

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN SKRIPSI	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	26
1.3 Tujuan Penelitian	26
1.4 Manfaat Penelitian	27
BAB II TELAAH PUSTAKA	28
2.1 <i>The Stakeholder Theory of the Corporation</i>	28
2.2 Kepemimpinan Etis	31
2.3 Efikasi Diri	33
2.4 <i>Organization Citizenship Behavior</i>	35
2.5 Kreativitas Karyawan	37
2.6 Pengembangan Hipotesis	39
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan	39
2.6.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kreativitas Karyawan	43
2.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	45
2.6.4 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kreativitas Karyawan melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	47
2.6.5 Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Kreativitas Karyawan	49

2.7 Penelitian Terdahulu.....	52
2.8 Kerangka Penelitian	56
2.9 Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
3.1 Variabel Penelitian	58
3.1.1 Variabel Independen	58
3.1.2 Variabel Dependen	59
3.1.3 Variabel Mediasi.....	59
3.1.4 Definisi Operasional	59
3.2 Populasi dan Sampel	62
3.2.1 Populasi.....	62
3.2.2 Sampel	63
3.3 Jenis dan Sumber Data	64
3.3.1 Jenis Data.....	64
3.3.1.1 Data Kuantitatif.....	64
3.3.2 Sumber Data	64
3.3.2.1 Data Primer	64
3.4 Metode Pengumpulan Data	65
3.5. Uji Kelayakan Kuesioner	65
3.5.1 Uji Statistik	66
3.5.1.1 Uji Validitas	66
3.5.1.2 Uji Reabilitas.....	68
3.6. Metode Analisis Data	69
3.6.1 Analisis Data Kuantitatif	69
3.6.2 Angka Indeks	70
3.6.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	71
3.6.3.1 Uji Validitas	71
3.6.3.2 Uji Reliabilitas	71
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
3.6.4.1 Uji Normalitas	72
3.6.4.2 Uji Multikolinearitas	72
3.6.4.3 Uji Linearitas.....	73

3.6.5 Uji Hipotesis	73
3.6.5.1 Analisis Regresi Berganda	73
3.6.5.2 Analisis Koefisien Determinan Total.....	74
3.6.5.3 Uji Statistik F	75
3.6.5.4 Uji t	75
3.6.6 Analisis Jalur	75
3.3.7 Uji Sobel	76
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	78
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	78
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	78
4.1.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	80
4.2 Angka Indeks.....	81
4.2.1 Angka Indeks Variabel Kepemimpinan Etis	81
4.2.2 Angka Indeks Variabel Efikasi Diri.....	83
4.2.3 Angka Indeks Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	84
4.2.4 Angka Indeks Variabel Kreativitas Karyawan	86
4.3 Uji Validitas dan Reabilitas.....	87
4.3.1 Uji Validitas	87
4.3.2 Uji Reabilitas	89
4.4 Uji Asumsi Klasik	90
4.4.1 Uji Normalitas	90
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	92
4.4.3 Uji Linearitas	93
4.4.3.1 Uji Linearitas Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan	94
4.4.3.2 Uji Linearitas Efikasi Diri terhadap Kreativitas Karyawan	94
4.4.3.3 Uji Linearitas <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Kreativitas Karyawan.....	95
4.4.3.4 Uji Linearitas Kepemimpinan Etis terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	95
4.4.3.5 Uji Linearitas Efikasi Diri terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	96
4.5 Uji Hipotesis.....	96

4.5.1 Analisis Regresi Berganda.....	96
4.5.2 Koefisien Determinasi Total (R^2)	100
4.5.2.1 Koefisien Determinasi Total	102
4.5.3 Uji T	102
4.6 Analisis Jalur	106
4.7 Uji Sobel.....	108
4.8 Pembahasan	110
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan.....	110
4.8.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kreativitas Karyawan.....	112
4.8.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	114
4.8.4 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kreativitas Karyawan melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	116
4.8.5 Pengaruh Organizational Citizenship Behavior terhadap Kreativitas Karyawan.....	119
BAB V PENUTUP.....	122
5.1 Kesimpulan.....	122
5.2 Implikasi Manajerial.....	124
5.3 Saran Manajerial.....	126
5.4 Keterbatasan Penelitian	127
5.5 Saran Penelitian Mendatang	128
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN.....	134

FEB UNDIP