

BAB IV

PENUTUP

Pada bab ini akan disajikan kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta) yang diharapkan dapat memberi manfaat bagi pihak Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta.

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian terhadap 107 responden perihal pengaruh dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi perusahaan, maka semakin memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Kompensasi Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta sudah cukup baik, namun terdapat beberapa indikator yang masih perlu diperhatikan yaitu tidak sedikitnya karyawan yang belum menerima bonus sesuai dengan beban kerja yang ditanggung.
2. Variabel lingkungan kerja (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja perusahaan, maka semakin memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Lingkungan kerja Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta sudah cukup baik, namun terdapat beberapa indikator yang masih perlu

diperhatikan seperti komunikasi yang berjalan dengan kurang baik sesama rekan kerja.

3. Variabel kompensasi (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) secara simultan memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). artinya semakin baik variabel kompensasi dan lingkungan kerja, maka akan mendorong karyawan Hotel JS Luwansa & Convention Center dalam meningkatkan kinerjanya.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat berguna diberikan kepada perusahaan untuk bahan pertimbangan Hotel JS Luwansa & Convention Center dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Pada variabel kompensasi saran yang diberikan kepada Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta yakni perusahaan memerlukan standar penetapan untuk bonus perorangan yang perhitungannya diketahui oleh karyawan, seperti bonus dengan jumlah sekian untuk karyawan yang berhasil mendapat klien atau karyawan yang lebih dulu mencapai target perusahaan. Perusahaan juga perlu mengatur jangka waktu dalam memberikan persetujuan pengajuan cuti para karyawan. Sementara karyawan juga harus memahami tujuan dari permohonan cuti yang akan diajukan kepada perusahaan.
2. Pada variabel lingkungan kerja saran yang diberikan kepada Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta yakni karyawan harus dapat menyampaikan informasi dengan jelas dan akurat agar dapat menghindari kesalahpahaman, Karyawan maupun atasan juga perlu mendengar dan menerima kritik dan saran

dari sesama rekan kerja agar dapat berkembang menjadi lebih baik. Karyawan saat mengalami kendala dalam menyelesaikan pekerjaan pun hendaknya memberitahu atasan guna mengatasi masalah-masalah yang menghambat pekerjaan. Selain itu perusahaan dapat sesekali mengadakan kegiatan positif yang dapat mengakrabkan para karyawan

3. Kinerja karyawan Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta masih memiliki kelemahan, terdapat di beberapa indikator yakni kemampuan karyawan dalam mencapai target pekerjaan yang ditetapkan perusahaan. Hal yang dapat dilakukan yakni karyawan lebih menekankan kerjasama antar rekan kerja agar dapat meningkatkan kemampuan dalam bekerja guna mencapai target perusahaan. Lalu pada indikator kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan. Hal yang dapat dilakukan yakni perusahaan memberikan pelatihan rutin untuk para karyawan terkait dengan pekerjaan masing-masing sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja. Dan permasalahan lainnya pada indikator selalu berusaha membantu rekan sesama kerja ketika mengalami kesulitan dalam pekerjaan. Hal yang dapat dilakukan yakni karyawan dapat menawarkan bantuan ataupun memberikan arahan terlebih dahulu kepada rekan kerja terutama karyawan baru, karena karyawan baru masih memerlukan waktu untuk menyesuaikan diri dengan budaya organisasi. Dengan memiliki kinerja karyawan yang baik tentunya akan memberikan pelayanan serta kesan yang baik pula kepada tamu Hotel JS Luwansa & Convention Center Jakarta.

4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan, referensi dan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya menggunakan variabel-variabel lain diluar variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan seperti budaya organisasi, kepemimpinan ataupun motivasi kerja.