

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset utama yang dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan terus menerus berupaya untuk mengembangkan dan mempertahankan karyawannya agar tidak berdampak pada perpindahan karyawan (*turnover*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari pengaruh *job embeddedness* dan niatan keluar kerja dengan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. SAIApparel Industries Semarang. Sumber data penelitian ini adalah data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, serta data sekunder diambil melalui jurnal buku dan data-data yang relevan PT. SAI Apparel Industries

Penelitian ini melibatkan 100 responden yang bekerja di PT. SAI Apparel Industries Semarang baik pria maupun Wanita. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel kuota. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling*.

Hasil penelitian ini melalui analisis SEM AMOS menunjukkan variable *job embeddedness* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niatan keluar, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja. Selain itu, diketahui keterikatan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap niatan keluar

Kata Kunci : *Job Embeddedness*, Keterikatan Kerja, Niatan Keluar Kerja