

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh Perceived Organizational Justice dan Perceived Compensational Fairness terhadap kinerja pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel perantara. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian, dan Perdagangan Kabupaten Pemalang. Sampel berjumlah 175 responden, dan teknik SEM digunakan dalam analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Perceived Organizational Justice dan Perceived Compensational Fairness memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Perceived Organizational Justice dan Perceived Compensational Fairness juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Perceived Organizational Justice juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perceived Compensational Fairness. Pengaruh perantara dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Perceived Organizational Justice memiliki pengaruh tidak langsung yang lebih besar daripada pengaruh langsung terhadap motivasi kerja, sedangkan Perceived Compensational Fairness memiliki pengaruh langsung yang lebih besar daripada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Perceived Organizational Justice, Perceived Compensational Fairness, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

