

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. (2022) *Peranan Foods And Beverages Product Section Dalam Mempertahankan Kepuasan Tamu Di Hotel Royal Jember*. Jember: Universitas Muhammadiyah.
- Pongajouw, G. D. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado*. Manado: Politeknik Negeri Manado.
- Ashari Hardi, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Barat. Makassar: Universitas Hasanuddin
- Bolung, R. V, Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1838–1847.
- Budi S, K. O., & Dewi, A. A. S. K. (2021). The Effect of Motivation, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance at Mercure Hotel Kuta. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 227–231. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1091>
- Dwipayani Bhastary, M., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), 47–60.
- Fauzi. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 2(3).
- Gumanti, M., & Rahsel, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intek Lampung. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*. 1(2)
- Hidayati, N., Buyung Aulia Safrizal, H. (2021). *The Effect Job Involvement And Job Satisfaction Effect Onemployee Performance Through Motivation As An Intervening Variable*. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(3), 225–231. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Juniari, K. E., Riana, G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 4(11). 823–840 .
- Astuti, K. A. J., Sudharma, N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. Bali: Universitas Udayana
- Kiswuryanto, A. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Semarang: Universitas Diponegoro
- M. Marsella, & S. Suryoko. (2015) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Hotel Patra Jasa Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 313-321. <https://doi.org/10.14710/jiab.2016.10427>
- Mentari, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Garuda Plaza Hotel*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Naser, H. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Di Karangsetra Hotel , Spa & Cottages-Bandung, Jawa

- Barat. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. 12(2). 1907–3666
- Noor Prabowo, A. (2019). Analisis Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV. RESTU di Kota Banjar). *Jurnal Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa*, 3(1), 43–53.
- Nur Adha, R., Qomariah, N., & Hasan Hafidzi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).
- Puspitasari, L. A., & Hidayat, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Bagian Body Repair PT Nasmoco Kaligawe Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 7(4). 217–222.
- Putrayasa, R., Susilo, H., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 17(1).
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 10(2). 502–509.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p502-509>
- Ramadhani Syukur, N. (2022). *Analisis Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. Makassar: Universitas Bosowa.
- Reski Azikin, S., Bata Ilyas, G., & Asiz, M. (2019). The Influence of Work Environment and Compensation on Employee's Performance Through Organizational Commitments on Education and Culture Department of Bantaeng District. *YUME : Journal of Management*. 2(1).  
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Saraswati Puguh, L., & Titing Koerniawaty, F. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan di Hotel Plaza Inn Kendari. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata Dan Bisnis*, 1(10), 2763–2785.
- Siti, N. E., Wa, O. Z. M., & Raden, T. W. A. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchore Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*. 9(1). 18–32.
- Untari, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*. 7(1).
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3(2). 121–131.