

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. R. Hakim, Red). Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agarwal, S. (2020). Leadership Style and Performance of Employees. *International Research Journal of Business Studies*, 13(1), 1–14. <https://doi.org/10.21632/irjbs.13.1.1-14>
- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions. *Journal of Work-Applied Management*, 10(1), 74–92. <https://doi.org/10.1108/jwam-09-2017-0027>
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Andarwatik, S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Lembaga Amil Zakat Solo Peduli Ummat). Universitas Islam Negeri (UIN) Walisongo Semarang.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aropah, V. D., Sarma, M., & Sumertajaya, I. M. (2020). Factors Affecting Employee Performance during Work from Home. *International Research Journal of Business Studies*, 13(2), 201–214.
- Baharuddin, B., & Makin, M. (2016). *Manajemen Pendidikan Islam*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Berman, E., Van Wart, M., West, J., & Bowman, J. (2015). *Human Resource Management in Public Service: Paradoxes, Problems and Processes*.
- Budy, D. A., & Hartini. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport. *Media Studi Ekonomi*, 20(1), 63–73.
- Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 97–105.
- Deni, R., & Heliyani. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Mediasi. *JABI: Jurnal Ilmiah administrasi Bisnis dan Inovasi*, 4(2), 89–106.

- Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. . S. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4274–4301.
- Fakhri, R. F. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Audio Sumitomo Technology (AST) Indonesia). Universitas Diponegoro Semarang.
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 6471–6498.
- Hakim, A. F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Banjarmasin Post Group). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(2), 131–140.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Harsono, N. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Republik Indonesia (USP. Koveri) Wilayah Kerja Surakarta. *Prosiding Interdisciplinary Postgraduate Student Conference 3rd*, 279–288.
- Hasanuddin, Surati, & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Bappeda Kabupaten Bima NTB). *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 11(2), 253–260. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i2.3365>
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12–21. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>

- Hidayat, A. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Cilegon Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 11(1), 47–57.
- Hidayat, A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Cilegon Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 14(1), 76–86. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v4i2.2623>
- Ishak, A., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1), 34–53.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(3), 20553–20562. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v2i4.370>
- Khoiriah, N., Setyanti, S. W. L. H., & Utami, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 141–146. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11158>
- Kiswuryanto, A. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Bogor)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Latifah, & Efendi, S. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Sinokormerchant Marine Co., Ltd. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(1), 107–121.
- Lusiana, I., Anggraeni, S. K., & Arina, F. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ). *JTI: Jurnal Teknik Industri*, 3(1), 1–8.

- Mandasari, C. (2015). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Perawat Bagian Rawat Inap RSD Balung Kabupaten Jember)*. Universitas Jember.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 22(1), 1–8.
- Meliza, E. E., Mardiana, N., & Kufepaksi, M. (2019). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gold Coin Specialities*. Universitas Lampung.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 20(20), 606–620.
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(01), 61–72.
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*, 5(2), 203–218. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan 4)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1), 61–76.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Oktapriani, I. M., Sofia, M., & Iranita. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. X). *Repository Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 1–20.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838–848.

- Rahmawati, F. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar). Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ramadhani, Z. P. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(66), 811–820.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3(1), 52–62.
- Samsuryaningrum, I. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Karyawan CV. F1 Advertising Jember. *Prosiding Ekonomi Kreatif Di Era Digital*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.32528/jiai.v3i1.1678>
- Samuel, Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Afektif Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan (Studi Pada PT Trubaindo Coal Mining Kabupaten Kutai Barat). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(2), 94–114. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sani, M. M. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Malang)*. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Santoso, S. P. B. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember*. Universitas Jember.
- Sari, A. P. (2013). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Sari, D. M. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah). Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Schulze, S., & Steyn, T. (2003). Educators' motivation: Differences related to gender, age and experience. *Acta Academia*, 35, 138–160.

- Sedarmayanti. (2012). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Bagian Pertama Edisi Revisi*. Bandung: CV. Mandar Maju. <https://doi.org/10.1080/00074918.2021.1956406>
- Setiawati, D. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Sukses Indo Banyuwangi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Jember.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Shanty, D., & Mayangsari, S. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik*, Vol 12, bl 103–120. <https://doi.org/10.25105/jipak.v12i2.5114>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 9). Jakarta: Kencana.
- Sudiarta, C. (2021). Factors Affecting Employee Performance of Education Office in Tabanan Regency. *Journal of Humanities, Social Science, Public Administration and Management (HUSOCPUMENT)*, 1(2), 52–59. <https://doi.org/10.51715/husocpument.v1i2.59>
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitain*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastiningtyas, D., & Nilasari, B. M. (2019). the Effect of Leadership Style, Work Environment, and Organizational Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As Variable Mediating. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 93–114. <https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5310>
- Trunk Širca, N., Babnik, K., & Breznik, K. (2013). Towards organisational performance. *Industrial Management & Data Systems*, 113(3), 367–384. <https://doi.org/10.1108/02635571311312668>
- Tunio, F. H., Agha, A. N., Salman, F., Ullah, I., & Nisar, A. (2021). *Factors Affecting Job Performance : A Case Study of Academic Staff in Pakistan*. 8(5), 473–483. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no5.0473>

- Untung, D. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Wildan, M. A., Saleh, A. M., & Imron, M. A. (2020). Strategi Rekrutmen dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Media Pers Indonesia. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 1–7.

