

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN  
KERJA MAHASISWA ORGANISATORIS FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

Julius Mitchel  
15000119140160

Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro  
Jl. Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275  
Email: [juliusmitchels@gmail.com](mailto:juliusmitchels@gmail.com)

**ABSTRAK**

Kepuasan kerja merupakan sebuah hal yang penting bagi individu karena hal ini berkaitan langsung dengan kinerja individu. Individu dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi memiliki kinerja yang lebih optimal dan memiliki motivasi yang tinggi akan kompetensinya. Salah satu hal yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja individu adalah gaya kepemimpinan yang pada prakteknya mengutamakan peningkatan kinerja dan motivasi pada individu dalam kinerja dimana hal ini sesuai dengan gaya kepemimpinan transformasional yang mengutamakan peningkatan motivasi dan kompetensi bukan hanya pada anggota melainkan kepada pimpinan juga. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja mahasiswa organisatoris yang tergabung dalam Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. 95 anggota menjadi sampel pada penelitian ini yang terdiri dari berbagai bidang yang ada dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. pengumpulan data penelitian menggunakan skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional (32 butir,  $\alpha = 0,947$ ) dan skala kepuasan kerja (25 butir,  $\alpha = 0,917$ ). Analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik non parametrik *Spearman's Rho* dengan hasil menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja ( $r_{xy} = 0,678$ ,  $p=0,000$ ). Semakin positif gaya kepemimpinan transformasional dipersepsikan maka akan semakin tinggi kepuasan kerja dan semakin negatif gaya kepemimpinan dipersepsikan maka akan semakin rendah kepuasan kerja.

Kata kunci: Persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, organisatoris

**RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP STYLE AND JOB SATISFACTION AMONG ORGANIZATIONAL  
STUDENTS AT THE FACULTY OF PSYCHOLOGY DIPONEGORO UNIVERSITY**

Julius Mitchel

15000119140160

Diponegoro University Faculty of Psychology

Jl. Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275

Email: juliusmitchels@gmail.com

**ABSTRACT**

Job satisfaction is an important thing for individuals because it is directly related to individual performance. Individuals with high levels of job satisfaction have more optimal performance and have high motivation for their competence. One of the things that can affect individual job satisfaction is a leadership style which in practice prioritizes increasing performance and motivation of individuals in performance where this is in accordance with the transformational leadership style which prioritizes increasing motivation and competence not only for members but for leaders as well. The purpose of this study was to examine the relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction of organizational students who are members of the Student Executive Board of the Faculty of Psychology, University of Diponegoro. 95 members became the sample in this study which consisted of various existing fields using simple random sampling technique. collecting research data using a scale of perceptions of transformational leadership style (32 items,  $\alpha = 0.947$ ) and a scale of job satisfaction (25 items,  $\alpha = 0.917$ ). Data analysis used in this study used Spearman's Rho non-parametric techniques with the results showing that there is a positive and significant relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction ( $r_{xy} = 0.678$ ,  $p = 0.000$ ). The more positively the transformational leadership style is perceived, the higher the job satisfaction and the more negative the leadership style is perceived, the lower the job satisfaction.

Keywords: Perception of transformational leadership style, job satisfaction, organizational