobo Mojoagung. *Jurnal Ekonomi Islam*, 2(2), 211–217.
- Ariefahnoor, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Ayam Bakar Wongsolo Cabang Banjarmasin. *At-Tadbir Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 1–23.
- Asiabar, A. S., & Ardestani, A. S. (2019). Leadership Effectiveness of Hospital Managers in Iran. *Leadership in Health Services*, 33(1), 43–55.
- Assyofa, A. R., Rohandi, M. M. A., & Putri, S. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Rumah Sakit Syariah Kab. Sumedang). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis: Performa*, 124–138.
- Atiko Putri, N. I., Karseno, K., Fuadah, D. K., Firdausi, H. M., Ulhusna, S., & Prabowo, M. A. B. (2021). The Potential of Halal Food Business in Asia

- and Europe with Majority of Non-Muslim Communities. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 1–15.
- Baca, B. (2021). Halal Life Style sebagai Dakwah Determinasi Diri dan Sosial Masyarakat Indonesia. *Al-Hikmah*, 19(1).
- Daulay, R., & Manaf, A. A. (2017). *Strategi & Workshop Kewirausahaan*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Karya Ilmiah Aqila.
- Desky, H. (2014). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lapaas Lhokseumawe. *Jurnal Inferensi*, 6(2), 459.
- Dessler, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid 2). Jakarta: PT Indeks.
- Ekawati, E., Bangsawan, S., Yuliansyah, Y., Razimi, M. S., & Lindrianasari. (2019). Organization Culture Oriented on Islamic Principle and Company Performance. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 301–312.
- Faris, N., & Abdalla, M. (2018). *Leadership in Islam Based on Primary Sources*. Cham: Palgrave Macmillan.
- Fathoni, M. A. (2020). Potret Industri Halal Indonesia: Peluang dan Tantangan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 428.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fry, L. W. (2003). Toward a Theory of Spiritual Leadership. *The Leadership Quarterly Journal*, 64(6).
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Essentials of Managing Organizational Behavior* (4th ed). Pearson Prectice-Hall: Upper Saddle River.
- Ghozali, I. (2013). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*. Semarang: Yoga Pratama.
- Guritno, B., & Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal JRBI*, 1(1), 63–74.
- Hakim, A. (2012). The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java. In *Asia Pacific Management Review*.

- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1).
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Harahap, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, TBK Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. *Human Falah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(2).
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Jakarta: PT Prehalindo.
- Hartanto, F. M. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan.
- Hoque, N., Khan, M. A., & Mowla, M. M. (2013). Organisational cultures: Features and framework from Islamic perspective. *Humanomics*, 202–210.
- Indra, M., Alfisah, H., & Purboyo. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Waroeng Pondok Bahari Banjarmasin*. Jurnal Universitas Islam Kalimantan.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (M. Kadarisman, Ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kamaluddin, I., & Firdaus, M. C. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Toserba Langgeng Sawangan 2019). *Journal of Islamic Economics and Philanthropy (JIEP)*, 02(03).
- Kamila, E. F. (2021). Peran Industri Halal dalam Mendongkrak Pertumbuhan Ekonomi Indonesia di Era New Normal. *Jurnal Likuid*, 1(1), 33–42.
- Kartono (2017) *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout sebuah Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kristinae, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan di Pujasera Palangka Raya). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 78–93.
- Kusumawati, D. A. (2015). Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi. *Onference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 2(1).

- Mahazan, A. M., Nurhafisah, S., Rozita, A., Aishah, S., Mohd Fazrul Azdi, W., Rumaizuddin, M., Rosmizi, M., Azhar, M., & Yusuf, M. (2015). Islamic Leadership And Maqasid Al-Shari'ah: Reinvestigating The Dimensions Of Islamic Leadership Inventory (Ili) Via Content Analysis Procedures. *IJASOS-International E-Journal of Advances in Social Sciences*, *1*(2), 153–162.
- Mahridi, M. B. M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Kepemimpinan Islami dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Kinerja Pegawai di Madrasah Tsanawiyah Negeri Barito Selatan Kabupaten Barito Selatan. *Jurnal Pencerah Publik*, *9*(1).
- Mangkunegara, AA. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mariyanti, E., Dika, R. P., & Susanti, N. (2020). Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kepemimpinan Spritual dan Budaya Organisasi Islami. *International Journal of Management and Business*, *1*(2).
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitaif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mas'ud, F. (2017). *Manajemen Bisnis Berbasis Pandangan Hidup Islam (Islamic Worldview - Based Business Management)*. Semarang: UNDIP Press.
- Mas'ud, I. (2018). *The Miracle Of Amar Ma'ruf Nahi Munkar*. Yogyakarta: Laksana.
- Nawawi, H. (2016). *Kepemimpinan Menurut Islam*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, H., & Hadari, M. (2004). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Novalia, D., Junaidi, H., & Sumantri, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *6*(1).
- Nurhajjah, S., Firmani, A., & Asyfia, K. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Empal Gentong H. Apud Tengahtani Cirebon. *Jurnal EBI*, *4*(2).

- Rivai, V., & Arifin, A. (2009). *Islamic Leadership: Membangun SuperLeadership melalui Kecerdasan Spiritual*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Rivai, V., Bahtiar, & Boy Rafli Amar. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (17th ed.). Prentice Hall: Pearson Education Limited.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (3rd ed.). United States Of America: Jossey-Bass Publishers.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sriwahyuni, A. E., Yahanan, Y., & Fuaddi, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Rotte Bakery Pekanbaru). *Jurnal Al-Amwal*, 8(2).
- Steers, & Porter. (2010). Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 94–109.
- Stokes. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Subhan, M. (2013). Kepemimpinan Islami dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Edukasi: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(1).
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–33.
- Tawil, N. M., Ramlee, S., Jaafar, J., & Saat, F. M. (2015). An overview of Foodpreneur Awareness among Small and Medium-Sized Enterprises (SME) of Halal Certification. *Asian Social Science*, 11(21), 91–94.

Thoha, M. (2017). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Umiyarzi, E. (2021). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam; Sebuah Kajian Teori. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 1(2).

