

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar T Sulistiyani dan Rosidah. (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Ali Malik, H., Haider, G., Bhatti, A., Zahid Kamal, & Khan, S. (2020). *HRM practices and organizational resources as predictors of collective organizational engagement: Mediating role of team work engagement*.
- Barrick, M. R.; Thurgood, G. R.; Smith, T. A.; Courtright, S. H. (2015). *Collective Organizational Engagement: Linking Motivational Antecedents, Strategic Implementation, and Firm Performance*.
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro. Fuad Mas'ud, 2004, "Survei Diagnosis Organisasional," Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Metode Persamaan Struktural Konsep & Aplikasi Dengan Program Amos 19.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumiperkasa.
- Ilyas, Y. (2012). *Kinerja, Teori, Peskoran dan Penelitian*, Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Malhotra, N. K. (2017). *Riset Pemasaran Pendekatan Terapan*. Jakarta Barat: PT Macan Jaya Cemerlang.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marzuki (2005), *Strategi dan Model Pelatihan*, Malang : IKIP Malang

- Moekijat. (2010). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, BandarMaju. Bandung.
- Murti Sumarni (2013). *Pengaruh Organizational Commitment dan Profesional Commitment terhadap Organizational Citizenship Behavior*.
- Robbins, SP (2008). *Prilaku organisasi*,(Edisi ke-10). Jakarta:PT. Indeks Gramedia.
- Rhoades, L. dan R. Eisenberger. 2002. “ *Perceived Organizational Support : A Review of the Literature*”. Journal of Applied Psychology.
- Sinambela, Litjan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Cetakan Pertama. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*,Bandung: Ilham Jaya
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :ALFABETA
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Klein, K. J., & Kozlowski, S. W. J. 2000. *From micro to meso: Critical steps in conceptualizing and conducting multilevel research*. Organizational Research Methods, 3: 211–236.
- Sirmon, D. G., Hitt, M. A., & Ireland, R. D. 2007. *Managing firm resources in dynamic environments to create value: Looking inside the black box*. Academy of Management Review, 32: 273–292.

- Malhotra, N.K., & Dash, S. (2016). *Marketing Research an Applied Orientation* (7th ed.). Chennai: Pearson India Education Services.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Rich, B.L., Lepine, J.A., & Crawford, E.R. (2010). *Job engagement: Antecedents and effects on job performance*. *Academy of Management Journal*, 53(3), 617-635.
- Noor, T.M. (2021). *Collective Organizational Engagement & Work Engagement as Anchor Strategies to Sustain Green Organizational Performance A Case Study on Indonesian Organizational Services*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis* 9 (2021) 78-90
- Ariarni, N., & Afriyanti, T.W. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Administrasi Bismis (JAB)*, Vol. 50 No. 4
- Rhoades, L. and R. Eisenberger (2002). *Perceived organizational support: a review of the literature*. *Journal of Applied Psychology*, 87(4): 698–714.
- Sutopoh., Machmud, F., Rahayu, A., dan Wibowo, L. A., (2022). *Pengaruh Iklim Keterlibatan Organisasi Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Industri Manufaktur Indonesia*. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 12 No. 2.
- Elfitasari, N. (2020). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Work Engagement Pada Karyawan*. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol. 7 No. 1.
- Pawenang.Supawi. 2008. *Analisis kuantitatif penelitian*. Surakarta: FE Uniba
- Gibson, et al. (2009). *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Dipermadesp2kbdemak. (2021). *Tupoksi Dinas Pemberdayaan dan*

Masyarakat Demak. Diakses pada 17 Mei 2023, dari <https://dinpermadesp2kb.demakkab.go.id/> Dipermadesp2kbdemak. (2022). Perubahan Rencana Kerja Dinpermades P2KB Kabupaten Demak Tahun 2022. Demak: Dipermades

Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat, Rajawali Pers

