

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan dan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan diantaranya sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. dengan ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik.
2. Dari hasil pengujian diketahui bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. hal ini menunjukkan adanya pengembangan karir di perusahaan akan memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya sehingga menghasilkan kinerja karyawan yang baik.
3. Dari hasil pengujian secara simultan budaya organisasi dan pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. dengan adanya budaya organisasi yang baik dan proses pengembangan karir yang berjalan baik maka akan membantu karyawan dalam termotivasi untuk dapat bekerja secara optimal demi meningkatkan hasil kinerjanya.
4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya budaya organisasi membuat para karyawan akan menyelesaikan pekerjaan sesuai

dengan aturan. Budaya organisasi akan mempengaruhi sikap perilaku karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

5. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun berdasarkan analisis ini dari aspek pengembangan karir masih banyak dijumpai kurangnya apresiasi yang diberikan karyawan untuk setiap pekerjaan karyawan dan hubungan relasi yang tidak berpengaruh terhadap pengembangan karir.

4.2 Implikasi Manajerial dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dari hasil penelitian tersebut, maka terdapat implikasi manajerial dan saran sebagai berikut :

1. Implikasi Manajerial

- Perusahaan untuk hendaknya selalu memperbarui aturan dan budaya yang ada di dalam organisasi tersebut. Sehingga dengan adanya perubahan tersebut karyawan akan selalu memberikan potensi kerjanya dengan baik yang akan meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan.
- Adanya pemberian apresiasi kepada karyawan akan mempengaruhi hasil kerja karyawan tersebut. Tidak hanya apresiasi dalam bentuk finansial tetapi juga harus diperhatikan dalam hubungan baik antar sesama karyawan. hal ini dapat menjadikan karyawan merasa diapresiasi dalam setiap pekerjaannya dan menjadikan karyawan untuk memberikan hasil yang terbaik.

2. Saran untuk penelitian lanjutan, penelitian ini dapat dilakukan dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item kuesioner yang berbeda dengan lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan budaya organisasi, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Menambahkan variabel motivasi kerja karena dirasa tanpa adanya motivasi kerja merupakan salah satu yang dapat mendukung kinerja karyawan dengan hasil yang optimal.
3. PT. Pegadaian Area Bandung 1 harus memperhatikan budaya organisasi dalam perusahaan karena variabel ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya yang diterapkan sudah sangat baik, namun perusahaan harus tetap untuk dapat meningkatkan budaya-budaya dan aturan yang ada sehingga para karyawan dapat tetap mempertahankan udaya yang ada yang nantinya berpengaruh dalam mempertahankan kinerjanya. Pimpinan serta rekan kerja harus saling memberi arahan dengan memperhatikan aturan dan tata kerja yang berlaku yang telah ditetapkan. Selain itu PT. Pegadaian Area Bandung1 seharusnya dapat meningkatkan apresiasi terhadap hasil kinerja karyawannya. Dengan memberikan apresiasi kerja terhadap karyawan maka dapat memotivasi karyawan untuk dapat meningkatkan kinerjanya sehingga karyawan akan bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan.