

HUBUNGAN PENGAWASAN DAN KAPASITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN GARMEN DI SEMARANG

LEDYA MARGARETHA SIHOTANG-25000119120038
2023-SKRIPSI

Perusahaan garmen adalah perusahaan besar yang memperkerjakan lebih dari 100 orang karyawan. Tentunya dengan banyaknya karyawan maka akan banyak hal yang perlu diawasi agar pekerja dapat bekerja dengan aman dan nyaman. Namun terkadang pengawasan yang dilakukan untuk tujuan keselamatan justru dapat mengganggu proses kerja yang dilakukan sehingga berdampak pada kinerja karyawan. Namun ada faktor lain pula yang kemungkinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kapasitas kerja. Kapasitas kerja yang merupakan kemampuan yang dimiliki setiap individu seperti usia, masa kerja dan pendidikan memiliki peranan dalam kinerja yang dilakukan karyawan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan pengawasan dan kapasitas kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian ini adalah *cross-sectional* kuantitatif dengan teknik *random sampling*. Sampel berjumlah 65 orang dari total populasi pekerja produksi bagian operator *sewing*. Penelitian ini menggunakan angket pengawasan dan kinerja karyawan. Analisis data penelitian ini secara univariat dan bivariat dengan menggunakan *fisher's exact test*. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengawasan (*p-value* 0,017), usia (*p-value* 0,012) dan tingkat pendidikan (*p-value* 0,001) memiliki hubungan dengan variabel kinerja karyawan, sedangkan variabel masa kerja (*p-value* 1,000) tidak memiliki hubungan. Sebagian besar karyawan memiliki usia muda dengan persentase 80%. Sebagian besar karyawan memiliki masa kerja baru dengan persentase 53,8%. Sebagian besar karyawan memiliki tingkat pendidikan tinggi dengan persentase 61,5%. Sebagian besar karyawan menyatakan bahwa pengawasan telah dilakukan dengan baik dengan persentase 90,8% dan sebagian besar karyawan telah memiliki kinerja yang tinggi dengan persentase 86,2%. Pengawasan, usia dan tingkat pendidikan memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan.

Keywords: Pengawasan, Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Kinerja Karyawan