

PENGARUH BEBAN KERJA DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *COLLECTIVE ORGANIZATIONAL ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Di Kabupaten Demak)



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**MUHAMMAD LABIB KHOIRUL ANWAR
NIM. 12010121410026**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2023**