

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh dari faktor servant leadership dan organizational culture terhadap kinerja pegawai dengan work creative behaviour sebagai variabel intervening pada pegawai tenaga kependidikan dengan status ASN di kantor Politeknik Maritim Negeri Indonesia. Jumlah sampel penelitian ini merupakan keseluruhan dari total populasi sebanyak 48 Orang sebagai pegawai tenaga kependidikan dengan status ASN. Data dianalisis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode SEM-PLS melalui aplikasi SmartPLS 3.3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari kelima hipotesis yang di bentuk terdapat empat hipotesis diterima dan satu hipotesis ditolak. Servant Leadership berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai p-value  $0.041 < 0,05$ . Organizational Culture tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai p-value  $0,173 > 0,05$ . Servant Leadership berpengaruh signifikan terhadap Work Creative Behaviour dengan nilai p-value  $0,023 < 0,05$ . Organizational Culture terhadap Work Creative Behaviour berpengaruh signifikan dengan nilai p-value  $0,000 < 0,05$ . dan Work Creative Behaviour berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai p-value  $0,000 < 0,05$ .

***Kata Kunci : Servant Leadership, Organizational Culture, Work Creative Behaviour dan Kinerja Pegawai***



SEMARANG  
FEB UNDIP