

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian	16
1.3.2 Kegunaan penelitian	17
1.4 Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Kajian Pustaka	19
2.1.1 <i>Conservation of Resources</i>	19
2.1.2 Kinerja Karyawan	22
2.1.3 Konflik Pekerjaan-Keluarga	26
2.1.4 Stres Kerja.....	29
2.1.5 Komitmen Afektif.....	32
2.2 Keterikatan Antar Variabel	33
2.2.1 Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.2.2 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.2.3 Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Komitmen Afektif.....	36
2.2.4 Pengaruh Stres terhadap Komitmen Afektif.....	37
2.2.5 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan	38

2.3	Penelitian Terdahulu	39
2.4	Kerangka Pemikiran	43
2.5	Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN		46
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi operasional.....	46
3.1.1	Variabel Penelitian.....	46
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	47
3.2	Populasi dan Sampel.....	49
3.2.1	Populasi.....	49
3.2.2	Sampel	49
3.3	Jenis Data dan Sumber Data	50
3.3.1	Data Primer	50
3.3.2	Data Sekunder.....	50
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.4.1	Wawancara.....	51
3.4.2	Kuesioner	51
3.4.3	Studi Pustaka.....	52
3.5	Metode Analisis	52
3.5.1	<i>Outer Model</i>	54
3.5.2	<i>Inner Model</i>	55
3.5.3	Uji Hipotesis	56
3.5.4	Uji Intervening.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Responden.....	58
4.1.1	Profil Perusahaan	58
4.1.2	Visi dan Misi PT Sai Apparel Industries	58
4.1.3	Struktur Organisasi	59
4.2	Gambaran Umum Responden.....	60
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	62
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pasangan Bekerja	62
4.3	Analisis Data.....	63

4.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	63
4.3.2	Model Struktural (Inner Model)	67
4.3.3	Uji Hipotesis	70
4.3.4	Uji Intervening atau Mediasi	72
4.3.4.1	Perhitungan <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	73
4.4	Interpretasi Hasil.....	74
4.4.1	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan..	74
4.4.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.4.3	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Afektif	78
4.4.4	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Afektif.....	79
4.4.5	Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.4.6	Pengaruh Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Dalam Memediasi Hubungan Antara Konflik Pekerjaan Dan Stres Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Kinerja Karyawan	82
BAB V PENUTUP.....		86
5.1	Kesimpulan	86
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3	Saran Penelitian Mendatang	88
5.4	Saran Manajerial	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN.....		96

FEB UNDIP