

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 51(Januari), 1–11.
- Aditya, Y., & Santoso, J. B. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Ahmad, W. (2016). Impact of abusive supervision on job satisfaction and turnover intention: Role of power distance as a moderator. *City University Research Journal*, 6(1).
- Angelina, S., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JMOB: Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(4), 603–608.
- Asriyanto, N. A. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan di CV. Kalika Integrea Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Bhutto, N. A., Laghari, M. K., & Butt, F. U. D. (2012). A comparative study of organizational climate and job satisfaction in public, private and foreign banks. *Asian Social Science*, 8(4), 259–267.
- Cohen, J. (2013). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences*. Academic Press.
- Dharma, S. (2013). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Ganendra, S., & Meiyanto, I. J. K. S. (2018). Pengaruh Penerangan Terhadap Stres dan Produktivitas Karyawan PT. X Purworejo. *Gadjah Mada Journal of Professional Psychology (GamaJPP)*, 4(1), 73–86.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. In *Semarang: Penerbit Undip* (9th ed.). Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep , Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0-2/E* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96–107.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman sumber daya manusia*. CAPS.
- Hasibuan, M. S. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Bumi Aksara.
- Heizer, J., & Render, B. (2009). *Manajemen Operasi Buku 1* (9th ed.). Salemba Empat.

- Howell, W. C., & Dipboye, R. L. (2008). *Essentials of Industrial and Organizational Psychology*. Dorsey Press.
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102–116.
- Jandu, M. (2015). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Motivasi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention, Studi pada PT. Zenith Allmart Precisindo Sidoarjo. *Jurnal Universitas Narotama*.
- Johnston, M. W., & Marshall, G. W. (2009). *Churchill/Ford/Walker's Sales Force Management*. McGraw-Hill Irwin.
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(11), 823–840.
- Khikmawati, R. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi (Buku I)*. Salemba Empat.
- Kristin, H., & Priyantono, P. (2021a). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Eka Warna Kimia* [Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie]. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/1827/>
- Kristin, H., & Priyantono, P. (2021b). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Eka Warna Kimia*. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Kurniawan. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)* (Vol. 1). Alfabeta.
- Kurniawati, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 583–595.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). ANDI.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. IPB Press.
- Malhotra, N. (2019). *Marketing Research: An Applied Orientation (What's New in Marketing)* (7th ed.). Pearson Education.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh job insecurity, job satisfaction dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Masfufah, E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2), 1–15.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Prihandini, T. I., & Sunaryo, S. (2011). Structural equation modelling (SEM) dengan model struktural regresi spasial. *Prosiding Seminar Nasional Statistika Universitas Diponegoro 2011*, 162–170.
- Rambe, P., & Khaola, P. (2022). The impact of innovation on agribusiness competitiveness: the mediating role of technology transfer and productivity. *European Journal of Innovation Management*, 25(3), 741–773.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (5th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*. PT Intan Sejati.
- Robbins, S. P. (2012). *Organizational Behavior* (15th ed.). Prentice-Hall, Inc.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2007). *Manajemen* (8th ed.). PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Pustaka Setia.
- Saraswati, V. P., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2995–3021.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei*. LP3ES.
- Siswanto. (2005). *Pengantar Manajemen*. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sukwandi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan turn over intention karyawan usaha kecil menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. EKONISIA.
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*.

Alfabeta.

- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 504–515.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.
- Wibowo, M., Al-Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 16(1), 1–9.
- Yahyagil, M. Y. (2015). Values, feelings, job satisfaction and well-being: the Turkish case. *Management Decision*, 53(10), 2268–2286.