

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA PEGAWAI DI UPTD PUSKESMAS TEGAL SELATAN

Lutfathul Hanifah¹, Unika Prihatsanti¹
15000119130085

¹Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275
Email: lutfathulhanifah@gmail.com

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan transformasional adalah kemampuan pemimpin dalam memberikan stimulus pada pegawai agar meningkatkan kesadaran mengenai masalah etis dan guna memobilisasi energi dan sumber daya pegawai untuk merubah organisasi pada arah yang lebih baik yang dirasakan oleh pegawai (*perceived*). Kinerja adalah perilaku pegawai yang sejalan dengan tanggung jawab sebagai seorang pegawai agar tujuan organisasinya tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada pegawai UPTD Puskesmas Tegal Selatan. Populasi penelitian berjumlah 148 pegawai UPTD Puskesmas Tegal Selatan dan didapatkan sampel sebanyak 68 pegawai berdasarkan teknik *simple random sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional (26 aitem valid, $\alpha = 0,976$) dan Skala Kinerja (15 aitem valid, $\alpha = 0,885$). Hasil analisis data yang digunakan adalah uji *Spearman Rho* dan terdapat hubungan positif yang signifikan antara antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Tegal Selatan dengan nilai koefisien korelasi sebesar $r_s = 0,473$, $p < 0,05$. Penelitian menunjukkan bahwa saat pegawai di UPTD Puskesmas Tegal Selatan memiliki kesan yang positif terhadap gaya kepemimpinan transformasional, maka tingkat kinerja akan semakin tinggi dan sebaliknya.

Kata kunci gaya kepemimpinan transformasional, kinerja pegawai, puskesmas

THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT UPTD PUSKESMAS TEGAL SELATAN

Lutfathul Hanifah¹, Unika Prihatsanti¹
15000119130085

¹Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275
Email: lutfathulhanifah@gmail.com

ABSTRACT

Transformational leadership style is the leader's ability to provide stimulus to employees in order to increase awareness of ethical issues and to mobilize employee energy and resources to change the organization in a better direction perceived by employees. Employee performance is employee behavior in line with responsibilities as an employee so that organizational goals are achieved. This study aims to determine the relationship between transformational leadership style and performance in employees of UPTD Puskesmas Tegal Selatan. The study population was 148 employees of UPTD Puskesmas Tegal Selatan and sample of 68 employees was obtained based on simple random sampling technique. The measuring instruments used in this study were the Transformational Leadership Style Scale (26 valid items, $\alpha = 0.976$) and the Employee Performance Scale (15 valid items, $\alpha = 0.885$). The results of data analysis used are Spearman Rho test and there is a significant positive relationship between transformational leadership style and employee performance at UPTD Puskesmas Tegal Selatan with a correlation coefficient value of $r_s = 0,473, p < 0,05$. The research shows that when employees at UPTD Puskesmas Tegal Selatan have a positive impression of the transformational leadership style, the level of performance will be higher and vice versa.

Keyword transformational leadership style, employee performance, public health center