

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Dasar Teori.....	13
2.1.1 Konsep Merger.....	13
2.1.2 Persepsi Kecemasan Karyawan.....	15
2.1.3 Job Security.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	20
2.3 Kerangka Penelitian .....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain dan Pendekatan Penelitian .....	36
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	37
3.2.1 Primary Data .....	37
3.2.2 Secondary Data .....	37
3.3 Partisipan Penelitian.....	38
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	39
3.5 Analisis Data .....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum dan Sejarah Bank Syariah Indonesia .	46

4.1.2	Visi dan Misi Bank Syariah Indonesia.....	48
4.2	Analisis Data .....	48
4.3	Hasil Data.....	52
4.3.1	Penyesuaian Kondisi Pegawai Pasca Merger.....	52
4.3.2	Kepercayaan Pegawai Terhadap Perusahaan .....	56
4.3.3	Sifat Kepemimpinan yang Baik .....	59
4.3.4	Strategi Mengurangi Perasaan Cemas.....	62
4.4	Pembahasan Penelitian.....	64
4.4.1	Penyesuaian Kondisi Pegawai Pasca Merger.....	64
4.4.2	Kepercayaan Pegawai Pasca Merger .....	66
4.4.3	Gaya Kepemimpinan.....	67
4.4.4	Budaya Perusahaan yang Berubah.....	69
4.4.5	Strategi Mengurangi Perasaan Cemas.....	70
BAB V PENUTUP .....		79
5.1	Kesimpulan .....	79
5.2	Implikasi Teoritis .....	80
5.3	Implikasi Manajerial .....	80
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	81
5.5	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN.....		88

